

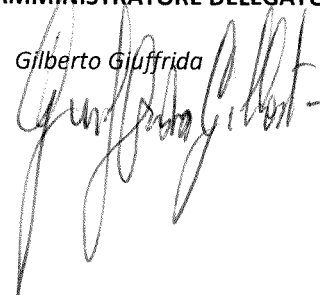
Determinazione senza impegno di spesa	<i>DET. 27/2015</i>	<i>n. 52/2015</i>	del 13/03/2015
OGGETTO: Manifestazione di interesse finalizzata all'inserimento di una figura dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato per un periodo di tre anni			

IL PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO

- In attuazione alla Deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 5 febbraio 2015 per l'assunzione di profili necessari e nello specifico di *'prevedere in sostituzione del dirigente cessato una figura di Dirigente Area Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane a tempo determinato (....) con il ricorso in tempi brevi alla procedura di mobilità da altra partecipata del socio, e in caso di riscontro negativo di personale adeguato al ruolo, di procedere attraverso selezione con bando ad evidenza pubblica di profilo con comprovata esperienza'* (documento allegato alla presente, quale parte integrante e sostanziale)
- Avendo proceduto, nel rispetto di quanto indicato dalle linee di indirizzo della Città, a verificare la possibilità di mobilità da altra partecipata e, a seguito di esito negativo come da comunicazione allegata, si rende pertanto necessario procedere con la massima urgenza a pubblicare la manifestazione di interesse finalizzata all'inserimento di una figura dirigenziale con contratto di lavoro a tempo determinato per un periodo di tre anni
- Trasmette la presente all'Ufficio Organizzazione e Sviluppo Risorse affinché provveda a predisporre quanto occorre per procedere alla pubblicazione della Manifestazione di interesse come da testo allegato.

IL PRESIDENTE e AMMINISTRATORE DELEGATO

Gilberto Giuffrida



MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

FINALIZZATA ALL'INSERIMENTO DI UNA FIGURA DIRIGENZIALE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

AFC Torino S.p.A. è alla ricerca di una figura professionale da inserire in qualità di **DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E DELLO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE** alle dirette dipendenze dell'Amministratore Delegato, per l'esercizio delle seguenti funzioni:

- **Gestione della Organizzazione Aziendale**
- **Responsabilità, Coordinamento e Controllo dei Servizi Aziendali preposti alla Gestione ed alla Amministrazione delle Risorse Umane**
- **Responsabilità della Gestione Integrata della Qualità secondo lo standard ISO9001**
- **Responsabilità, Coordinamento e Controllo dei Servizi Aziendali di Amministrazione, Finanza, Bilancio e Controllo di Gestione**
- **Responsabilità, Coordinamento e Controllo del Servizio ICT (Sistema Informativo)**

Caratteristiche del rapporto di lavoro

- L'inserimento della figura professionale predetta avrà luogo con contratto di lavoro dirigenziale a tempo determinato della durata di tre anni decorrenti dall'assunzione.
- Il trattamento economico iniziale sarà pari ad euro **70.000** lordi complessivi/annui, oltre ad un incentivo per il raggiungimento degli obiettivi da concordare direttamente col Dirigente.
- Il trattamento normativo sarà mutuato dal contratto collettivo nazionale di lavoro per i Dirigenti di Imprese aderenti alla Confservizi.

Requisiti generali richiesti

- Non versare in una delle cause ostative o a non avere incompatibilità ai sensi del Dlgs 39/2013.
- Avere conseguito diploma di laurea magistrale con votazione non inferiore a 105/110, con preferenziale attinenza a quella conseguita in materie giuridiche e/o economiche.
- Aver maturato pluriennali e documentate esperienze lavorative a livello Dirigenziale presso la Pubblica Amministrazione e/o Aziende/Enti privati e/o Società Partecipate da Enti Locali; le esperienze debbono essere incentrate nella Organizzazione/Coordinamento/Controllo di collaboratori nell'ambito di strutture multidisciplinari, comprendenti la programmazione di attività di gestione e sviluppo aziendale in materia di risorse umane, le procedure di qualità, i processi di informatizzazione e governo di sistemi informativi, il controllo di gestione con rendicontazione e reportistica, l'Amministrazione/Finanza.
- Non avere conseguito, alla data di manifestazione dell'interesse, il diritto ad un trattamento pensionistico diretto di anzianità o di vecchiaia
- Non essere incorso in condanne penali definitive o in correnti procedimenti a carattere penale alla data di manifestazione dell'interesse

Modalità di invio della Manifestazione di interesse

La manifestazione di interesse dovrà essere esercitata dal candidato mediante sottoscrizione con firma autografa accompagnata dal curriculum [documentale] e da copia del documento di identità personale, oppure sottoscritto con firma digitale; i suddetti documenti dovranno pervenire ad AFC esclusivamente a mezzo posta elettronica in formato PDF non modificabile, ai seguenti indirizzi: afctorino-personale@legalmail.it - g.mencuccini@consulentidellavoropec.it entro le ore **12,00** del giorno **15 aprile 2015** a pena di decadenza.

AFC Torino SPA provvederà all'individuazione del candidato sulla base della comparazione dei curricula e di colloquio di approfondimento condotto dall'Amministratore Delegato coadiuvato anche dai Dirigenti e Consulenti della Società.

AFC Torino SPA si riserva la facoltà di interrompere, sospendere o annullare l'intera procedura, nonché di non pervenire alla stipulazione del contratto secondo la propria libera valutazione, senza che coloro che abbiano nel frattempo presentato la Manifestazione di interesse possano in alcun modo avanzare alcun diritto a scapito di AFC.

I requisiti richiesti debbono essere posseduti (documentabili o autocertificabili ai sensi di Legge) al momento dell'inoltro della Manifestazione di interesse, a pena di decadenza.

Eventuali ulteriori chiarimenti ed informazioni possono essere richiesti esclusivamente a mezzo di posta elettronica al seguente indirizzo: personale@cimiteritorino.it

Torino, 16 marzo 2015

Il Presidente e Amministratore Delegato
Gilberto Guffrida

