

PROVVEDIMENTO DI AGGIUDICAZIONE
PROCEDURA NEGOZIATA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI RICERCA DI
PROFILI PROFESSIONALI

- con provvedimento del 13 aprile 2018 il Direttore Generale approvava l’indizione della procedura negoziata, ai sensi dell’articolo 36 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., da esperirsi tramite il canale Consip del “*Mercato Elettronico per la Pubblica Amministrazione*” (MePA), per l’affidamento del servizio di ricerca di profili professionali;
- il **valore massimo stimato dell’appalto**¹, comprensivo degli oneri per la sicurezza derivanti da rischi da interferenza non soggetti a ribasso (pari a Euro zero), salvo eventuali maggiori oneri come definiti preliminarmente alla stipula del contratto per mezzo di apposito DUVRI², era **pari ad Euro 90.000,00** (oltre oneri di legge e spese per contributo ANAC);

Tale valore massimo stimato era costituito dalle seguenti voci di spesa:

- ✓ **importo posto a base di gara**, quale corrispettivo fisso che sarà riconosciuto in corrispondenza della prima assunzione da parte del CSI-Piemonte, pari a Euro 4.000,00 (oltre oneri di legge);
- ✓ importo complessivo massimo spendibile pari al valore derivante dalla differenza fra il limite massimo di spesa succitato - pari a Euro 90.000,00 oltre oneri di legge -, e l’importo offerto dall’aggiudicatario relativamente al corrispettivo fisso di cui al punto precedente;

Tale importo costituisce il limite massimo di spesa stimato – rispetto al quale non sussiste garanzia alcuna di completa fruizione – da riconoscere a consumo, all’assunzione di ognuno dei profili professionali così come individuati dall’Appaltatore nello svolgimento delle attività oggetto d’appalto.

Per ciascuna risorsa che sarà assunta direttamente dal CSI-Piemonte con rapporto a tempo determinato, nel periodo di durata contrattuale, e nell’ambito dei suddetti profili professionali così come individuati dall’Appaltatore, il CSI-Piemonte riconoscerà all’Appaltatore i seguenti fee a base di gara:

RISORSA PROFESSIONALE		FEE A BASE DI GARA
<u>Profili di tipo Junior</u>	Developer Analista di business Analista	10%
<u>Profili di tipo Senior</u>	Progettista Specialista di tecnologie e piattaforme	15%

- **il contratto che verrà stipulato in esito all’aggiudicazione della procedura** avrà decorrenza dalla data di stipula - mediante la piattaforma MEPA tramite il portale

¹ ai sensi dell’art. 35 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

² Documento Unico di Valutazione dei Rischi (art. 26, c. 3 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.)

www.acquistinretepa.it - ovvero, in caso di motivata urgenza³, dalla data di esecuzione anticipata dello stesso, e durata **sino al 31 dicembre 2018**, fatto salvo il completamento delle attività in un periodo precedente, che sarà sancito da apposito verbale.

- l'aggiudicazione della gara era prevista in base al criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa⁴ determinata secondo la seguente articolazione:

Valutazione tecnica	Max 70 punti/100
Valutazione economica	Max 30 punti/100

- la lettera d'invito generata in automatico dal sistema MEPA in data 10 maggio 2018 (rif. RDO 1919175) prevedeva quale termine di scadenza per la presentazione delle offerte, a pena di non ammissione, le ore 12.00 del 21 maggio 2018;
- alla procedura negoziata sono stati invitati a presentare offerta i seguenti operatori economici, individuati sulla base del criterio di cui al provvedimento di indizione del 13 aprile 2018:
 - Randstad Italia S.p.A.
 - GI Group S.p.A.
 - Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.A.
 - Manpower S.r.l.
 - Adecco Italia S.p.A.
- entro la scadenza, prevista per le ore 12:00 del 21 maggio 2018 pervenivano, mediante la piattaforma MEPA tramite il portale www.acquistinretepa.it nell'apposita sezione "Buste presentate" (rif. RDO n. 1919175) n. 2 plichi virtuali da parte dei seguenti operatori economici:
 - 1) Synergie Italia Agenzia per il lavoro SpA
 - 2) GI Group SpA
- nel corso della seduta pubblica virtuale del 21 maggio 2018 il Responsabile Unico del Procedimento, nell'ambito delle operazioni di esame della documentazione amministrativa contenuta nella busta A virtuale presentata da ciascun concorrente, rilevava l'insussistenza di irregolarità causa di esclusione, o relative ad elementi considerati essenziali ai sensi dell'articolo 83 comma 9 D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.;
- nel corso della seduta pubblica virtuale del 21 maggio 2018 la Commissione di gara – nominata dopo il ricevimento delle offerte – procedeva quindi, sulla base del disposto dell'art. 77 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. e delle indicazioni di cui alle Linee Guida ANAC n°3 e n°5, con l'apertura delle buste B virtuali contenenti l'offerta tecnica presentata da ciascun concorrente, per una mera verifica formale del contenuto, e stabiliva di aggiornarsi, in successive sedute riservate, per l'esame e la valutazione del contenuto delle offerte tecniche e l'attribuzione dei relativi punteggi;

³ ai sensi dell'art. 32, comma 13 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

⁴ ai sensi dell'art. 95, comma 3, lett. b) D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.

- nel corso della seduta riservata del 29 maggio 2018 la Commissione giudicatrice procedeva alla condivisione della valutazione delle offerte tecniche - individualmente effettuata da ciascun Commissario - attribuendo, sulla base dei criteri di valutazione di cui alla Condizioni Particolari di Contratto, i relativi punteggi e giudizi;
- nel corso della seduta pubblica virtuale del 1 giugno 2018, la Commissione giudicatrice, dopo aver dato visibilità – tramite il sistema MEPA – dei punteggi tecnici complessivi assegnati alle offerte tecniche presentate da ciascun concorrente ed aperto, in ordine di arrivo, le buste C virtuali contenenti l’offerta economica, rilevava, ai sensi dell’art. 97, comma 3 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., l’anomalia dell’offerta presentata dal concorrente Synergie Italia Agenzia per il Lavoro SpA - 1° classificato -, in quanto otteneva, sia per l’offerta tecnica sia per l’offerta economica, un punteggio superiore ai 4/5 dei corrispondenti punti massimi previsti dalle Condizioni Particolari di Contratto, come nel seguito dettagliato:

CONCORRENTE	PUNTEGGIO TECNICO (max 70/100)	Offerta economica		PUNTEGGIO ECONOMICO (max 30/100)	PUNTEGGIO TOTALE	GRADUATORIA
		Descrizione	Ribasso % offerto			
SYNERGIE ITALIA AGENZIA PER IL LAVORO S.P.A.	66,00	Importo a corpo a base di gara, quale corrispettivo fisso alla prima assunzione	25,05	30	96,00	1
		Fee a base di gara per profilo di tipo Junior	15,10			
		Fee a base di gara per profilo di tipo Senior	20,15			
GI GROUP S.P.A.	54,70	Importo a corpo a base di gara, quale corrispettivo fisso alla prima assunzione	25,00	20,69	75,39	2
		Fee a base di gara per profilo di tipo Junior	8,00			
		Fee a base di gara per profilo di tipo Senior	11,50			

La Commissione giudicatrice disponeva, pertanto, il trasferimento degli atti al Responsabile Unico del Procedimento per l’avvio del sub-procedimento di verifica dell’anomalia dell’offerta, nonché per la contestuale richiesta dei documenti utili al fine di consentire alla Commissione di procedere – in successiva seduta riservata – alle verifiche di cui all’art. 85, comma 5 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., relative al possesso, in capo al concorrente aggiudicatario, dei requisiti economico-tecnici dichiarati nell’ambito dell’avviso pubblico per la selezione dei fornitori (AP18:05);

- nel corso della seduta riservata del 12 giugno 2018 la Commissione giudicatrice, preso atto dell’esito del sub-procedimento di verifica dell’anomalia dell’offerta, a firma del RUP, e delle decisioni conseguentemente adottate, confermava la graduatoria provvisoria, come comunicata nel corso della seduta pubblica del 1 giugno 2018 e procedeva con le verifiche ex art. 85, comma 5 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. circa il possesso dei requisiti economico-tecnici, che risultava comprovato, e formulava la proposta di aggiudicazione nei confronti della società Synergie Italia

Agenzia per il Lavoro SpA, primo classificato in graduatoria provvisoria con un punteggio totale - tecnico ed economico - pari a 96 punti su 100.

Tale concorrente ha offerto:

- un importo complessivo pari a Euro 2.998,00 (oltre oneri di legge), pari ad un ribasso percentuale del 25,05% sull'importo complessivo posto a base di gara quale corrispettivo fisso che sarà riconosciuto in corrispondenza della prima assunzione da parte del CSI-Piemonte;
- un fee pari al 8,49%, pari ad un ribasso percentuale del 15,10% sul fee posto a base di gara per i profili di tipo Junior
- un fee pari al 11,98%, pari ad un ribasso percentuale del 20,15% sul fee posto a base di gara per i profili di tipo Senior

Si precisa che, ai sensi dell'articolo 9.2 del Capitolato Speciale d'Appalto – Condizioni Particolari di Contratto, ai soli fini di un più agevole calcolo dei valori unitari offerti quale Fee per i profili Junior e Senior (derivanti dall'applicazione del ribasso offerto), il Concorrente ed il CSI-Piemonte assumevano che i valori percentuali posti a base di gara venissero considerati come valori assoluti.

Tutto ciò premesso, il Direttore Generale:

- approva la proposta di aggiudicazione e dichiara l'aggiudicazione della procedura negoziata per l'affidamento del servizio di ricerca di profili professionali in favore della società Synergie Italia Agenzia per il Lavoro SpA;
- prende atto del fatto che, in esito alle verifiche condotte in ordine possesso dei requisiti di ordine generale in capo all'aggiudicatario definitivo, il Responsabile del Procedimento adotterà un provvedimento dichiarativo dell'efficacia della aggiudicazione.

Il Direttore Generale
(Ferruccio Ferranti)

FIRMATO IN ORIGINALE

Torino, 18.06.2018