

AFC Torino S.p.A.

DETERMINAZIONE N. 163 IN DATA 08/07/2014 DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO: MOBILITA' DI DUE FIGURE PROFESSIONALI CON PROVENIENZA DALLA SOCIETA' VIRTUAL REALITY & MULTI PARK S.p.A. IN LIQUIDAZIONE

Con deliberazione del Consiglio Comunale di Torino del 24 marzo 2014 n.4497/2013 sono state approvate le linee di indirizzo in materia di personale nei confronti degli organismi partecipati a diverso titolo e natura giuridica costituenti il Gruppo "Comune di Torino". La deliberazione indica che "L'Amministrazione (...) ritiene utile un intervento volto a coordinare, attraverso i propri rappresentanti negli organi di gestione, l'organizzazione complessiva della Città e degli organismi partecipati (...) mediante linee guida dirette ad ottimizzare offerta e costi dei servizi."

Nel merito dell'acquisizione di personale per lavoro subordinato a tempo indeterminato la deliberazione prescrive al punto a) che l'ente controllato "vi provvede (...) previa verifica sulla possibilità di acquisire personale mediante procedura di mobilità dagli altri organismi partecipati." AFC Torino S.p.A. ha sondato tale possibilità ricevendo per le vie brevi informazioni dall'Ente proprietario che la Soc. VIRTUAL REALITY & MULTI PARK S.p.A., società la cui proprietà del pacchetto azionario è detenuta dalla Città di Torino nella misura del 76,52% e che in data 30/10/2013 è stata messa in liquidazione con conseguente cessazione totale delle attività, ed oggi evidenzia l'eccedenza di personale già dipendente ed in particolare:

- una figura professionale Sig.ra [redacted] dipendente dal 2/09/2003 ed inquadrata al livello 1 con applicazione del CCNL Terziario e della distribuzione dei servizi per l'esercizio delle funzioni di Amministrativa-Contabile;
- una figura professionale Sig. [redacted] dipendente dal 10/11/2009 inquadrato al livello 5 con applicazione del CCNL Terziario e della distribuzione dei servizi per l'esercizio delle funzioni di Addetto servizi impianti generali.

AFC Torino S.p.A. necessita di due figure professionali analoghe alle figure che risultano esuberanti presso la società VIRTUAL REALITY & MULTI PARK S.p.A. in liquidazione, da adibire rispettivamente alle attività di:
a) Impiegata amministrativa con inquadramento al livello A2 ed applicazione del CCNL FEDERUTILITY/FUNERARIO e di b) Operaio cimiteriale manutentore con inquadramento al livello C3 ed applicazione del CCNL FEDERUTILITY/FUNERARIO.

AFC Torino S.p.A. ha tra l'altro presentato in data 17/06/2014 alla Città di Torino, richiesta di deroga pluriennale, ai sensi e per gli effetti della Deliberazione del Consiglio Comunale di Torino N° 04497/004 del 24/03/2014, per poter effettuare le assunzioni necessarie ad adeguare il proprio organico, in rapporto al riassetto organizzativo ed al mantenimento e miglioramento delle prestazioni della Società.

Si ritiene tuttavia che la richiesta di deroga pluriennale al limite prefissato del 60% delle cessazioni intervenute nella propria struttura nell'anno precedente relativa a contratti a tempo indeterminato, non debba applicarsi nel caso specifico della mobilità fra la Soc. VIRTUAL REALITY & MULTI PARK S.p.A. e la Soc. AFC Torino S.p.A., poiché, a seguito della mobilità, il bilancio complessivo del Gruppo "Comune di Torino" in materia di spese per il personale, rimane invariato, si presenta anzi una miglior sinergia nell'utilizzo della forza lavoro complessiva, oltre all'impiego di forza lavoro altrimenti destinata ad alimentare la platea dei lavoratori disoccupati.

AFC TORINO SPA e VIRTUAL REALITY & MULTI PARK spa, sottoscriveranno specifico accordo per dar corso alla mobilità dei lavoratori in questione, ai sensi e per gli effetti della Legge 147/2013. Il testo dell'accordo, allegato alla presente, sarà presentato al Consiglio di Amministrazione di AFC Torino S.p.A., per la necessaria condivisione.

AFC Torino S.p.A. procederà entro e non oltre il 15/7/2014 alla assunzione delle risorse sottoindicate con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, senza periodo di prova ma con novazione del rapporto di lavoro:

- Sig.ra I per l'esercizio dell'attività di Impiegata amministrativa con attribuzione dell'inquadramento al livello A2 del CCNL Federutility Funerario.
- Sig. per l'esercizio dell'attività di Operaio cimiteriale manutentore con attribuzione dell'inquadramento al livello C3 del CCNL Federutility Funerario.

Al fine di poter procedere alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro con AFC Torino S.p.A., i dipendenti come sopra identificati, dovranno sottoscrivere il Verbale di Conciliazione individuale in sede sindacale, col quale dichiarano di rinunciare espressamente al riconoscimento nel nuovo rapporto di lavoro con AFC Torino S.p.A., delle condizioni economico-normative acquisite nel precedente rapporto di lavoro intercorso con la VIRTUAL REALITY & MULTI PARK S.p.A. in liquidazione.

Per quanto definito in premessa l'Amministratore Delegato

DETERMINA

di procedere entro e non oltre il 15/7/ad acquisire il sottoindicato personale in mobilità ex Legge 147/2013, con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, e con applicazione al nuovo rapporto di lavoro del CCNL Federutility Funerario e delle condizioni economico-normative così come convenute nell'accordo individuale di rinuncia e conciliazione, che i lavoratori interessati sottoscriveranno, con l'assistenza delle OO.SS. alle quali hanno conferito espresso mandato a rappresentarli:

- Sig.ra per l'esercizio dell'attività di Impiegata amministrativa con attribuzione dell'inquadramento al livello A2 del CCNL Federutility Funerario.
- Sig. per l'esercizio dell'attività di Operaio cimiteriale manutentore con attribuzione dell'inquadramento al livello C3 del CCNL Federutility Funerario.

Di dare atto che l'acquisizione del suddetto personale, non rappresenta un incremento degli oneri per costo del lavoro di AFC TORINO SPA, atteso che entrambe le Società appartengono alla Città di Torino, e pertanto il trasferimento del rapporto risulta indifferente nell'ambito del bilancio consolidato Ente Locale/Partecipate.

Di imputare la spesa complessiva di €. 31.090 per l'anno 2014 e di €. 67.830 alla voce 804001/803 Salari e stipendi del Personale – retribuzioni.

ALLEGATO: Bozza Verbale di Accordo

L'Amministratore Delegato

Gilberto Guaffrida