



**PROVVEDIMENTO DI INDIZIONE**  
**AFFIDAMENTO DIRETTO**  
**PER LA PROGETTAZIONE E L'EROGAZIONE DI UN PERCORSO**  
**FORMATIVO SUL TEMA INNOVAZIONE**  
**(DC19\_044)**

**PREMESSE**

Viste le motivazioni di cui all'Allegato 1 "Motivazioni dell'approvvigionamento", ai sensi del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. (cd. Codice dei Contratti), si rende necessario procedere all'acquisizione dei servizi per la progettazione e l'erogazione di un percorso formativo sul tema dell'innovazione dalla Fondazione Human+, nei termini di seguito specificati.

**PROSPETTO ECONOMICO COMPLESSIVO DELL'APPALTO**

Il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'acquisizione dei servizi in oggetto, individua le seguenti voci:

**A) Importo servizio oggetto d'appalto**

A1	Importo a base d'asta per la progettazione e l'erogazione di un percorso formativo sul tema dell'innovazione	Euro 11.000,00
	<b>Totale A</b>	<b>Euro 11.000,00</b>

**B) Importo per oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso**

B1	Oneri per la sicurezza da interferenza	Euro 0,00
	<b>Totale B</b>	<b>Euro 0,00</b>

	<b>Totale A + B</b>	<b>Euro 11.000,00</b>
--	---------------------	-----------------------

**C) Somme a disposizione dell'Amministrazione**

C1	Spese per contributo ANAC ( <i>Autorità Nazionale Anticorruzione Vigilanza Contratti Pubblici</i> )	Euro 0,00
	IVA ed eventuali altre imposte:	
C2	IVA (al 22%) di A)	Euro 2.420,00
C3	IVA (al 22%) di B)	Euro 0,00
	<b>Totale C</b>	<b>Euro 2.420,00</b>

	<b>Totale A + B + C</b>	<b>Euro 13.420,00</b>
--	-------------------------	-----------------------

Il valore dell'appalto, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., comprensivo degli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso, è pari a Euro 11.000,00 (oltre oneri di legge), salvo eventuali maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto.

## **DURATA**

I servizi oggetto del presente approvvigionamento dovranno essere erogati nel periodo compreso tra la data di stipula del Contratto e il 30 giugno 2019.

## **TIPOLOGIA DI PROCEDURA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE**

Visti il “Regolamento in materia di approvvigionamenti” del CSI-Piemonte e la normativa in materia di appalti pubblici, e in particolare l’art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., si procede mediante affidamento diretto a favore della Fondazione Human+, che ha ideato e gestito la ricerca nazionale “Spiriti Innovativi” e che possiede una competenza specifica ed unica nella materia di riferimento, nonché un’approfondita conoscenza del settore della Pubblica Amministrazione ed è in grado di realizzare il percorso formativo oggetto di appalto secondo le esigenze del CSI-Piemonte.

Si applica il criterio di aggiudicazione del minor prezzo ai sensi dell’art. 95, comma 4, lett. c), del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.

Il presente affidamento verrà gestito tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato “Sintel”, ai sensi della L.R. 33/2007 e s.m.i.<sup>1</sup>

## **RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO**

Visti i poteri delegati dal Consiglio di Amministrazione al Direttore Generale, il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) per la presente procedura, nominato dal Direttore Generale, è Giovanni Rubino, in qualità di Direttore della Direzione “Risorse Umane e Facility Management” del Consorzio.

Considerato quanto sopra descritto, il Direttore Acquisti:

- autorizza, ai sensi della normativa vigente in materia, la procedura di affidamento diretto per l’acquisizione dei servizi per la progettazione e l’erogazione di un percorso formativo sul tema dell’innovazione alla Fondazione Human+, per il periodo dalla stipula del Contratto al 30 giugno 2019, per un importo a base d’asta pari a Euro 11.000,00 (oltre oneri di legge), da esperirsi tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato “Sintel”;

Gli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso sono pari a Euro zero (oltre oneri di legge), salvo maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto;

- approva il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l’appalto in oggetto;

---

<sup>1</sup> Rif. [www.arca.regione.lombardia.it](http://www.arca.regione.lombardia.it)



- approva la documentazione della procedura: Capitolato Speciale d'Appalto – Norme Tecniche e Norme Particolari.

Si allega:

- Motivazioni dell'Approvvigionamento della Direzione Risorse Umane e Facility Management (Allegato 1)

Torino, 25.03.2019

FIRMATO IN ORIGINALE

Il Direttore Acquisti  
(Paola Tavella)



<i>RdA</i>	<i>WBS</i>	<i>Codice Materiale CSI</i>	<i>CUI</i>	<i>Approvvigionamento continuativo</i>
2018000671 pos. 100	G13-9600- PRG1	80533100-0-001	n.a.	NO

## MOTIVAZIONI DELL'APPROVVIGIONAMENTO

### AFFIDAMENTO DIRETTO PER LA PROGETTAZIONE E L'EROGAZIONE DI UN PERCORSO FORMATIVO SUL TEMA INNOVAZIONE

#### 1. Oggetto

Il presente affidamento ha ad oggetto l'acquisizione di un progetto formativo sul tema dell'innovazione.

La formazione sarà dedicata ad approfondire i comportamenti innovativi "core" che contraddistinguono gli innovatori e le organizzazioni innovative.

Gli obiettivi del percorso formativo sono:

- favorire lo sviluppo dell'"open mindedness" in CSI Piemonte (di seguito anche "CSI");
- sviluppare competenze sulla generazione e validazione delle idee innovative e sulla promozione dell'innovazione, con focus particolare sulle competenze di vision, execution e relazione.

Il percorso formativo - della durata di 5,5 giornate formative - tratterà di:

- **Idea Generation:** come generare contenuti innovativi;
- **Sviluppo Sperimentale:** come trasformare un'idea innovativa in un progetto;
- **Riconoscimento e Adozione:** come generare consenso intorno all'innovazione.

Si prevede di erogare:

- 1 edizione della durata di 1 giornata** di laboratorio formativo sulle competenze di innovazione, dedicata specificamente ai 15 neolaureati appena inseriti in Consorzio;
- 3 edizioni della durata di 1,5 giorni ciascuna** di laboratorio formativo dedicate ai dipendenti del Consorzio, che riguarderanno i seguenti argomenti:
  - **"Innovare attraverso la idea generation"**, focalizzato sulla esplorazione dell'ecosistema interno ed esterno dell'innovazione e sulla formulazione di idee innovative;
  - **"Le metodologie lean per validare l'innovazione"** focalizzato sullo sviluppo di un contenuto innovativo in un progetto di innovazione, attraverso la verifica sperimentale e anticipata del modello di massima di business;

- **“La leadership efficace per promuovere l’innovazione”** focalizzato sul riconoscimento e sostegno all’innovazione innanzitutto nel proprio contesto organizzativo e quindi nel contesto esterno di mercato.

La metodologia formativa sarà di tipo laboratoriale, attiva e di *action learning*.

Il progetto è destinato ad un massimo 60 dipendenti.

La formazione dovrà tenersi presso la sede del CSI-Piemonte di Corso Unione Sovietica, 216 a Torino e dovrà essere erogata secondo le tempistiche concordate con il Committente nel periodo compreso tra la data di stipula del contratto e il 30 giugno 2019.

## **2. Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce l’approvvigionamento**

Nel corso dell’autunno 2017 il CSI Piemonte ha contribuito, insieme all’Assessorato all’Innovazione della Città di Torino, ad un importante progetto di ricerca sviluppato dalla Fondazione Human+, denominato *“Spiriti Innovativi: individuare, valutare e sostenere gli innovatori nei contesti organizzativi”*. Si è trattato di uno studio sul campo, finanziato dalla Compagnia di San Paolo e dalla Fondazione ISI, focalizzato sugli innovatori, con l’obiettivo di studiare chi sono, quali tratti hanno e come si rapportano al contesto in cui si muovono, per elaborare una metodologia che consenta di individuare gli innovatori nelle organizzazioni.

Il progetto di ricerca “Spiriti Innovativi”, durato 18 mesi, si è articolato in una fase di indagine bibliografica su studi scientifici internazionali, una fase di analisi qualitativa che ha coinvolto un panel di 15 *opinion leader* e una raccolta di dati sul campo di 150 “innovatori”, tra cui dipendenti del CSI Piemonte e dell’Assessorato all’Innovazione della Città di Torino.

A valle dei risultati rilevati a livello nazionale a seguito della ricerca “Spiriti Innovativi” e di quelli specifici riguardanti il CSI, è emersa la necessità di procedere con un percorso di sviluppo delle competenze del Consorzio sul tema per sperimentare nuove modalità volte ad agevolare e far crescere l’innovazione.

Tale esigenza ha acquisito particolare enfasi anche alla luce di quanto espresso nel “Piano Strategico 2019-2021”<sup>1</sup> dove è stato evidenziato come operare nel mondo ICT significhi mantenere il passo con l’evoluzione al fine di fornire soluzioni innovative fondamentali per il processo di digitalizzazione della P.A. e per migliorare i servizi agli utenti finali, cittadini e imprese.

Contestualmente, il nuovo modello organizzativo del Consorzio, che ha visto l’istituzione di Center of Excellence, ha tra gli altri l’obiettivo di favorire l’innovazione ponendo un focus specifico rispetto alla capacità del CSI di promuovere e realizzare innovazione, sia in contesti di ricerca che in progetti e servizi.

Per il CSI Piemonte diventa quindi sempre più importante adeguare la cultura aziendale al tema dell’innovazione e ai cambiamenti imposti dall’evoluzione tecnologica e dalle esigenze degli Enti/Clienti aggiornando le competenze dei propri dipendenti tramite un percorso di formazione sul tema.

<sup>1</sup> Approvato dall’Assemblea dei Soci del 16 luglio 2018

In continuità con il progetto svoltosi tra la fine del 2017 e il primo semestre del 2018, il CSI Piemonte intende avvalersi della Fondazione Human+ per la progettazione ed erogazione del percorso formativo in oggetto.

La Fondazione Human+ è nata nel 2009 dall'iniziativa di un gruppo di professionisti, docenti universitari e imprenditori, svolge ricerca e realizza progetti su innovatori e innovazione nei contesti di lavoro più diversi e su startup innovative e imprenditorialità, supportando anche la nascita e la crescita di nuove imprese. Si tratta di una delle realtà italiane più autorevoli nell'ambito dello studio e nella promozione dell'innovazione.

La Fondazione Human+ realizza le proprie finalità attraverso 3 linee di intervento: l'attività di ricerca scientifica; la divulgazione tramite eventi di comunicazione; la formazione, con programmi fortemente focalizzati su attività di training, mentoring e sviluppo personale.

Tra le proprie attività di divulgazione, si citano in particolare la realizzazione di un Convegno nazionale sull'Open Innovation e la pubblicazione di "Imprese d'autore", volume elaborato da 12 scrittori professionisti su casi di imprese innovative e realizzato in collaborazione con il quotidiano "La Stampa".

### **3. Spesa prevista**

L'importo complessivo a base d'asta previsto per il presente affidamento è pari a Euro 11.000,00 (oltre oneri di legge e inclusi oneri di sicurezza da interferenza pari a Euro 0,00), per un impegno di 5,5 giornate formative totali, incluse la progettazione, le eventuali spese di trasferta dei docenti e il materiale didattico.

L'importo deriva dagli standard di mercato, che prevedono una tariffa giornaliera per eventi formativi di questo tipo entro un range di € 1.800-2.200 a giornata.

### **4. Fonti di finanziamento e Pianificazione aziendale**

L'importo di spesa previsto trova copertura economica all'interno della previsione di Budget per l'anno 2019 della Direzione Risorse Umane e Facility Management.

### **5. Verifica parametri prezzo-qualità di Convenzioni CONSIP/SCR-Piemonte/Città Metropolitana di Torino e catalogo MEPA**

Relativamente alla tipologia di servizio oggetto d'appalto, al fine di adempiere all'obbligo di utilizzo dei parametri prezzo-qualità delle Convenzioni Consip S.p.A. come limite massimo per l'acquisto di beni e servizi comparabili, si è proceduto alla verifica della sussistenza di Convenzioni attive o di Accordi Quadro nei cataloghi di Consip S.p.A. ([www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it)) e della Centrale di Committenza Regionale (SCR-Piemonte S.p.A.), nonché di avvisi relativi alle iniziative del soggetto aggregatore Città Metropolitana di Torino.

Alla data del 12 marzo 2019, il riscontro è il seguente:

- sui cataloghi di Consip S.p.A., SCR-Piemonte S.p.A. e della Città Metropolitana di Torino non è presente alcuna Convenzione o Accordo Quadro o Avviso;

- per quanto concerne il canale Consip del “Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA)”, dalla consultazione del catalogo pubblicato nel relativo portale ([www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it)), è risultato disponibile il Bando “Servizi” per l’abilitazione di fornitori alla Categoria “Formazione Manageriale-Risorse umane” e il CPV 80533100-0 al quale può essere ricondotta la prestazione oggetto dell’appalto

Configurandosi il presente affidamento come servizio riconducibile alla categoria sopra citata, risulterebbe possibile formalizzare l’approvvigionamento tramite MEPA.

Tuttavia la Fondazione Human+ non risulta abilitata al bando sopra citato. Pertanto, per l’approvvigionamento in oggetto non risulta possibile fare ricorso al MEPA.

#### **6. Conformità alle disposizioni ISO 27001:2013**

Il presente approvvigionamento non rientra nell’ambito di applicazione delle disposizioni ISO 27001:2013.

#### **7. Conformità alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2011**

Il presente approvvigionamento non rientra nell’ambito di applicazione delle disposizioni UNICEI EN ISO 50001:2011.

#### **8. Conformità alle disposizioni BS OHSAS 18001:2007**

Il presente approvvigionamento risulta conforme alle disposizioni BS OHSAS 18001:2007 e non richiede verifica preventiva di conformità da parte del Servizio Prevenzione e Protezione del CSI-Piemonte.

#### **9. Conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali**

Il presente approvvigionamento non rientra nell’ambito di applicazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

#### **10. Modalità di approvvigionamento**

Alla luce di quanto sopra esposto, visti il “Regolamento in materia di approvvigionamenti” del CSI-Piemonte e la normativa in materia di appalti pubblici, e, in particolare, l’art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., si richiede di procedere mediante affidamento diretto alla Fondazione Human+, che ha ideato e gestito la ricerca nazionale “Spiriti Innovativi” e che possiede una competenza specifica ed unica nella materia di riferimento, nonché un’approfondita conoscenza del settore della Pubblica Amministrazione ed è in grado di realizzare il percorso formativo oggetto di appalto secondo le esigenze del CSI-Piemonte.



Il presente affidamento verrà gestito tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato "Sintel", ai sensi della L.R. 33/2007 e s.m.i.<sup>2</sup>

Torino, 12 marzo 2019

Responsabile Gestione e Sviluppo Risorse Umane  
(Barbara Gherra)

FIRMATO IN ORIGINALE

Il RUP  
Direzione Risorse Umane e Facility Management  
(Giovanni Rubino)

FIRMATO IN ORIGINALE

Responsabile Acquisti Servizi Professionali e Facility  
Management  
(Enrica Valle)

FIRMATO IN ORIGINALE

---

<sup>2</sup> Rif. [www.arca.regione.lombardia.it](http://www.arca.regione.lombardia.it)

