



**PROVVEDIMENTO DI INDIZIONE**  
**AFFIDAMENTO DIRETTO**  
**PER SERVIZIO DI BENCHMARKING RETRIBUTIVO**  
**(AD16\_175\_SP)**

**PREMESSE**

Viste le motivazioni di cui all'Allegato 1 "Motivazioni dell'approvvigionamento", ai sensi del D. Lgs. 50/2016 (cd. Codice dei Contratti), si rende necessario procedere all'acquisizione del servizio di benchmarking retributivo dalla società OD&M Consulting S.r.l.

**PROSPETTO ECONOMICO COMPLESSIVO DELL'APPALTO**

Il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'acquisizione del servizio in oggetto, individua le seguenti voci:

**A) Importo servizi oggetto d'appalto**

A1	Importo a base d'asta per il servizio di benchmarking retributivo	Euro 10.000,00
	<b>Totale A</b>	<b>Euro 10.000,00</b>

**B) Importo per oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso**

B1	Oneri per la sicurezza da interferenza	Euro 0,00
	<b>Totale B</b>	<b>Euro 0,00</b>

	<b>Totale A + B</b>	<b>Euro 10.000,00</b>
--	---------------------	-----------------------

**C) Somme a disposizione dell'Amministrazione**

C1	Spese per contributo ANAC ( <i>Autorità Nazionale Anticorruzione Vigilanza Contratti Pubblici</i> )	Euro 0,00
	IVA ed eventuali altre imposte:	
C2	IVA (al 22%) di A)	Euro 2.200,00
C3	IVA (al 22%) di B)	Euro 0,00
	<b>Totale C</b>	<b>Euro 2.200,00</b>

	<b>Totale A + B + C</b>	<b>Euro 12.200,00</b>
--	-------------------------	-----------------------

Il valore dell'appalto, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 50/2016, comprensivo degli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso, è pari a Euro 10.000,00 (oltre oneri di legge), salvo eventuali maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto.

**DURATA**

Il servizio di benchmarking retributivo dovrà decorrere dalla data di stipula del Contratto e concludersi entro il 30 novembre 2016.

## TIPOLOGIA DI PROCEDURA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

Alla luce di quanto sopra esposto, vista la normativa in materia di appalti pubblici, e, in particolare, i principi di cui all'art. 63, comma 2, lett. b), punto 2), del D. Lgs. 50/2016, si procede con l'acquisizione tramite affidamento diretto alla società OD&M Consulting S.r.l. in quanto unico soggetto in grado di erogare il servizio richiesto dal CSI-Piemonte tramite l'utilizzo della banca dati di proprietà.

Si applica il criterio di aggiudicazione del minor prezzo ai sensi dell'art. 95, comma 4, lett. b), del D. Lgs. 50/2016.

## RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Visto il Provvedimento di nomina assunto dal Direttore Generale il 31 marzo 2016 - in esecuzione della decisione assunta dal Consiglio di Amministrazione del 26 gennaio 2016 - con cui veniva individuato Giovanni Rubino quale Responsabile Unico del Procedimento (RUP) per la Direzione Risorse Umane e Facility Management per le procedure di gara afferenti alla propria Direzione, si conferma tale nomina per la presente procedura.

Considerato quanto sopra descritto, il Direttore Generale:

- autorizza, ai sensi della normativa vigente in materia, la procedura di affidamento diretto del servizio di benchmarking retributivo alla società OD&M Consulting S.r.l., per un importo a base d'asta pari a Euro 10.000,00 (diecimila/00) (oltre oneri di legge).  
Gli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso sono pari a Euro zero (oltre oneri di legge), salvo maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto;
- approva il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'appalto in oggetto;
- approva la documentazione della procedura: Capitolato Speciale d'Appalto – Norme Tecniche.

Si allega:

- Motivazioni dell'Approvvigionamento della Direzione Risorse Umane e Facility Management e della Direzione Amministrazione e Approvvigionamenti (Allegato 1)
- Capitolato Speciale d'Appalto – Norme Tecniche (Allegato 2)

Torino, 27.6.2016

Il Direttore Generale  
FIRMATO IN ORIGINALE  
(Ferruccio Ferranti)

**MOTIVAZIONI DELL'APPROVVIGIONAMENTO****AFFIDAMENTO DIRETTO****SERVIZIO DI BENCHMARKING RETRIBUTIVO****(RdA n. 2016000532)****Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce la fornitura**

A fronte del recente rinnovo del contratto dei Dirigenti del Terziario e dell'avvio della revisione della policy interna relativa alle auto aziendali (approvata dal CdA del 21/06/2016), il CSI-Piemonte ha la necessità di effettuare un aggiornamento del benchmark delle retribuzioni del Management con quelle di mercato, sia per verificare il posizionamento del Consorzio in termini di *total reward*, sia per analizzare le retribuzioni interne in ottica di equità e meritocrazia.

Data la delicatezza del tema, tale confronto ha necessità di essere effettuato con il supporto di aziende specializzate che da anni operano nel settore e che dispongono di banche dati affidabili, articolate e aggiornate, con informazioni di valenza significativa e rappresentativa rispetto al segmento di mercato, alle dimensioni e al fatturato del Consorzio, alla collocazione geografica, alla tipologia di servizi offerti, alle figure professionali tipiche.

Tra aziende specializzate che operano in Italia e che rispondono ai requisiti di cui sopra, la Direzione Risorse Umane del Consorzio è orientata verso i servizi di benchmarking retributivo offerti dalla Società OD&M Consulting S.r.l (di seguito anche "OD&M"), per le seguenti motivazioni:

- OD&M è uno dei principali player di mercato nell'ambito dei servizi di analisi retributiva (insieme a Towers Watson e JP Analytics) e fa parte di GI Group S.p.A., società di spicco nell'ambito dei servizi per l'HR Management. È partner di Assinter, Confindustria e Unione Industriale di Torino per le attività di analisi di *reward & performance*;
- In particolare, OD&M nel 2015 e 2016 ha collaborato con Assinter per la redazione del "Rapporto sulle retribuzioni in Italia" pubblicato all'interno dell'"Osservatorio delle competenze digitali" relativo agli anni 2014 e 2015;
- Nel corso del 2016 OD&M ha collaborato con l'Unione Industriale di Torino, Assolombarda e Confindustria Milano Monza Brianza per l'elaborazione di un'indagine retributiva relativa ai territori di interesse delle citate associazioni e i cui risultati sono stati resi pubblici nel corso di un incontro organizzato dall'Unione Industriale di Torino in data 13 settembre 2016.

## **Allegato 1**

In queste occasioni la Direzione Risorse Umane ha potuto conoscere e apprezzare la metodologia di OD&M, nonché l'accuratezza nella raccolta e nell'utilizzo dei dati retributivi, effettuando alcune prime utili analisi retributive di carattere generale che fanno riferimento alla banca dati di proprietà di OD&M.

Pertanto, da quanto sopra, emerge che la consulenza di OD&M risulta non solo preziosa per supportare le analisi di benchmarking, ma altresì unica rispetto alla disponibilità di dati recenti riferiti al territorio e al settore merceologico di riferimento in cui opera il Consorzio.

### **Oggetto dell'affidamento**

Servizio di benchmarking retributivo da erogarsi dalla data di stipula del contratto ed entro il 30 novembre 2016.

### **Disponibilità di spesa prevista per la fornitura**

L'importo stimato a base d'asta è pari a 10.000,00 euro (oltre oneri di legge, inclusi oneri di sicurezza da interferenza pari a euro zero).

L'importo a base d'asta è stato definito sulla base di una quotazione informale del fornitore ed è totalmente coperto dal budget dell'Area Gestione e Sviluppo Risorse Umane della Direzione Risorse Umane e Facility Management.

### **Verifica parametri prezzo-qualità di Convenzioni CONSIP/SCR-Piemonte/Città Metropolitana di Torino e catalogo MEPA**

Relativamente alla tipologia di servizio oggetto d'appalto, al fine di adempiere all'obbligo di utilizzo dei parametri prezzo-qualità delle Convenzioni Consip S.p.A. come limite massimo per l'acquisto di beni e servizi comparabili, si è proceduto alla verifica della sussistenza di Convenzioni attive o di Accordi Quadro nei cataloghi di Consip S.p.A. ([www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it)) e della Centrale di Committenza Regionale (SCR-Piemonte S.p.A.), nonché di avvisi relativi alle iniziative del soggetto aggregatore Città Metropolitana di Torino.

Il riscontro, alla data del 6 ottobre 2016, è risultato negativo.

Infine, per quanto concerne il canale Consip del "Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA)", dalla consultazione del catalogo pubblicato nel relativo portale ([www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it)), in particolare per i servizi della categoria "Servizi di supporto alle attività delle pubbliche amministrazioni" che qualifica i fornitori sulla piattaforma, non è risultato presente il servizio oggetto d'appalto.

### **Giustificazione di richiesta affidamento diretto ad unico fornitore**

Alla luce di quanto sopra esposto, in considerazione dell'importo economico stimato, vista la normativa in materia di appalti pubblici e, in particolare, i principi di cui all'art. 63, comma 2, lett. b), punto 2), del D. Lgs 50/2016, si richiede di procedere mediante affidamento diretto alla Società OD&M Consulting S.r.l. in



**Allegato 1**

quanto unico soggetto in grado di erogare il servizio richiesto dal CSI-Piemonte tramite l'utilizzo della banca dati di proprietà.

Torino, 6 ottobre 2016

Direzione Risorse Umane e Facility  
Management

(Giovanni Rubino)

FIRMATO IN ORIGINALE

Direzione Amministrazione e  
Approvvigionamenti

(Franco Ferrara)

FIRMATO IN ORIGINALE

