

## PROVVEDIMENTO DI INDIZIONE

### AFFIDAMENTO DIRETTO

#### PER LA PARTECIPAZIONE DEL CSI-PIEMONTE ALL'EVENTO DI EMPLOYER BRANDING E RECRUITING "TECHJOBSDAY 2023"

(DC23\_069)

#### PREMESSE

Viste le motivazioni di cui all'Allegato 1 "Motivazioni dell'approvvigionamento" del 26 luglio 2023, ai sensi della normativa vigente in materia di appalti pubblici, si rende necessario procedere all'acquisizione delle attività per la "Partecipazione del CSI-Piemonte all'evento di employer branding e recruiting "Techjobsday 2023"" dalla società Performa Group S.r.l., nei termini di seguito specificati.

#### PROSPETTO ECONOMICO COMPLESSIVO DELL'APPALTO

Il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'acquisizione in oggetto individua le seguenti voci:

##### A) Importo servizio oggetto d'appalto

A1	Importo a base d'asta	Euro 4.200,00
	<b>Totale A</b>	<b>Euro 4.200,00</b>

##### B) Importo per oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso

B1	Oneri per la sicurezza da interferenza	Euro 0,00
	<b>Totale B</b>	<b>Euro 0,00</b>

	<b>Totale A + B</b>	<b>Euro 4.200,00</b>
--	---------------------	----------------------

##### C) Somme a disposizione dell'Amministrazione

C1	Spese per contributo ANAC ( <i>Autorità Nazionale Anticorruzione Vigilanza Contratti Pubblici</i> )	n.a.
	IVA ed eventuali altre imposte:	
C2	IVA ( <i>al 22%</i> ) di A)	Euro 924,00
C3	IVA ( <i>al 22%</i> ) di B)	Euro 0,00
	<b>Totale C</b>	<b>Euro 924,00</b>

	<b>Totale A + B + C</b>	<b>Euro 5.124,00</b>
--	-------------------------	----------------------

Il valore dell'appalto, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 36/2023, comprensivo degli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso, è pari a Euro 4.200,00 (oltre oneri di legge), salva un'eventuale diversa determinazione degli oneri derivanti da rischi di interferenza, come definiti per mezzo di apposito DUVRI<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Documento Unico di Valutazione dei Rischi (art. 26, c. 3 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.)

## **DURATA**

L'evento di employer branding e recruiting: "Techjobsday 2023" si svolgerà il 15 e 16 novembre 2023.

Le prestazioni oggetto del presente affidamento dovranno essere erogate nel periodo dalla data di stipula del Contratto per consentire la realizzazione della career page del CS-Piemonte al 16 novembre 2023, data di conclusione dell'evento in oggetto.

Verrà inoltre prevista, in data da definirsi, l'erogazione di un Tech talk (webinar di 50 minuti) da concludersi entro il 31 dicembre 2023.

## **TIPOLOGIA DI PROCEDURA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE**

Visti il "Regolamento in materia di approvvigionamenti" del CSI Piemonte e la normativa vigente in materia di appalti pubblici e, in particolare, l'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 36/2023, si procede mediante affidamento diretto alla società Performa Group S.r.l. in quanto Operatore Economico di riferimento per tutte le attività organizzative e tecniche legate all'evento "Techjobsday 2023".

Si applica il criterio di aggiudicazione del minor prezzo ai sensi dell'art. 108, comma 3, del D. Lgs. 36/2023.

## **RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO**

Visti i poteri delegati dal Consiglio di Amministrazione al Direttore Generale, il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) per la presente procedura, nominato dal Direttore Generale con Provvedimento del 24 febbraio 2022 come aggiornato con Provvedimento del 19 luglio 2022, è Giovanni Rubino, in qualità di Responsabile della Funzione Organizzativa "Personale, Organizzazione e Academy" (già Funzione Organizzativa "Personale e Organizzazione") del Consorzio.

Considerato quanto sopra descritto, il Responsabile della Funzione Organizzativa "Acquisti e Servizi aziendali":

- autorizza, ai sensi della normativa vigente in materia, la procedura di affidamento diretto per l'acquisizione delle attività per la "Partecipazione del CSI-Piemonte all'evento di employer branding e recruiting "Techjobsday 2023"" a favore della società Performa Group S.r.l., da erogare nel periodo complessivo dalla data di stipula del Contratto al 31 dicembre 2023, per un importo a base d'asta pari a Euro 4.200,00 (quattromiladuecento/00) (oltre oneri di legge).

Gli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso sono pari a Euro zero (oltre oneri di legge), salva un'eventuale diversa determinazione degli stessi come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto;

- approva il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'appalto in oggetto.



Si allega:

- Motivazioni dell'Approvvigionamento della Funzione Organizzativa "Personale, Organizzazione e Academy" (Allegato 1)

Funzione Organizzativa  
"Acquisti e Servizi aziendali"  
(Antonello Ghisaura)

*Firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

<i>RdA</i>	<i>WBS</i>	<i>Codice Materiale CSI</i>	<i>CUI</i>	<i>Approvvigionamento continuativo</i>
2023000384	M12-OSAZ	79950000-8-003	NA	NO

## **MOTIVAZIONI DELL'APPROVVIGIONAMENTO**

### **AFFIDAMENTO DIRETTO**

#### **PER LA PARTECIPAZIONE DEL CSI PIEMONTE ALL'EVENTO DI EMPLOYER BRANDING E RECRUITING "TECHJOBSDAY 2023"**

##### **Premessa**

Il presente documento costituisce parte integrante e sostanziale del "progetto di cui all'art. 41, comma 12, del D. Lgs. 36/2023 unitamente alla documentazione complessiva della procedura di approvvigionamento.

##### **1. Oggetto**

Il presente approvvigionamento ha ad oggetto l'acquisizione della partecipazione del CSI Piemonte all'evento di employer branding e recruiting: "Techjobsday 2023", evento online di networking tra aziende candidati IT, strumento di employer branding e di recruiting ideato e organizzato da Reteinformaticolavoro - database specializzato in profili IT (developer, project manager, sistemisti, it manager, ...) - realizzata dalla società Performa Group Srl, che si terrà il 15 e 16 novembre 2023.

Nel dettaglio sarà possibile disporre di;

- un ufficio virtuale;
- una career page personalizzabile;
- 5 agende per incontrare i professionisti dell'ICT;
- un accesso alla Lounge Room;
- una lista dei contatti di tutti i partecipanti;
- un webinar live aziendale di 50 minuti;
- un pacchetto di recruiting Marketing
- un Tech talk (webinar di 50 minuti da pianificare durante l'anno)

Le attività dovranno essere erogate dalla data di stipula del Contratto per consentire la realizzazione della career page del CSI al 16 novembre 2023, data di conclusione dell'evento in oggetto. Verrà inoltre prevista in data da definirsi l'erogazione di un Tech talk (webinar di 50 minuti) da concludersi entro il 31 dicembre 2023.

Qualora si renda necessario completare le attività oggetto di appalto oltre la scadenza contrattuale originaria per motivi di forza maggiore e non imputabili ad inadempimento dell'Appaltatore, le Parti potranno concordare una eventuale estensione temporale del Contratto medesimo senza alcuna integrazione dell'importo economico originario.

## **2. Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce l'approvvigionamento**

Il mercato del lavoro nei Paesi Occidentali continua ad essere in grande fermento e la dinamicità della situazione riguarda anche il mercato italiano specialmente in ambito ICT, dove il fenomeno già esistente dell'inadeguatezza dell'offerta di professionisti nel settore (Digital Mismatch) si sta combinando con i fabbisogni derivanti dai progetti legati alla realizzazione del PNRR.

Nell'ambito di questo scenario, il CSI Piemonte è impegnato, sin dal 2019, in un progetto di ricambio generazionale aziendale che vede coinvolti principalmente profili tecnici. Al fine di potenziare la propria rete di ricerca e aumentare la visibilità degli avvisi di selezione, la F.O. "Personale, Organizzazione e Academy" intende avvalersi di uno strumento di Employer Branding e Recruiting focalizzato alla Talent Acquisition di professionisti del mondo IT e ICT-

Nell'ambito di queste iniziative il Techjobsday, evento online di due giornate di incontro tra aziende del settore IT e informatici di qualsiasi seniority desiderosi di trovare opportunità di lavoro, rappresenta una grande opportunità per incontrare, individuare e reclutare possibili talenti da inserire in Consorzio.

Tale evento è da ritenersi unico nel suo genere e prevede, oltre all'evento del 15 e 16 novembre 2023 anche un'attività preparatoria per la realizzazione di un ufficio virtuale, di una career page personalizzata dell'azienda aderente, nonché l'adozione di un pacchetto recruiting Marketing dal mese di settembre, mese che si coniuga perfettamente con l'avvio del nuovo Piano Assunzioni 2024 previsto appunto per quel periodo.

I benefici legati alla partecipazione del CSI all'evento saranno molteplici: si potranno incontrare profili professionali difficili da reperire sul mercato del lavoro, attrarre futuri candidati qualificati e adatti e dare visibilità dell'azienda in un settore molto competitivo.

Durante la passata edizione dell'evento, più di 1.400 informatici si sono registrati, 1.500 sono stati spettatori agli eventi online (webinar..) e si sono tenuti più di 1.800 incontri conoscitivi.

Pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, si intende procedere con la formalizzazione di affidamento diretto a favore della società Performa Group S.r.l.

In quanto Operatore Economico di riferimento per tutte le attività organizzative e tecniche legate all'evento "Techjobsday 2023", nonché in possesso di esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali in quanto Società proprietaria della piattaforma Reteinformaticilavoro e specializzata in soluzioni software in Cloud dedicate al recruiting e alla Talent Acquisition.

### **3. Spesa prevista**

Per l'approvvigionamento in oggetto si prevede un importo complessivo a base d'asta pari a **Euro 4.200,00** (oltre oneri di legge), oltre oneri di sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso pari a **Euro 0,00** (oltre oneri di legge).

L'importo è stato definito sulla base di una quotazione informale del Fornitore, dettagliata in base al tipo di servizio più utile alle esigenze del Consorzio

### **4. Fonti di finanziamento e Pianificazione aziendale**

L'importo di spesa trova copertura nell'attuale programmazione economico finanziaria del Consorzio tra le spese di Selezione del personale all'interno di quanto previsto per i "Costi del Personale".

### **5. Verifica parametri prezzo-qualità di Convenzioni CONSIP/SCR-Piemonte/Città Metropolitana di Torino**

Relativamente alla tipologia di servizio oggetto d'appalto, al fine di adempiere all'obbligo di utilizzo dei parametri prezzo-qualità delle Convenzioni Consip S.p.A. come limite massimo per l'acquisto di beni e servizi comparabili, si è proceduto alla verifica della sussistenza di Convenzioni attive o di Accordi Quadro nei cataloghi di Consip S.p.A. ([www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it)) e della Centrale di Committenza Regionale (SCR-Piemonte S.p.A.), nonché di avvisi relativi alle iniziative del soggetto aggregatore Città Metropolitana di Torino.

Alla data odierna, sui cataloghi di SCR-Piemonte S.p.A., della Città Metropolitana di Torino e di Consip S.p.A. non è presente alcuna Convenzione o Accordo Quadro o Avviso

### **6. Conformità alle disposizioni ISO 27001:2013**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 27001:2013.

### **7. Conformità alla norma ISO 50001:2018**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 50001:2018".

### **8. Conformità alle disposizioni ISO 45001:2018**

Il presente approvvigionamento risulta conforme alle disposizioni ISO 45001:2018 e non richiede verifica preventiva di conformità.

### **9. Conformità alle disposizioni ISO 22301:2019**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 22301:2019.

### **10. Conformità alle disposizioni ISO 20000-1:2018**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 20000-1:2018.

## **11. Conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali**

Il presente approvvigionamento rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

Il Fornitore svolge le attività di trattamento dati in qualità di responsabile del trattamento. Il Trattamento di riferimento, già censito nel Registro dei Trattamenti CSI è " Trattamento di dati personali nell'ambito della selezione del personale " (cod. 002). Titolare del trattamento è il CSI Piemonte.

Ambito di riferimento: Selezione del Personale.

Le tipologie di dati trattati sono le seguenti:

- dati anagrafici
- esperienze professionali (CV)
- dati di contatto
- altri dati personali

Le categorie di interessati al trattamento sono i cittadini.

## **12. Modalità di approvvigionamento**

Alla luce di quanto sopra esposto, visti il "Regolamento in materia di approvvigionamenti" del CSI-Piemonte e la normativa in materia di appalti pubblici, e in particolare l'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 36/2023, si richiede di procedere all'approvvigionamento in oggetto mediante affidamento diretto alla società Performa Group S.r.l, Operatore Economico altamente qualificato in grado di garantire le prestazioni oggetto del presente appalto, secondo le esigenze e le tempistiche del CSI Piemonte.

Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) – ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1, del medesimo D.P.R., sotto la propria personale responsabilità ai fini di quanto previsto dall'art. 16 del D. Lgs. 36/2023 e dall'art. 4.7 del Codice Etico del CSI-Piemonte – dichiara:

- di osservare il "Sistema integrato 231 – Anticorruzione e Trasparenza" del CSI-Piemonte, tra cui il Modello di Gestione, Organizzazione e Controllo ex D. Lgs. 231/01, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e il Codice Etico;

- che l'incarico ricevuto non coinvolge alcun proprio personale interesse, anche potenziale, ovvero di parenti, o affini entro il secondo grado, o del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali ha rapporti di frequentazione abituale;
- di non avere comunque nessuna situazione di conflitto di interessi di cui all'art. 4.7 del Codice Etico;
- di segnalare, con le modalità previste dal Codice Etico, qualunque circostanza, anche sopravvenuta, che possa determinare l'insorgenza di un potenziale conflitto, in qualsiasi fase del procedimento, per tutta la durata dell'incarico.

Il presente documento viene sottoscritto dal Responsabile della Funzione Organizzativa "Acquisti" per gli aspetti e per la correttezza dei passaggi endoprocedimentali di propria competenza.

**Il RUP**

**Funzione Organizzativa "Personale, Organizzazione e Academy"**

**(Giovanni Rubino)**

*Firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 20 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

**Funzione Organizzativa "Acquisti"**

**(Barbara Gallizia)**

*Firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 20 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Pubblicato il 1 settembre 2023