

Torino, 30 gennaio 2017

Gent. Arch.  
Stefania BETEMPS  
c/o Sua Sede

Prot. 436

**Oggetto: NOMINA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE.**

A seguito delle intese intercorse, Le comuniciamo con la presente la Sua nomina a **Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione Aziendale**, ai sensi dell'art.18 comma 2 del DLGS 81/2008 e s.m., con decorrenza dal 1 febbraio 2017.

Le precisiamo che i compiti relativi a tale incarico sono quelli previsti dal DLGS richiamato, che riepiloghiamo per sommi capi:

- Individuazione dei fattori di rischio;
- Valutazione dei rischi;
- Individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente;
- Elaborazione, per quanto di competenza, delle misure preventive e protettive attuate e dei sistemi utilizzati ad esito della valutazione dei rischi, nonché dei sistemi di controllo di tali misure;
- Elaborazione delle procedure di sicurezza per le varie attività aziendali, ivi compresi gli adempimenti relativi a lavori in appalto all'interno dei siti di cui AFC Torino S.p.A. ha la gestione e la responsabilità, ai sensi dell'art. 26 del citato DLGS 81/2008 e s.m.;
- Proposte in merito ai programmi di formazione ed informazione dei lavoratori;
- Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;
- Fornire informazione ai lavoratori su:
  - a) Rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività esercitate in generale da AFC TORINO SPA;
  - b) Misure ed attività di protezione adottate;
  - c) Rischi specifici cui sono esposti i lavoratori in relazione all'attività svolta, normative di sicurezza e disposizioni aziendali in merito;
  - d) Pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi sulla base delle schede dei dati di sicurezza previste dalla normativa e dalle norme di buona tecnica;
  - e) Procedure concernenti il pronto soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei lavoratori;
  - f) I nominativi del RSPP, e del Medico Competente;
  - g) I nominativi dei lavoratori incaricati di applicare le misure di cui agli artt. 43 e 45 del DLGS 81/2008 e s.m..

Per lo svolgimento dei compiti Ella sarà informata circa:

- La natura dei rischi;
- L'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;
- La descrizione dei siti aziendali e dei processi di lavorazione/attività;
- I dati del registro degli infortuni e delle malattie professionali;
- Le prescrizioni degli organi di vigilanza;

e potrà disporre di mezzi e di tempo adeguati, in conformità a quanto concordato con l'Azienda.

Ella, nella Sua qualità di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, partecipa assieme al Medico Competente ed al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza alla riunione periodica indetta annualmente dal datore di lavoro.

Prendiamo atto del possesso da parte Sua, del titolo di studio rispondente ai requisiti normativi per l'esercizio della funzione di RSPP ed inoltre Ella dovrà, ove necessario, sottoporsi ai processi formativi

Mittente:  
Ufficio Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane  
Tel. 011.0865.670 Fax 011.196.21.171  
Email [personale@cimiteritorino.it](mailto:personale@cimiteritorino.it) pec [afctorino-personale@legalmail.it](mailto:afctorino-personale@legalmail.it)

**AFC Torino S.p.A.**  
**Servizi Cimiteriali Città di**  
**Torino**

specifici per la figura di RSPP ai sensi dell'art. 32 del DLGS 81/2008 e s.m., con il conseguimento degli attestati necessari.

Potrà avvalersi, se necessario e previa autorizzazione, di persone estranee alla Società, in possesso di specifiche conoscenze professionali necessarie ad integrare l'azione di prevenzione e protezione.

A norma dell'art. 33 del DLGS 81/2008 e s.m., Ella è tenuta al segreto in ordine ai processi lavorativi di cui viene a conoscenza nell'esercizio delle funzioni svolte.

Per l'esercizio della funzione di RSPP Le viene attribuita, con pari decorrenza, una specifica indennità mensile (per dodici mensilità all'anno ed utile esclusivamente ai fini del TFR) del valore di 300,00 euro (trecento/00) lordi; tale indennità è strettamente correlata con la funzione di RSPP; pertanto al venir meno della funzione, anche l'indennità non verrà più corrisposta.

Voglia restituire copia della presente sottoscritta per accettazione.

*Il Presidente e Amministratore delegato*  
*Michela FAVARO*



VER ACCETTAZIONE

