

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome  
Data di nascita

**FABRIZIO BARBERO**

OMISSIS

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**01/01/2015 – OGGI**

CSI-Piemonte – Direzione Piattaforme Trasversali e Integrazione

Servizi ICT Pubblica Amministrazione

Direttore Direzione Piattaforme Trasversali e Integrazione

Persone gestite: 100+ dipendenti; 30+ consulenti

Budget: 10 MEuro

Principali responsabilità:

- Gestione piattaforme per l'interoperabilità dati e servizi a livello Enterprise (API Management)
- Centro di competenza per l'interoperabilità e integrazione
- Centro di competenza per il Lifecycle Automation and DevOps
- Tecnologie per la delivery automation
- Tecnologie per il monitoring applicativo
- Data Governance and Information Management
- Business Intelligence e Advanced analytics projects
- Big data architecture, technologies and projects
- Progettazione e delivery del Enterprise Data Hub e Master data management per il Consorzio, con tecnologie emergenti per big data
- New generation data platform ( hadoop, Spark, etc)
- Internet of Things architecture and technologies
- Product management & development per Sistema regionale "Smart Data platform" per l'internet of things, people & systems
- Web & Mobile Platform
- Identity Management
- Unified Communication Technology

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**01/01/2014 – 31/12/2014**

CSI-Piemonte – Direzione Integrazione

Servizi ICT Pubblica Amministrazione

Direttore Direzione Integrazione

Persone gestite: 50+ dipendenti; 20+ consulenti

Budget: 6 MEuro

Principali responsabilità

- SOA technology and Governance
- Data management
- Cloud integration
- Enterprise API Ecosystem
- DevOps platforms
- Business Intelligence and Advanced analytics projects
- Big data architecture, technologies and projects
- Internet of Things architecture and technologies
- Smart data net product development

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

**01/01/2013 – 31/12/2013**

CSI-Piemonte – Direzione Tecnica

Servizi ICT Pubblica Amministrazione

Direttore Direzione Tecnica – Infrastrutture e Tecnologie

Persone gestite: 170+ dipendenti; 30+ consulenti

Budget: 19.5 MEuro

Principali responsabilità

- Gestione ed evoluzione tecnologica dei Data Center ( Torino, Vercelli ) del Consorzio
- Erogazione dei servizi infrastrutturali per il Consorzio (risorse elaborative, storage, rete, middleware, data base)
- Gestione del service desk per servizi infrastrutturali, demand e capacity management
- Gestione del servizio di rilascio in esercizio dei servizi erogati dal CSI
- Gestione della sicurezza informatica delle infrastrutture
- Gestione dell'Integrated Asset Management e Enterprise Architecture
- Gestione programma "Nuovo Modello Server Farm": private cloud per il datacenter, ecosistema di sistemi federati e automazione ciclo di vita infrastrutture e applicativi
- Indirizzo e monitoraggio delle scelte tecnologiche e architetturali del Consorzio
- Supporto all'uso delle piattaforme middleware, database e delle tecnologie per l'interoperabilità e l'integrazione applicativa; gestione della knowledge base tecnica aziendale

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

**01/01/2012 – 31/12/2012**

CSI-Piemonte – Direzione Operativa

Servizi ICT Pubblica Amministrazione

Responsabile Area Architetture e Tecnologie

Persone gestite: 30 dipendenti; 20 consulenti

Budget: 5 MEuro

Principali responsabilità:

- Presidio delle tecnologie del Consorzio, piattaforme e architetture di riferimento
- Governo piano evoluzione tecnologica del CSI, "Mondrian v2"
- Standard e linee guida metodologie e ingegneria del software
- Application Lifecycle Management e Automation
- Gestione Piattaforme Infrastrutturali ( integrazione, workflow, identità, web content mgmt, GIS, etc)
- Enterprise Architecture e Model Driven Development
- Gestione portafoglio 15 progetti di evoluzione tecnologica
- Gestione Programma "Nuovo Modello Server-farm" per costituzione di un Private Cloud aziendale
- Gestione Programma per il Master Data Management Aziendale
- Tecnologie emergenti per Open Data, Big Data processing & analysis

- Tecnologie per il Mobile Development, SOA e API Management

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**01/07/2010 – 31/12/2011**

CSI Piemonte – Direzione Tecnica

Servizi ICT Pubblica Amministrazione

Responsabile Area Architetture e Tecnologie

Persone gestite: 30 dipendenti; 20 consulenti

Budget: 5 MEuro

Principali responsabilità:

- “Framework di riferimento” delle tecnologie del Consorzio
- Governo piano evoluzione tecnologica del Consorzio “Mondrian 1.0”
- Gestione “Mappatura”, Enterprise Architecture per la mappa del parco applicativo del CSI e delle relazioni tra applicazioni e infrastrutture
- Gestione suite “MDD-Tools”, piattaforma CSI per il Model Driven Development ; avvio comunità open source (<http://mdd.csipiemonte.it/cms/>). Implementazione su 40 progetti aziendali
- Selezione di nuove piattaforme open source/open standard enterprise e transizione da tecnologie proprietarie
- Individuazione delle tecnologie per il Mobile Development”. Supporto all’implementazione del CSI Appgallery via marketplace AppleStore e GooglePlay

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**01/01/2009 – 30/06/2010**

CSI Piemonte – Direzione Tecnica – Produzione

Servizi ICT Pubblica Amministrazione

Responsabile Direzione Produzione

Persone gestite: 200 dipendenti; 150 consulenti

Budget: 25 MEuro

Principali responsabilità

- Gestione ed evoluzione del parco applicativo (300.000 Function Point) multi-cliente ( Regione Piemonte, Comune Torino, etc ) e con tecnologie e architetture eterogenee
- Product Line Software Factory per realizzazione Piattaforme Gestionali e Geografiche.
- Extended PMO con adozione di pratiche di project management per lo sviluppo e la manutenzione dei sistemi; specializzazione delle competenze per i project manager della direzione
- Introduzione degli approcci “Model Driven” per sviluppo e manutenzione del software
- Condivisione e Riutilizzo componenti applicativi e metriche di qualità del software

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**01/01/2008 – 31/12/2008**

CSI Piemonte

Servizi ICT Pubblica Amministrazione

Responsabile Direzione Produzione

Persone gestite: 200 dipendenti; 80 consulenti

Budget: 25 MEuro

Principali responsabilità

- Gestione completa dell’Application Development & Maintenance per il Consorzio
- Evoluzione organizzazione a matrice competenze e progetti. Istituzione aree di specializzazione tecnica per Project Manager, Analisti, Progettisti e Sviluppatori
- Pratiche e standard di ingegneria del software; linee guida e processi di riferimento CMMI-DEV
- Adozione di processi produttivi iterativi/incrementali e pratiche “agile” per lo sviluppo.

- Trasformazione modello produttivo per l'outsourcing della produzione del software. Processi e metodologie per il governo delle forniture e la consegna del software.

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

**01/04/2004 – 31/12/2007**

CSI Piemonte – Direzione Sviluppo Progetti

Servizi ICT Pubblica Amministrazione

Responsabile Direzione Sviluppo Progetti

Persone gestite: 100 dipendenti; 50 consulenti

Budget: 20 MEuro

Principali responsabilità

- Gestione dell'organizzazione produttiva di 8 laboratori tecnologici
- Gestione delle infrastrutture hardware e software per sviluppo e test (dev-farm)
- Gestione portafoglio di circa 100 progetti, per le attività di progettazione, sviluppo e test dei sistemi informativi gestionali e la relativa manutenzione software.
- Setup PMO a supporto dei laboratori per la gestione strutturata delle attività
- Definizione architettura e gestione del programma "Dismissione Mainframe" per la trasformazione del sistema informativo del Comune di Torino; riprogettazione su tecnologie open (java, oracle) dei sistemi legacy mainframe; program management tecnico per raccordo delle linee di sviluppo ( demografia, tributi, toponomastica, commercio, etc ) e sincronizzazione rispetto agli scenari di delivery
- Revisione dei processi di software configuration e release management

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

**01/01/2002 – 31/03/2004**

Ds Data Systems S.P.A.

ICT System Integration

Responsabile Software Factory

Persone gestite: 70 dipendenti

Budget: 6,5 MEuro

Principali responsabilità

- Organizzazione e governo della Factory di sviluppo
- Coordinamento dell'outsourcing del portafoglio delle applicazioni Fortè e J2EE per Omnitel-Vodafone per CustomCare e SelfCare (vodafone 190)
- Gestione portafoglio progetti di web-banking per Bosslab (CH)
- Avvio della linea di sviluppo di soluzioni mobile
- Costituzione del Centro di Competenza Java Enterprise

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore  
• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

**01/01/2000 – 31/12/2001**

Ds Data Systems S.P.A.

ICT System Integration

Principal Consultant

Persone gestite: 10 risorse

Budget: 2 MEuro

Principali responsabilità

- Disegno architeturale per il sistema di home-banking "e-Family" di BNL Multiservizi,
- Coordinamento tecnico progetto per sistema "Online trading" di Banco di Brescia
- Progettazione architeturale del prodotto "DS Borsa Online" di DsDataSystem

• Date (da – a)

**01/01/1996 – 31/12/1999**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

CSI-Piemonte – Direzione Sistemi

Servizi ICT Pubblica Amministrazione

Technical Team Leader

Persone gestite: 10 risorse

Budget: 700 kEuro

Principali responsabilità

- Introduzione di sistemi e architetture basate su open-standard
- Selezione e adozione in azienda di piattaforme 4GL (Fortè) per realizzare architetture distribuite e multi ambiente
- Conduzione tecnica progetto "CUP", sistema integrato di prenotazione esami e visite specialistiche per la Regione Piemonte
- Conduzione tecnica progetto gestione delle Pratiche Edilizie per il Comune di Torino

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**01/01/1994 – 31/12/1995**

CSI-Piemonte – Direzione Sistemi

Servizi ICT Pubblica Amministrazione

System Engineer

Principali responsabilità

- Progettazione e sviluppo della piattaforma di system management per tecnologie OSI ( X.400, X.5000 ) per il progetto europeo "MIDAS"

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**26/08/1990 – 31/12/1993**

Alenia S.P.A per conto CSI-Piemonte

Servizi ICT Industria e Pubblica Amministrazione

Artificial Intelligence Expert System Specialist

Principali responsabilità

- Progettazione e sviluppo componenti nel progetto "X-Ray" un sistema esperto per la rilevazione delle anomalie nelle saldature nei velivoli attraverso analisi di immagini e pattern matching.
- Progettazione e sviluppo componenti su piattaforme "Expert Systems" nel progetto "Cutes" (Cutting tool expert system), un sistema esperto basato su regole e apprendimento umano per l'individuazione degli strumenti e dei parametri di taglio
- Progettazione soluzione basata su reti neurali per il sistema "Orari Scolastici", per l'assegnamento delle lezioni agli insegnanti utilizzando tecnologie basate su reti neurali in ambiente DOS e linguaggio C
- Progettazione soluzione basata su reti neurali per progetto "turni ospedalieri" per il pronto soccorso dell'ospedale di Alba ( CN ) con tecnologie neural network (Boltzman Machine)

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	29/06/1989
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li></ul>	Università di Torino Dipartimento di Informatica
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li></ul>	Informatica
<ul style="list-style-type: none"><li>• Qualifica conseguita</li></ul>	Laurea Scienze dell'Informazione
<ul style="list-style-type: none"><li>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</li></ul>	110/110
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	19/06/1983
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li></ul>	ITI Torino
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li></ul>	Elettronica
<ul style="list-style-type: none"><li>• Qualifica conseguita</li></ul>	Diploma Perito Elettronico
<ul style="list-style-type: none"><li>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</li></ul>	58/60
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	2009
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li></ul>	SDA BOCCONI
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li></ul>	Percorso formativo "Management e gestione aziendale", volto all'approfondimento delle strategie e meccanismi di creazione del valore per l'azienda e per il cliente, dell'innovazione tecnologica nell'offerta di servizi, della gestione economica e finanziaria aziendale. Moduli componenti il percorso formativo: "Strategie per la creazione del valore aziendale", "Business-government relations", "Organizzazione, cambiamento organizzativo e innovazione tecnologica", "Amministrazione, finanza e controllo", "Marketing e comunicazione" e "Business Plan".
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	2005
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li></ul>	CFMT – SDA Bocconi
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li></ul>	Progetto Starting Neo Dirigenti, Short Master per Neo Dirigenti
<ul style="list-style-type: none"><li>• Date (da – a)</li></ul>	20/08/1994
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione</li></ul>	London Chambre of Commerce Conventry UK
<ul style="list-style-type: none"><li>• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio</li></ul>	Inglese
<ul style="list-style-type: none"><li>• Qualifica conseguita</li></ul>	Diploma Inglese
<ul style="list-style-type: none"><li>• Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)</li></ul>	Conversation

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

INGLESE

BUONO

BUONO

BUONO

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

SPAGNOLO

BUONO

ELEMENTARE

ELEMENTARE

CAPACITÀ E COMPETENZE  
RELAZIONALI

Buone capacità relazionali acquisite grazie alle esperienze di conduzione di progetti significativi in contesti organizzativi complessi e multi-disciplinari. Buone capacità di gestione della relazione con il cliente e con le funzioni aziendali di riferimento. Buone capacità di relazione con i network nazionali e internazionali delle imprese ICT.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ORGANIZZATIVE

Buone capacità organizzative accresciute nel tempo attraverso il percorso professionale di team leader, project manager e di responsabile di strutture organizzative complesse Design dell'organizzazione produttiva per aziende di servizi ICT e specializzazione nella organizzazione di software factory, sviluppo progetti, supporto tecnico e it-operations.

CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE

Esperienza nella pratica diretta e nella conduzione di team specializzati in:

- Service Oriented Architecture (SOA) e Business Process Management ( BPM )
- Application Lifecycle Management & Dev-Ops Methodology
- Software automation & Infrastructure as a code
- Cloud Computing and Platform as a service technology
- Model Driven Development
- Big Data Infrastructure
- Software Development
- Mobile Application Development
- Enterprise Architecture
- Open Data & Open Services API Management
- Interoperability & Integration
- Data Management
- Program, Project & Portfolio Management
- Software Factory
- Application Quality & Software Metrics

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE  
*Competenze non precedentemente  
indicate.*

Nulla da segnalare

