

## **PROVVEDIMENTO DI AUTORIZZAZIONE ALLA SPESA**

### **CONTRATTO D'APPALTO PER IL SERVIZIO DI CONSULENZA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "AGE MANAGEMENT" IN CSI-PIEMONTE**

**(ES22\_049 – ET23\_014)**

#### **ATTIVAZIONE QUINTO D'OBBLIGO**

**(SQ23\_028)**

Il Responsabile della Funzione Organizzativa "Acquisti e Servizi aziendali":

- visto il proprio Provvedimento del 30 novembre 2022, con il quale veniva:
  - autorizzata, ai sensi della normativa vigente in materia, la procedura di affidamento diretto per l'acquisizione del "Servizio di consulenza per la realizzazione del progetto "Age management" in CSI Piemonte" dalla società Area75 S.r.l., per il periodo dalla data di stipula del Contratto al 31 luglio 2023, per un importo pari a Euro 15.000,00 (quindicimila/00) (oltre oneri di legge), da esperirsi tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato "Sintel".  
  
Gli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso sono pari a Euro zero (oltre oneri di legge), salvo maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto;
  - approvato il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'appalto in oggetto;
- visto il Contratto d'appalto per il "Servizio di consulenza per la realizzazione del progetto "Age management" in CSI Piemonte" (rif. ES22\_049) stipulato con la società Area75 S.r.l., per un importo complessivo pari a Euro 15.000,00 (oltre oneri di legge e oltre oneri per la sicurezza da interferenza pari a Euro zero), con scadenza originaria al 31 luglio 2023 e successivamente esteso al 31 dicembre 2023 (rif. ET23\_014);
- visto l'art. 13 ("*Modifica di contratti durante il periodo di efficacia*") del documento contrattuale "Condizioni Generali di Appalto";
- viste le "Motivazioni dell'approvvigionamento" del 28 novembre 2023 (Allegato A)

autorizza la spesa relativa all'attivazione del "Quinto d'obbligo" ai sensi dell'art. 106, comma 12, del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., nell'ambito del Contratto d'appalto in essere a favore della società Area75 S.r.l., per l'acquisizione di materiale specifico di reportistica ulteriore rispetto a quanto previsto originariamente, per un importo pari a Euro 3.000,00 (oltre oneri di legge e oneri per la sicurezza da interferenza pari a Euro zero).

Si allega:

- Motivazioni dell'Approvvigionamento

(Allegato A)

Funzione Organizzativa  
"Acquisti e Servizi aziendali"  
(Antonello Ghisaura)  
*Firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

<i>RdA</i>	<i>WBS</i>	<i>Codice Materiale CSI</i>	<i>CUI</i>	<i>Approvvigionamento continuativo</i>
2023000632	M12-SSGP	79411000-8-002	n.a.	NO

## **MOTIVAZIONI DELL'APPROVVIGIONAMENTO**

### **CONTRATTO D'APPALTO PER IL SERVIZIO DI CONSULENZA PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "AGE MANAGEMENT" IN CSI PIEMONTE (ES22\_049 – ET23\_014)**

#### **ATTIVAZIONE QUINTO D'OBBLIGO**

#### **1. Oggetto**

La presente richiesta ha ad oggetto l'attivazione dell'integrazione del Contratto d'appalto in essere nell'ambito del "quinto d'obbligo" in ragione della necessità di incrementare le prestazioni relative al progetto di "Age Management" in CSI-Piemonte realizzato dalla società Area 75 S.r.l. (rif. ES22\_049 e ET23\_014).

#### **2. Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce l'approvvigionamento**

All'esito di preliminare esplorativa di mercato, con Provvedimento del 30 novembre 2022, il Responsabile della Funzione Organizzativa "Acquisti e Servizi Aziendali" autorizzava la procedura di affidamento diretto per l'acquisizione del "Servizio di consulenza per la realizzazione del progetto di Age management in CSI Piemonte" alla società Area75 S.r.l., per il periodo originario dalla data di stipula del Contratto (19 dicembre 2022) e fino al 31 luglio 2023 per un importo complessivo pari a Euro 15.000,00 (oltre oneri di legge), oltre oneri di sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso pari a Euro 0,00 (oltre oneri di legge) (Rif. ES22\_049 - Ordine CSI n. 2022000540).

Il servizio prevede le seguenti fasi:

- Fase 1: Co-progettazione con la F.O. Personale e Organizzazione del Piano di progetto complessivo per l'Age Management che tenga conto delle caratteristiche della popolazione aziendale e della cultura e dei valori presenti in azienda;
- Fase 2: Approfondimento delle caratteristiche delle varie generazioni presenti in azienda attraverso una mappatura dei centri del sapere e delle competenze presenti in Consorzio;

- Fase 3: Predisposizione e presentazione ai vertici aziendali del Piano di Age Management CSI a breve, medio e lungo termine e del progetto pilota che tenga conto principalmente dei due segmenti di popolazione individuati dal CSI: baby boomer e generazione Y e Z;
- Fase 4: Programmazione e realizzazione del progetto pilota di cui sopra;
- Fase 5: chiusura del progetto e consegna di reportistica relativa.

Considerato che:

- l'avvio della collaborazione con la Società Area 75 S.r.l. è avvenuta in data 11 gennaio 2023. Nel corso dell'incontro si è concordato di definire: un Board scientifico di progetto composto da referenti di CSI Piemonte e della società Area 75 S.r.l., la condivisione di materiali utili per la prima fase di analisi del contesto CSI e la condivisione della pianificazione del progetto;
- gli incontri di progettazione del Board scientifico CSI con la società Area 75 S.r.l. sono avvenuti nel periodo gennaio-aprile. In tale periodo sono stati approfonditi i seguenti temi:
  - analisi del contesto CSI e della cultura e valori aziendali
  - condivisione delle aspettative e obiettivi del progetto
  - individuazione della metodologia da adottare per effettuare l'analisi generazionale
  - progettazione di dettaglio dello strumento Focus Group individuato per l'analisi generazionale;
- la Fase 2 "Approfondimento delle caratteristiche delle varie generazioni presenti in azienda e mappatura centri del sapere" rispetto a quanto inizialmente previsto (un mese) ha richiesto un periodo di tempo più lungo di circa quattro mesi; sono stati infatti realizzati 12 focus group che hanno coinvolto più di 100 dipendenti, come previsto dalla Fase 2;
- nel periodo compreso tra fine luglio e metà ottobre è stata realizzata la Fase 3 e la Fase 4 con le seguenti attività:
  - la redazione del Piano di Age Management
  - il primo progetto pilota per la realizzazione della carta dei valori di CSI Piemonte attraverso il lavoro svolto nel corso di 4 Focus Group intergenerazionali
  - la presentazione al Board dei Direttori della nuova carta valori CSI avvenuta in data 19 ottobre.

Nel corso di tale presentazione è emersa la necessità di arricchire la Fase 5 "chiusura del progetto e consegna di reportistica relativa" con ulteriore materiale di reportistica di dettaglio utile al CSI-Piemonte per poter efficacemente comunicare e diffondere i risultati del progetto pilota intergenerazionale sui valori che si è rivelato con un risultato sorprendente, superiore alle aspettative iniziali.

Poiché la realizzazione del progetto pilota comportava il coinvolgimento di un numero considerevole di dipendenti, è stata formalizzata una estensione temporale del Contratto d'appalto in essere in via cautelativa, fino al 31 dicembre

2023, ferme restando le modalità di pagamento previste contrattualmente (rif. art. 9. “Fatturazione e pagamenti” del documento “Norme Particolari”) (Rif. ET23\_014)<sup>1</sup>

A fronte delle nuove esigenze di arricchimento della Fase 5 con ulteriore materiale specifico di reportistica si intende dare corso all'integrazione dell'attuale Contratto d'appalto stipulato con la società Area75 S.r.l. entro la concorrenza del “quinto d'obbligo”.

L'ulteriore materiale specifico di reportistica richiesto è pari al medesimo quantitativo previsto inizialmente, cioè si richiede al Fornitore il "doppio" di reportistica nella Fase 5.

### **3. Spesa prevista**

L'importo di spesa previsto per l'integrazione in oggetto è pari a **Euro 3.000,00** (oltre oneri di legge, oltre oneri per la sicurezza da interferenza pari a Euro 0,00).

Tale importo è stato determinato sulla base di quanto di seguito indicato:

- l'importo previsto contrattualmente per la Fase 5 “chiusura del progetto e consegna di reportistica relativa” (pari a Euro 3.000,00) corrisponde al 20% del corrispettivo complessivo dell'appalto (pari a Euro 15.000,00);
- l'ulteriore materiale specifico di reportistica oggetto del presente “quinto d'obbligo” è pari al quantitativo originariamente previsto per la Fase 5.

### **4. Fonti di finanziamento**

L'importo previsto rientra nelle previsioni di spesa della Funzione Organizzativa “Personale, Organizzazione e Academy - Sviluppo personale e welfare” del CSI-Piemonte.

### **5. Conformità alle disposizioni ISO 27001:2013**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 27001:2013.

### **6. Conformità alla norma ISO 50001:2018**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 50001:2018.

### **7. Conformità alle disposizioni ISO 45001:2018**

Il presente approvvigionamento risulta conforme alle disposizioni ISO 45001:2018 e non richiede verifica preventiva di conformità.

### **8. Conformità alle disposizioni ISO 22301:2019**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 22301:2019.

---

<sup>1</sup> Rif. “Motivazioni dell'approvvigionamento” del 26 giugno 2023

### **9. Conformità alle disposizioni ISO 20000-1:2018**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 20000-1:2018.

### **10. Conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali**

Il presente approvvigionamento rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

Si precisa:

- titolare del trattamento è il CSI Piemonte
- Il fornitore eroga i servizi e tratta i dati quale responsabile del trattamento
- il trattamento di riferimento, già censito nel Registro dei Trattamenti del CSI, è il Trattamento di dati personali dei lavoratori (001)
- tipo di dati trattati: dati anagrafici, dati di contatto del dipendente, matricola
- categorie di interessati: Dipendenti del CSI Piemonte

### **11. Modalità di approvvigionamento**

Alla luce di quanto sopra esposto, visti il "Regolamento in materia di approvvigionamenti" del CSI-Piemonte e la normativa vigente in materia di appalti pubblici, ai sensi dell'art. 106, comma 12, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i, si richiede di procedere a favore della società Area75 S.r.l. con la formalizzazione dell'integrazione "quinto d'obbligo" nell'ambito del Contratto d'appalto in essere per la realizzazione del progetto di Age management in CSI Piemonte (Rif. ES22\_049 – ET23\_014).

Il presente documento viene sottoscritto dal Responsabile della Funzione Organizzativa "Acquisti" per gli aspetti e per la correttezza dei passaggi endoprocedimentali di propria competenza.

Il RUP

Funzione Organizzativa "Personale, Organizzazione e Academy"

(Giovanni Rubino)

*Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Funzione Organizzativa "Acquisti"

(Barbara Gallizia)

*Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*