



PROVVEDIMENTO

AFFIDAMENTO DIRETTO PER SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE DEL "PROGETTO DI ANALISI E VALORIZZAZIONE DELLA CULTURA ORGANIZZATIVA IN CSI PIEMONTE" (ES18_272)

PREMESSE

Viste le motivazioni di cui all'Allegato 1 "Motivazioni dell'approvvigionamento", ai sensi del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. (cd. Codice dei Contratti Pubblici), si rende necessario procedere all'acquisizione del "Supporto alla realizzazione del Progetto di analisi e valorizzazione della cultura organizzativa in CSI Piemonte" dalla società Exeo Consulting S.r.l., che ha presentato la migliore offerta nell'ambito di una preliminare indagine di mercato, nei termini di seguito specificati.

PROSPETTO ECONOMICO COMPLESSIVO DELL'APPALTO E IMPORTO DI AGGIUDICAZIONE

Il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'acquisizione del servizio in oggetto, individua le seguenti voci:

A) Importo servizio oggetto d'appalto

A1	Importo a base d'asta	Euro 34.000,00
	Totale A	Euro 34.000,00

B) Importo per oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso

B1	Oneri per la sicurezza da interferenza	Euro 0,00
	Totale B	Euro 0,00

	Totale A + B	Euro 34.000,00
--	---------------------	-----------------------

C) Somme a disposizione dell'Amministrazione

C1	Spese per contributo ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione Vigilanza Contratti Pubblici)	n.a.
	IVA ed eventuali altre imposte:	
C2	IVA (al 22%) di A)	Euro 7.480,00
C3	IVA (al 22%) di B)	Euro 0,00
	Totale C	Euro 7.480,00

	Totale A + B + C	Euro 41.480,00
--	-------------------------	-----------------------

Il valore dell'appalto, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., comprensivo degli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso, è pari a Euro 34.000,00 (oltre oneri di legge), salvo eventuali maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto.

L'importo di aggiudicazione del servizio in oggetto è pari a Euro 27.155,00 (oltre oneri di legge e oneri per la sicurezza da interferenza pari a Euro zero).

DURATA

Le attività oggetto di approvvigionamento dovranno essere realizzate a decorrere dalla data di stipula del Contratto e dovranno concludersi entro il 31 dicembre 2018.

TIPOLOGIA DI PROCEDURA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

Visti il "Regolamento in materia di approvvigionamenti" del CSI-Piemonte e la normativa in materia di appalti pubblici e, in particolare, l'art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., si procede con l'acquisizione tramite affidamento diretto a favore della società Exeo Consulting S.r.l. che ha presentato la migliore offerta nell'ambito di una preliminare indagine di mercato, espletata dalla scrivente Amministrazione tra più Operatori Economici (Fornitori consultati: Spencer Stuart Italia S.r.l. – Exeo Consulting S.r.l. – Praxi S.p.A. – Job Value S.r.l. – Fornitore partecipante: Spencer Stuart Italia S.r.l. – Exeo Consulting S.r.l. – Job Value S.r.l.).

Sono stati consultati Operatori Economici che possiedono le capacità professionali adeguate per l'erogazione del servizio in oggetto.

La documentazione relativa all'indagine di mercato citata è agli atti degli uffici competenti del CSI-Piemonte e non materialmente allegata al presente Provvedimento.

Si procede con l'aggiudicazione sulla base della comparazione dei preventivi tenendo conto dell'economicità dell'offerta nel suo complesso.

RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Visti i poteri delegati dal Consiglio di Amministrazione al Direttore Generale, il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) per la presente procedura, nominato dal Direttore Generale, è Giovanni Rubino, in qualità di Direttore della Direzione Risorse Umane e Facility Management del Consorzio.

Considerato quanto sopra descritto, il Direttore Generale:

- autorizza, ai sensi della normativa vigente in materia, la procedura di affidamento diretto per "Supporto alla realizzazione del *Progetto di analisi e valorizzazione della cultura organizzativa in CSI Piemonte*" a favore della società Exeo Consulting S.r.l., nel periodo dalla data di stipula del Contratto al 31 dicembre 2018, per un importo pari a Euro 27.155,00 (ventisettemilacentocinquantacinque/00) (oltre oneri di legge).

Gli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso sono pari a Euro zero (oltre oneri di legge), salvo maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto;

- approva il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'appalto in oggetto;
- approva la documentazione della procedura: Capitolato Speciale d'Appalto – Requisiti Tecnici.

Si allega:

- Motivazioni dell'Approvvigionamento della Direzione Risorse Umane e Facility Management (Allegato 1)
- Capitolato Speciale d'Appalto – Requisiti Tecnici (Allegato 2)

Torino, 28 NOVEMBRE 2018

Il Direttore Generale

FIRMATO IN ORIGINALE

(Pietro Pacini)

<i>RdA</i>	<i>WBS</i>	<i>Codice Materiale CSI</i>	<i>CUI</i>	<i>Approvvigionamento continuativo</i>
2018000543	G18-2101-GSRU	71241000-9-000	n.a.	NO

MOTIVAZIONI DELL'APPROVVIGIONAMENTO

SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE DEL "PROGETTO DI ANALISI E VALORIZZAZIONE DELLA CULTURA ORGANIZZATIVA IN CSI PIEMONTE"

1. Oggetto

Oggetto del presente affidamento è un'analisi della cultura organizzativa del CSI Piemonte, da effettuarsi attraverso una ricognizione che coinvolga la popolazione dei Dirigenti e una fascia selezionata dei Quadri in posizioni di responsabilità, per un totale di circa 50 risorse del Consorzio che ricoprono ruoli strategici.

Le attività richieste prevedono la preparazione, il coordinamento, la gestione del progetto, la relativa reportistica ed un output finale di presentazione collettiva dei risultati.

Le attività dovranno essere realizzate a decorrere dalla data di stipula del Contratto e dovranno concludersi entro il 31 dicembre 2018.

2. Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce l'approvvigionamento

La cultura organizzativa è un fattore chiave per una leadership efficace e per guidare ed ispirare i cambiamenti organizzativi. L'adesione dei dipendenti alla cultura della loro organizzazione ha un impatto significativo sulle loro prestazioni e sulla performance aziendale.

La realizzazione del "Piano strategico 2019-2021" e l'avvio del mandato del nuovo Direttore Generale del CSI-Piemonte comportano la necessità di intraprendere alcune azioni organizzative al fine di effettuare una ricognizione della visione manageriale e della cultura organizzativa presenti in Consorzio, con l'obiettivo di verificarne la coerenza con la vision, la mission, i valori ed i nuovi orientamenti strategici del CSI Piemonte e col fine ultimo di identificare eventuali aree di intervento di tuning delle competenze manageriali e dell'assetto organizzativo.

Si è pertanto deciso di avviare un progetto di analisi e valorizzazione della cultura organizzativa attraverso una survey approfondita della cultura manageriale in CSI Piemonte.

In particolare, il progetto dovrà consentire di:

- acquisire una fotografia della cultura organizzativa e degli stili di leadership percepiti oggi (*as is*) sulla popolazione manageriale (Dirigenti e Quadri apicali);
- verificare se i valori che ispirano l'organizzazione sono in linea con l'etica, le aspettative, le competenze chiave del Management team;
- focalizzare gli elementi chiave della cultura organizzativa "ideale" del CSI Piemonte, funzionale al perseguimento degli obiettivi del nuovo Piano Strategico (*to be*);
- individuare, i gap tra la visione attuale e quella attesa, i principali stili di leadership, i punti di forza, le aree di miglioramento;
- supportare il Vertice nella costruzione di un percorso sistematico di coinvolgimento del management, che favorisca il processo di convergenza culturale necessario alla realizzazione degli obiettivi del CSI Piemonte, nonché nell'individuazione di eventuali azioni di tuning organizzativo.

In considerazione dell'esigenza sopra descritta, per la presente acquisizione, si ritiene opportuno procedere consultando il mercato secondo la normativa di riferimento.

L'approvvigionamento presenta carattere di urgenza in quanto propedeutico all'avvio del piano di azioni organizzative necessarie alla realizzazione del "Piano Strategico 2019-2021".

3. Spesa prevista

L'importo a base d'asta previsto per il presente affidamento è pari a Euro **34.000,00** (oltre oneri di legge, oltre oneri di sicurezza da interferenza pari a Euro zero) ed è stato definito sulla base del fabbisogno ipotizzato per l'attività in oggetto, tenendo conto di valutazioni effettuate per servizi di supporto specialistico altamente qualificato in contesti assimilabili a quello di riferimento.

4. Fonti di finanziamento e Pianificazione aziendale

L'importo di spesa previsto trova copertura economica all'interno del Budget 2018 della Direzione Risorse Umane e Facility Management.

5. Verifica parametri prezzo-qualità di Convenzioni CONSIP/SCR-Piemonte/Città Metropolitana di Torino e catalogo MEPA

Relativamente alla tipologia di servizio oggetto d'appalto, al fine di adempiere all'obbligo di utilizzo dei parametri prezzo-qualità delle Convenzioni Consip S.p.A. come limite massimo per l'acquisto di beni e servizi comparabili, si è proceduto alla verifica della sussistenza di Convenzioni attive o di Accordi Quadro nei cataloghi di Consip S.p.A. (www.acquistinretepa.it) e della Centrale di Committenza Regionale (SCR-Piemonte S.p.A.), nonché di avvisi relativi alle iniziative del soggetto aggregatore Città Metropolitana di Torino.

Alla data del 6 novembre 2018, il riscontro è il seguente:

- sui cataloghi di Consip S.p.A., di SCR-Piemonte S.p.A. e della Città Metropolitana di Torino non è presente alcuna Convenzione o Accordo Quadro o Avviso;
- infine, per quanto concerne il canale Consip del “Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA)”, dalla consultazione del catalogo pubblicato nel relativo portale (www.acquistinretepa.it), in particolare nel bando “Prestatori di Servizi al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione” è risultata presente la categoria “Servizi di supporto specialistico” - Supporto specialistico in ambito strategico e direzionale-CPV 79411000-8.

Configurandosi il presente approvvigionamento come servizio riconducibile alla categoria sopra citata, si procederà a formalizzare l'affidamento tramite il MEPA qualora il Fornitore individuato all'esito di preliminare indagine di mercato risultasse abilitato a tale strumento.

6. Conformità alle disposizioni ISO 27001:2013

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 27001:2013.

7. Conformità alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2011

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni UNI CEI EN ISO 50001:2011.

8. Conformità alle disposizioni BS OHSAS 18001:2007

Il presente approvvigionamento risulta conforme alle disposizioni BS OHSAS 18001:2007 e non richiede verifica preventiva di conformità da parte del Servizio Prevenzione e Protezione del CSI-Piemonte.

9. Conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

10. Modalità di approvvigionamento

Alla luce di quanto sopra esposto, visti il "Regolamento in materia di approvvigionamenti" del CSI Piemonte e la normativa in materia di appalti pubblici e, in particolare, l'art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., si richiede di procedere all'approvvigionamento in oggetto, da aggiudicare sulla base della comparazione di preventivi tenendo conto dell'economicità dell'offerta nel suo complesso.

Torino, 6 novembre 2018

Il RUP
Direttore Risorse Umane e Facility Management
(Giovanni Rubino)

FIRMATO IN ORIGINALE

Responsabile Acquisti Servizi professionali
e facility management
(Enrica Valle)

FIRMATO IN ORIGINALE