



**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM VITAE**

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome
Indirizzo

Telefono

E-mail/Linkedin

Nazionalità
Luogo e Data di nascita

Giovanni Rubino

OMISSIS

ESPERIENZA LAVORATIVA

DA MAGGIO 2014

CSI Piemonte , corso Unione Sovietica 216, 10134 Torino

Consorzio di diritto pubblico costituito tra le principali P.A. della Regione Piemonte per lo sviluppo del Sistema Informativo regionale; 1.100 dipendenti, oltre 120 milioni di euro di ricavi.

Direttore Risorse Umane e Facility Management

Principali Risultati :

Area Gestione- Sviluppo Organizzativo - Comunicazione:

- piano triennale di ricambio generazionale e Progetto di Employer branding
- mappatura delle competenze del personale (modello eCF);
- piani di sviluppo manageriale; percorsi di riqualificazione del personale e mobilità interna; incremento 50% budget formazione;
- revisione politica retributiva;
- progetto Benessere Organizzativo: Welfare, sportello di ascolto;
- sistema formalizzato di valutazione delle prestazioni per tutto il personale;
- revisione di varie procedure aziendali relative al personale (progressioni di carriera, selezione, car policy);
- introduzione Telelavoro e Smartworking ;
- Progetto di Comunicazione integrata (Campagna Valori; bilancio sociale e CSR; Open Day);

- re-design della struttura organizzativa e dei processi.

Area Giuridico-Sindacale-Sicurezza:

- sottoscrizione di numerosi Accordi sindacali: staffetta generazionale; regolamentazione diritto di sciopero; controlli a distanza; telelavoro; chiusura sedi periferiche;
- azzeramento contenzioso;
- ottenimento certificazione OHSAS.

Area Facility Management:

- Piano Triennale lavori: rifacimento impianti tecnologici; impianto antiallagamento CED;
- certificazione 50001;
- progetto revisione spazi di lavoro in ottica smartworking;
- Progetto CSI Next (Auditorium e spazi di co-working)

FEBBRAIO 2008 – APRILE 2014

Compel Group, sede legale via G. Rossa 18, Cornate d'Adda (MB)

Produzione di componenti e apparati elettronici per i settori telecom e militare; sedi in Italia (Monza-Brianza, L'Aquila) e all'estero (Romania, Cina); fatturato consolidato 100 milioni di euro, 1.100 dipendenti, CCNL Metalmeccanico.

Direttore Personale e Organizzazione

- Piano di riorganizzazione coerente con piano di riposizionamento strategico del Gruppo: passaggio da struttura divisionalizzata a struttura funzionale;
- riduzione organici e cambio mix: riduzione personale con qualifica operaia e inserimento tecnici/venditori (da 1.100 a 600 unità in 4 anni);
- cessioni rami d'azienda; cessazioni attività;
- ricorso ad ammortizzatori sociali (Cassa integrazione ord. e str., Contratti di solidarietà, mobilità)
- armonizzazione trattamenti del personale (proveniente da aziende diverse);
- miglioramento dei processi di budgeting e reporting relativi al personale;
- outsourcing paghe e contributi;
- coordinamento progetto relativo all'implementazione dei modelli organizzativi di controllo previsti dalla L. 231/2001.

LUGLIO 2006 - GENNAIO 2008

BioNIke ICIM International srl – Garbagnate Milanese (MI)

Ricerca, produzione e commercializzazione di cosmetici per pelli sensibili attraverso il canale farmacie; fatturato 70 milioni di euro; 200 collaboratori.

Temporary Manager

- Piano di internazionalizzazione: partecipazione a fiere internazionali (Shanghai, Hong Kong); ricerca e selezione di distributori all'estero;
- revisione struttura e processi organizzativi per adeguamento alla crescita aziendale;
- sviluppo del sistema informativo/informatico aziendale (adozione di un nuovo ERP e di un Sales management System);
- trasferimento attività produttive e incremento della produttività del 20%.

MAGGIO 1998 -GIUGNO 2006

GRUPPO NYMCO Tradate (Va)

Gruppo Industriale Italiano - produzione e trading nei settori chimico e plastico - fatturato consolidato 120 milioni di euro - 500 addetti complessivi - 5 sedi produttive (di cui 3 all'estero).

Direttore del Personale e Affari Generali

1992 – 1998

Gruppo SIRAM Milano

Settore energia e *facility management*, fatturato di 200 miliardi di lire italiane, 1.000 dipendenti-filiali sull'intero territorio nazionale.

Direttore del Personale e Affari Generali

1988 – 1992

Gruppo FININVEST Milano

Direzione Legale-Societaria

1986 – 1988

Pratica legale e notarile

ISTRUZIONE E FORMAZIONE:

- 1979-1986: Laurea in Giurisprudenza (vecchio ordinamento) Università degli Studi di Bari: voto 110 e lode;
- 1995-1997: Diploma (con menzione) in Economia e Gestione Aziendale SDA Bocconi Milano (CEGA)

FORMAZIONE MANAGERIALE:

- 2005: Corso avanzato di Sviluppo organizzativo presso Exeo.
- 2006: Pianificazione e Controllo Strategico presso il Centro di Formazione Management del Terziario;
- Partecipazione periodica a seminari di aggiornamento su tematiche del lavoro e manageriali anche in qualità di Relatore (da ultimo partecipazione al Festival del Lavoro Torino Lingotto 28-30 settembre 2017)
- Socio AIDP (Associazione Italiana Direttori del Personale)

PUBBLICAZIONI/INTERVENTI

- *La formazione e la riqualificazione dei lavoratori sospesi dal lavoro: la sperimentazione di cui all'art. 1 D.L. n. 78/2009" pubblicato su HR On line n.19/2010*
- Festival del Lavoro Torino Lingotto, 29 settembre 2017 (intervento su Smartworking)
- Affari & Finanza, La Repubblica, 13 novembre 2017 (intervista su nuovi modelli organizzativi)

LINGUE:

- *Capacità di lettura*
- *Capacità di scrittura*
- *Capacità di espressione orale*

INGLESE

Buono

Buono

Buono

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali, ai sensi del D.lgs. 196 del 30 giugno 2003.

AGGIORNATO A MARZO
2019