

PROVVEDIMENTO DI INDIZIONE

AFFIDAMENTO DIRETTO PER LA REALIZZAZIONE DI UN'ANALISI PER L'AGGIORNAMENTO DEL MODELLO DI SISTEMA DI INCENTIVAZIONE IMPLEMENTATO IN CSI- PIEMONTE (DC23_019)

PREMESSE

Viste le motivazioni di cui all'Allegato A "Motivazioni dell'approvvigionamento" del 21 febbraio 2023, ai sensi della normativa vigente in materia di appalti pubblici, si rende necessario procedere all'acquisizione del servizio avente ad oggetto "Realizzazione di un'analisi per l'aggiornamento del modello di Sistema di incentivazione implementato in CSI-Piemonte", per il periodo dalla data di stipula del Contratto al 30 aprile 2023, dalla società OD&M S.r.l., nei termini di seguito specificati.

Il presente Provvedimento costituisce – ai fini del rispetto del termine di cui all'art. 1, comma 1, secondo periodo, della Legge 120/2020 e s.m.i. ("Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale") – atto conclusivo del procedimento il cui atto di avvio è rappresentato dall'Allegato A "Motivazioni dell'approvvigionamento".

PROSPETTO ECONOMICO COMPLESSIVO DELL'APPALTO

Il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'acquisizione in oggetto individua le seguenti voci:

A) Importo servizio oggetto d'appalto

A1	Importo a base d'asta	Euro 10.000,00
	Totale A	Euro 10.000,00

B) Importo per oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso

B1	Oneri per la sicurezza da interferenza	Euro 0,00
	Totale B	Euro 0,00

	Totale A + B	Euro 10.000,00
--	---------------------	-----------------------

C) Somme a disposizione dell'Amministrazione

C1	Spese per contributo ANAC (<i>Autorità Nazionale Anticorruzione Vigilanza Contratti Pubblici</i>)	n.a.
	IVA ed eventuali altre imposte:	
C2	IVA (<i>al 22%</i>) di A)	Euro 2.200,00
C3	IVA (<i>al 22%</i>) di B)	Euro 0,00
	Totale C	Euro 2.200,00

	Totale A + B + C	Euro 12.200,00
--	-------------------------	-----------------------

Il valore dell'appalto, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., comprensivo degli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso, è pari a Euro 10.000,00 (oltre oneri di legge), salvo eventuali maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto.

DURATA

L'analisi per l'aggiornamento del modello di Sistema di incentivazione implementato in CSI-Piemonte oggetto del presente affidamento dovrà essere realizzata nel periodo dalla data di stipula del Contratto al 30 aprile 2023.

TIPOLOGIA DI PROCEDURA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

Visti il "Regolamento in materia di approvvigionamenti" del CSI Piemonte e la normativa in materia di appalti pubblici e, in particolare, l'art. 1, comma 2, lett. a) della Legge 120/2020 e s.m.i., si procede mediante affidamento diretto alla società OD&M S.r.l. in qualità di Operatore Economico qualificato *leader* nelle indagini retributive, nei modelli di valutazione della performance e sistemi di incentivazione, che, oltre ad avere una solida conoscenza pregressa della realtà del Consorzio, ha contribuito ad elaborare a suo tempo i razionali e le logiche alla base del modello stesso, consentendo quindi di ottenere un output di qualità in tempi contenuti e in modo efficace ed efficiente, conciliando l'adozione di *best practice* di mercato con la peculiarità del contesto attuale del CSI-Piemonte.

Si applica il criterio di aggiudicazione del minor prezzo ai sensi dell'art. 95, comma 4, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.

Il presente affidamento verrà gestito mediante il sistema di intermediazione telematica di Regione Lombardia denominato "Sintel"¹.

RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Visti i poteri delegati dal Consiglio di Amministrazione al Direttore Generale, il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) per la presente procedura, nominato dal Direttore Generale con Provvedimento del 24 febbraio 2022 come aggiornato con Provvedimento del 19 luglio 2022, è Giovanni Rubino, in qualità di Responsabile della Funzione Organizzativa "Personale e Organizzazione" del Consorzio.

Considerato quanto sopra descritto, il Responsabile della Funzione Organizzativa "Acquisti e Servizi aziendali":

- autorizza, ai sensi della normativa vigente in materia, la procedura di affidamento diretto avente ad oggetto la "Realizzazione di un'analisi per l'aggiornamento del modello di Sistema di incentivazione implementato in CSI-Piemonte" a favore della società OD&M S.r.l., per il periodo dalla data di stipula del Contratto al 30 aprile 2023, per un importo a base d'asta pari a Euro 10.000,00 (diecimila/00) (oltre oneri di legge), da esperirsi tramite il

¹ Accessibile all'indirizzo internet www.ariaspa.it – rif. Legge Regione Lombardia 33/2007 e s.m.i.

sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato “Sintel”.

Gli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso sono pari a Euro zero (oltre oneri di legge), salvo maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto;

- approva il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'appalto in oggetto;
- approva la documentazione della procedura: Capitolato Speciale d'Appalto – Requisiti Tecnici, Norme Particolari.

Si allega:

- Motivazioni dell'Approvvigionamento della Funzione Organizzativa “Personale e Organizzazione” (Allegato A)
- Capitolato Speciale d'Appalto – Requisiti Tecnici, Norme Particolari (Allegato B)

OMISSIS

Torino, 22 febbraio 2023

Funzione Organizzativa
“Acquisti e Servizi Aziendali”
(Antonello Ghisaura)

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

RdA	WBS	Codice Materiale CSI	CUI	Approvvigionamento continuativo
2023000101	M12-SSGP	79411000-8-002	N.A.	NO

MOTIVAZIONI DELL'APPROVVIGIONAMENTO

AFFIDAMENTO DIRETTO

REALIZZAZIONE DI UN'ANALISI PER L'AGGIORNAMENTO DEL MODELLO DI SISTEMA DI INCENTIVAZIONE IMPLEMENTATO IN CSI-PIEMONTE

Premessa

Il presente documento costituisce parte integrante e sostanziale del “progetto di fattibilità tecnica ed economica”, di cui all’art. 23, comma 15, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., unitamente alla documentazione complessiva della procedura di approvvigionamento.

1. Oggetto

Il presente approvvigionamento ha ad oggetto la realizzazione di un’analisi finalizzata al riesame e all’aggiornamento del modello di Sistema di Incentivazione annuale implementato, a partire dal 2020, dal CSI-Piemonte.

Obiettivo dell’analisi è, infatti, individuare interventi migliorativi da apportare al sistema, partendo dall’esperienza maturata nello scorso triennio, nonché valutare l’adeguatezza del Sistema rispetto all’evoluzione organizzativa del Consorzio.

Le attività richieste prevedono il check-up dell’attuale sistema di incentivazione, l’analisi dei trend e delle best practice di Mercato e l’identificazione delle aree di miglioramento

Le attività dovranno essere svolte a decorrere dalla data di stipula del Contratto e dovranno concludersi entro il 30 aprile 2023.

2. Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce l’approvvigionamento

L’applicazione di una Politica retributiva che sia competitiva verso il mercato esterno ed equa rispetto alla meritocrazia interna è un fattore chiave per la Gestione e Sviluppo del personale e ha un impatto significativo sulle prestazioni delle risorse e quindi sulla performance del CSI-Piemonte nel perseguire i suoi obiettivi strategici.

Allo stato attuale, il CSI-Piemonte ha la necessità di effettuare un riesame dell’attuale modello di Incentivazione introdotto nel 2020 con il supporto della società OD&M S.r.l., che – individuata all’esito di preliminare esplorativa di mercato

– nel 2019, aveva realizzato un’apposita analisi della politica retributiva del CSI-Piemonte rispetto al mercato esterno soprattutto con riferimento al Sistema di Gestione per Obiettivi, nell’ambito del Contratto di appalto avente come oggetto la “Realizzazione del Progetto di Benchmarking retributivo relativo alla parte variabile della retribuzione in CSI Piemonte (rif. ES19_015)”¹.

Tale riesame e le proposte migliorative che ne deriveranno, dovranno necessariamente tener conto dei seguenti fattori:

- dinamiche in atto nel mercato del lavoro del comparto ICT, con un’attenzione particolare al fenomeno della *great resignation* dei “profili tecnici”;
- analisi dell’attuale posizionamento retributivo del CSI-Piemonte per quanto riguarda la retribuzione variabile di breve periodo;
- evoluzione del modello organizzativo del Consorzio, con l’introduzione di nuovi profili professionali (es. Key Expert...);
- contestuale avvio del progetto “Esperti del digitale” per l’individuazione e la valorizzazione dei *technical leader*, per i quali si rende necessario valutare i meccanismi di motivazione e incentivazione più idonei.

Pertanto, alla luce di quanto sopra indicato, si intende procedere con un affidamento diretto nei confronti del fornitore OD&M S.r.l. società di consulenza *leader* nelle indagini retributive che, oltre ad avere una solida conoscenza pregressa della realtà del Consorzio, ha contribuito ad elaborare a suo tempo i razionali e le logiche alla base del modello ed è in grado di assicurare il servizio oggetto del presente affidamento secondo le modalità e le tempistiche richieste dal CSI Piemonte.

3. Spesa prevista

Per l’approvvigionamento in oggetto si prevede un importo a base d’asta pari a **Euro 10.000,00** (oltre oneri di legge, oltre oneri di sicurezza da interferenza pari a Euro zero).

Tale importo è stato definito sulla base di una verifica con la società OD&M S.r.l. rispetto ad una quotazione di massima poi calata sulle effettive nuove esigenze del Consorzio.

4. Fonti di finanziamento e Pianificazione aziendale

L’importo di spesa previsto trova copertura economica all’interno delle previsioni di spesa della Funzione Organizzativa “Personale e Organizzazione” del CSI-Piemonte.

5. Verifica parametri prezzo-qualità di Convenzioni CONSIP/SCR-Piemonte/Città Metropolitana di Torino

Relativamente alla tipologia di servizio oggetto d’appalto, al fine di adempiere all’obbligo di utilizzo dei parametri prezzo-qualità delle Convenzioni Consip S.p.A. come limite massimo per l’acquisto di beni e servizi comparabili, si è proceduto alla verifica della sussistenza di Convenzioni attive o di Accordi Quadro nei

¹ Rif. Provvedimento del Direttore Acquisti del 7 maggio 2019

cataloghi di Consip S.p.A. (www.acquistinretepa.it) e della Centrale di Committenza Regionale (SCR-Piemonte S.p.A.), nonché di avvisi relativi alle iniziative del soggetto aggregatore Città Metropolitana di Torino.

Alla data odierna, sui cataloghi di SCR-Piemonte S.p.A., della Città Metropolitana di Torino e di Consip S.p.A. non è presente alcuna Convenzione o Accordo Quadro o Avviso.

6. Conformità alle disposizioni ISO 27001:2013

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO/IEC 27001:2013

7. Conformità alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 50001:2018

8. Conformità alle disposizioni ISO 45001:2018

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 45001:2018

9. Conformità alle disposizioni ISO 22301:2019

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 22301:2019.

10. Conformità alle disposizioni ISO 20000-1:2018

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO/IEC 20000-1:2018

11. Conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali

Il presente approvvigionamento rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

Il Fornitore svolge le attività di trattamento dati in qualità di responsabile del trattamento.

Si precisa che il trattamento di riferimento, già censito nel Registro dei Trattamenti del CSI, è il Trattamento di dati personali dei lavoratori (cod. 001).

Tipologia di dati trattati: matricola, nome e cognome, profilo professionale, tipo sistema di incentivazione, retribuzione variabile, RAL, altri dati personali.

12. Modalità di approvvigionamento

Alla luce di quanto sopra esposto, visti il “Regolamento in materia di approvvigionamento” del CSI Piemonte e la normativa in materia di appalti pubblici, e in particolare l’art. 1, comma 2, lett. a) della Legge 120/2020 (“*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l’innovazione digitale*”) e s.m.i., si richiede di procedere all’approvvigionamento in oggetto mediante affidamento diretto alla società OD&M S.r.l., in qualità di Operatore Economico qualificato *leader* nelle indagini retributive, nei modelli di valutazione della performance e sistemi di incentivazione, che, oltre ad avere una solida conoscenza pregressa della realtà del Consorzio, ha contribuito ad elaborare a suo tempo i razionali e le logiche alla base del modello stesso, consentendo quindi di ottenere un output di qualità in tempi contenuti e in modo efficace ed efficiente, conciliando l’adozione di best practice di mercato con la peculiarità del contesto attuale del CSI-Piemonte.

Il presente affidamento verrà gestito tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato “Sintel”².

Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) – ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché delle conseguenze di cui all’art. 75, comma 1, del medesimo D.P.R., sotto la propria personale responsabilità ai fini di quanto previsto dall’art. 42 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. e dall’art. 4.7 del Codice Etico del CSI-Piemonte – dichiara:

- di osservare il “Sistema integrato 231 – Anticorruzione e Trasparenza” del CSI-Piemonte, tra cui il Modello di Gestione, Organizzazione e Controllo ex D. Lgs. 231/01, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e il Codice Etico;
- che l’incarico ricevuto non coinvolge alcun proprio personale interesse, anche potenziale, ovvero di parenti, o affini entro il secondo grado, o del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali ha rapporti di frequentazione abituale;
- di non avere comunque nessuna situazione di conflitto di interessi di cui all’art. 4.7 del Codice Etico;
- di segnalare, con le modalità previste dal Codice Etico, qualunque circostanza, anche sopravvenuta, che possa determinare l’insorgenza di un potenziale conflitto, in qualsiasi fase del procedimento, per tutta la durata dell’incarico.

Il presente documento viene sottoscritto dal Responsabile della Funzione Organizzativa “Acquisti” per gli aspetti e per la correttezza dei passaggi endoprocedimentali di propria competenza.

² Accessibile all’indirizzo internet www.ariaspa.it – rif. Legge Regione Lombardia 33/2007 e s.m.i.

Il RUP

**Funzione Organizzativa “Personale e Organizzazione”
(Giovanni Rubino)**

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

**Funzione Organizzativa “Acquisti”
(Barbara Gallizia)**

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Torino, 21 febbraio 2023