

AFC Torino S.p.A.

CIG:	Pratica: DET-18-2020	del: 17/01/2020
Determina: 18/2020	del: 17/01/2020	
OGGETTO: Avvio procedimento di ricerca di n. 10 risorse da inserire a tempo indeterminato area Operativita' Comparti		
Determinazione dirigenziale		
RUP: ANTONIO COLAIANNI; procura: Colaianni Antonio - Atto di nomina del CDA del 24/07/2019		

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

premesse che

- AFC Torino Spa è la società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino;
- con delibera GC03548/2014 la Città ha adottato le "linee guida di indirizzo agli organismi partecipati dalla Città in materia di personale" approvate dal C.C. con delibera 2013/04497 rivolte agli enti partecipati e controllati dalla Città ai sensi dell'art. n. 2359 c.c. e inseriti nel consolidato del Gruppo Città di Torino che stabiliscono "alcuni principi cardine in materia di contenimento dei relativi costi, da assicurare anche attraverso il monitoraggio delle assunzioni e del trattamento giuridico";
- dette linee guida:
 - fissano i criteri per la determinazione della capacità assunzionale degli enti che a partire dal 2018 non può superare il 100% della spesa per cessazioni dell'anno precedente salvo deroga autorizzata dalla Città e deve essere provata attraverso debita attestazione circa il rispetto di tale vincolo per il cui calcolo la Città ha proposto esatta metodologia; ove non utilizzata la capacità assunzionale può essere utilizzata negli anni successivi;
 - prevedono le modalità di gestione della selezione del personale che, per quanto concerne assunzioni a tempo indeterminato, deve prioritariamente valutare le eventuali manifestazioni di interesse pervenute da dipendenti a tempo indeterminato degli altri enti partecipati o dai dipendenti di ruolo della Città in possesso dei requisiti previsti, attraverso colloqui finalizzati a valutarne l'idoneità del personale o tramite passaggio diretto del soggetto individuato;
 - indicano, subordinandola all'esito del punto precedente, la necessità di avviare una selezione pubblica ai sensi dell'art. 35 D. Lgs. 165/2001 garantendo il rispetto dei principi di pubblicità, imparzialità, economicità, celerità e delle pari opportunità, adottando l'adozione di meccanismi di selezione oggettivi e trasparenti;
- AFC ha avviato un piano di contenimento e razionalizzazione della propria forza lavoro e negli ultimi 3 anni, non ha utilizzato se non in minima parte - e non per i settori operativi - la capacità assunzionale derivante dalle cessazioni intervenute;
- I ricorsi per i licenziamenti disposti nell'anno 2018 in relazione alle note vicende di cui al RG 2599/2015 si sono positivamente risolti a favore della società e sono intercorsi numerosi pensionamenti (anche legati a quota 100), attuati in questi mesi ricorrendo a forza lavoro in somministrazione che consentono alla Società di disporre di una significativa capacità assunzionale;

considerato che

- in data 13/01/2020 il Cda di AFC:
 - ha approvato il nuovo regolamento per le assunzioni che recepisce le modifiche normative intercorse dal 2012, in particolare in relazione alle citate linee guida e al D.Lgs 175/2016, Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica;
 - ha preso atto del fabbisogno del settore operatività cimiteriale dando mandato allo scrivente di predisporre tutti gli atti necessari a dar seguito alla selezione di n. 10 operai da destinare al settore cimiteriale e assumere con contratto a tempo pieno e indeterminato;

AFC Torino S.p.A.

- in data 17/01/2020 il Cda ha ratificato gli atti predisposti per dar seguito all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 10 risorse con applicazione del CCNL Utilitalia di cui 4 operatori cimiteriali escavatoristi e inquadramento al livello C2 (retribuzione annua 23.159,95) e sei operatori cimiteriali al livello D1, retribuzione annua € 21.764,15, oltre ad elementi economici variabili legati a prestazioni disagiate previste dal CCNL all'art 40 ed al raggiungimento obiettivi di cui all'art. 39, e successive contrattazioni di 2° livello
- l'esito della selezione è subordinato all'infruttuoso esperimento delle procedure di mobilità tra enti prevista alle suddette Linee guida;

Preso atto che

- in relazione al fabbisogno rappresentato si intende fissare la data del 21 febbraio 2020 per il termine per la presentazione delle domande e anche quello per la manifestazione di interesse da parte di dipendenti a tempo indeterminato degli altri enti partecipati e/o di ruolo della Città in possesso dei requisiti previsti e interessati a detto profilo professionale;
- all'avviso di selezione deve essere data giusta pubblicità tramite pubblicazione sul sito aziendale sezione "Lavora con noi" per un periodo non inferiore ai 30 giorni antecedenti la scadenza;
- al fine di valutare le candidature che perverranno verrà nominata, con ulteriore atto, debita commissione valutatrice ovvero, in relazione al numero di domande, verrà attivata l'individuazione ai sensi del D.lgs 50/2016 di una società cui affidare fasi preliminari di preselezione, come previsto nel regolamento assunzioni di cui sopra;
- il budget salari e stipendi è capiente dell'importo necessario a sostenere il costo azienda per l'assunzione di 10 risorse con le qualifiche sopra indicate, pari a € 309.248,22 su base annua al netto degli elementi variabili previsti nei contratti nazionali e negli accordi integrativi di 2° livello stimabili, su base annua, in ulteriori 30.000,00;

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuito mediante atto di nomina del Cda del 24 luglio 2019,

tutto ciò visto e premesso,

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, qui interamente richiamate, di:

- 1) impegnare l'importo di € 340.000,00 alla voce salari e stipendi in relazione alla selezione di 6 operatori cimiteriali livello D1 e 4 operatori cimiteriali C2CCNL Utilitalia - settore funerario per la successiva assunzione a tempo pieno e indeterminato;
- 2) approvare qual parti integranti del presente atto:
 - l'attestazione di capacità assunzionale di AFC Torino relativa all'ultimo triennio,
 - la scheda profili professionali ricercati;
 - l'avviso di selezione per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di 6 operatori cimiteriali livello D1 e 4 operatori cimiteriali C2 CCNL Utilitalia - settore funerario;
- 3) trasmettere senza indugio ai competenti uffici comunali comunicazione della capacità assunzionale unitamente alla comunicazione del fabbisogno di personale e della scheda profili professionali al fine di verificare l'eventuale disponibilità di personale di ruolo del Comune e delle altre partecipate della Città;
- 4) avviare il procedimento di selezione ad evidenza pubblica ai sensi dell'art. 35 D. Lgs. 165/2001 di cui al predetto avviso fissando il termine del 21/02/2020 per il termine per la presentazione delle domande e anche quello per la manifestazione di interesse da parte di dipendenti a tempo indeterminato degli altri enti partecipati e/o di ruolo della Città in possesso dei requisiti previsti e interessati a detto profilo professionale;

AFC Torino S.p.A.

- 5) disporre la pubblicazione di detto avviso sul sito istituzionale sezione Lavora con noi per un periodo non inferiore ai 30 giorni decorrenti dalla data del 15 gennaio e sulla sezione Amministrazione Trasparente;
- 6) nominare la Commissione cui affidare la valutazione entro la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione.

L'amministratore Delegato

Antonio Colaianni

(firmato digitalmente)

Estremi ATTO AMMINISTRATIVO:

Determinazione dirigenziale

CIG:

Pratica: DET-18-2020

del: 17/01/2020

Determina: 18/2020

del: 17/01/2020

Oggetto: Avvio procedimento di ricerca di n. 10 risorse da inserire a tempo indeterminato area Operativita' Comparti

Tipo Determina AVCP: 01-PROCEDURA APERTA

Voce del bilancio di gestione: 1.1.2 - Personale: somministrazione

Voce del regolamento di economia: 43. somministrazione di personale ex art. 20 D.Lgs. 276/2003 (Legge Biagi);

RUP: ANTONIO COLAIANNI;

procura: Colaianni Antonio - Atto di nomina del CDA del 24/07/2019

AFC Torino S.p.A.

CIG:	Pratica: DET-18-2020	del: 17/01/2020
Determina: 18/2020	del: 17/01/2020	
OGGETTO: Avvio procedimento di ricerca di n. 10 risorse da inserire a tempo indeterminato area Operativita' Comparti		
Determinazione dirigenziale		
RUP: ANTONIO COLAIANNI; procura: Colaianni Antonio - Atto di nomina del CDA del 24/07/2019		

Nell'espletamento degli adempimenti amministrativo-contabili di cui alla procura rep. 3669 del 18/02/2015 Notaio Insabella, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151 comma 4 e dell'art. 153 comma 5 del T.U. 18/08/2000 n. 267

Data
(data del documento firmato digitalmente)

Firma
(documento firmato digitalmente)

AFC Torino S.p.A.

CIG:	Pratica: DET-20-2020	del: 20/01/2020
Determina: 20/2020	del: 20/01/2020	
OGGETTO: Rettifica avviso di selezione per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di 6 operatori cimiteriali livello D1 e 4 operatori cimiteriali C2 CCNL Utilitalia - settore funerario approvato con determina 18/2020 del 17 gennaio 2020		
Determina di rettifica avviso		
Responsabile del procedimento: ANTONIO COLAIANNI; procura: Colaianni Antonio - Atto di nomina del CDA del 24/07/2019		

L'AMMINISTRATORE DELEGATO

premessò che

- AFC Torino Spa è la società istituita per l'espletamento dell'insieme unitario ed integrato dei servizi pubblici locali cimiteriali, totalmente partecipata dalla Città di Torino;
- Con delibera 18/2020 adottata dall'AD in data 17 gennaio 2020 è stato approvato l'avviso di selezione per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di 6 operatori cimiteriali livello D1 e 4 operatori cimiteriali C2 CCNL Utilitalia;
- Da una rilettura emerge che nel paragrafo "modalità e termini di presentazione della domanda", elencazione allegati da presentare, è opportuno precisare quanto già indicato nei criteri di ammissione/criteri preferenziali sia nel paragrafo "oggetto della selezione" dell'avviso, sia nella "scheda profili professionali", sia nella "domanda di partecipazione alla selezione", e occorre pertanto sostituire il seguente trafiletto:

Al modulo di domanda dovrà essere allegato:

- - il curriculum vitae
- - copia fotostatica fronte/retro di un documento di identità in corso di validità o in alternativa per gli stranieri copia del permesso di soggiorno
- - Copia della patente di guida
- - Copia dell'attestato di conduzione MMT (ove posseduta, necessaria per il profilo C2)
- - Copia di altri attestati validi a dimostrare il possesso dei requisiti di ammissione e dei requisiti preferenziali.

con il seguente:

Al modulo di domanda dovrà essere allegato:

- il curriculum vitae;
- copia fotostatica fronte/retro di un documento di identità in corso di validità o in alternativa per gli stranieri copia del permesso di soggiorno;
- Copia della patente di guida B, *se in possesso (opzionale per il profilo D1, necessaria per il profilo C2);*
- Copia dell'attestato di conduzione MMT, *se in possesso (opzionale per il profilo D1, necessaria per il profilo C2);*
- Copia di altri attestati validi a dimostrare il possesso dei requisiti di ammissione e dei requisiti preferenziali.

preso atto che

- tale precisazione è finalizzata a dare piena coerenza ma non contiene alcuna modifica sostanziale che possa inficiare la validità dell'avviso e pertanto non occorre spostare il termine fissato per la presentazione delle domande, ovvero la data del 21 febbraio 2020;

attesa la propria competenza ad adottare il presente atto nell'ambito delle funzioni esercitate ed in forza dei poteri attribuito mediante atto di nomina del Cda del 24 luglio 2019,

tutto ciò visto e premesso,

DETERMINA

AFC Torino S.p.A.

- 1) di approvare l'integrazione dell'avviso che si riallega alla presente qual parte integrante;
- 2) di disporre la pubblicazione dell'avviso così rettificato sul sito istituzionale sezione Lavora con noi sino dando indicazione della rettifica adottata;

L'amministratore Delegato

Antonio Colaianni

(firmato digitalmente)

Estremi ATTO AMMINISTRATIVO:

Determina di rettifica avviso		
CIG:	Pratica: DET-20-2020	del: 20/01/2020
Determina: 20/2020	del: 20/01/2020	
Oggetto: Rettifica avviso di selezione per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di 6 operatori cimiteriali livello D1 e 4 operatori cimiteriali C2 CCNL Utilitalia - settore funerario approvato con determina 18/2020 del 17 gennaio 2020		
Responsabile del procedimento: ANTONIO COLAIANNI;		
procura: Colaianni Antonio - Atto di nomina del CDA del 24/07/2019		