



**PROVVEDIMENTO**  
**AFFIDAMENTO DIRETTO**  
**PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI BENCHMARKING**  
**RETRIBUTIVO RELATIVO ALLA PARTE VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE**  
**IN CSI PIEMONTE**  
**(ES19\_015)**

**PREMESSE**

Viste le motivazioni di cui all'Allegato 1 "Motivazioni dell'approvvigionamento" ed all'Allegato 1bis "Nota integrativa", ai sensi del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. (cd. Codice dei Contratti Pubblici), si rende necessario procedere all'acquisizione del servizio di "Realizzazione del Progetto di Benchmarking retributivo relativo alla parte variabile della retribuzione in CSI Piemonte" dalla società OD&M S.r.l., che ha presentato la migliore offerta nell'ambito di una preliminare indagine di mercato, nei termini di seguito specificati.

**PROSPETTO ECONOMICO COMPLESSIVO DELL'APPALTO E IMPORTO DI AGGIUDICAZIONE**

Il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'acquisizione del servizio in oggetto, individua le seguenti voci:

**A) Importo servizio oggetto d'appalto**

A1	Importo a base d'asta per realizzazione del Progetto di Benchmarking retributivo relativo alla parte variabile della retribuzione in CSI Piemonte	Euro 19.000,00
	<b>Totale A</b>	<b>Euro 19.000,00</b>

**B) Importo per oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso**

B1	Oneri per la sicurezza da interferenza	Euro 0,00
	<b>Totale B</b>	<b>Euro 0,00</b>

	<b>Totale A + B</b>	<b>Euro 19.000,00</b>
--	---------------------	-----------------------

**C) Somme a disposizione dell'Amministrazione**

C1	Spese per contributo ANAC ( <i>Autorità Nazionale Anticorruzione Vigilanza Contratti Pubblici</i> )	Euro 0,00
	IVA ed eventuali altre imposte:	
C2	IVA (al 22%) di A)	Euro 4.180,00
C3	IVA (al 22%) di B)	Euro 0,00
	<b>Totale C</b>	<b>Euro 4.180,00</b>

	<b>Totale A + B + C</b>	<b>Euro 23.180,00</b>
--	-------------------------	-----------------------

Il valore dell'appalto, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., comprensivo degli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso, è

pari a Euro 19.000,00 (oltre oneri di legge), salvo eventuali maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto.

L'importo di aggiudicazione del servizio in oggetto è pari a Euro 18.500,00 (oltre oneri di legge e oneri per la sicurezza da interferenza pari a Euro zero).

## **DURATA**

Le attività per la realizzazione del Progetto di Benchmarking retributivo relativo alla parte variabile della retribuzione in CSI Piemonte dovranno essere svolte nel periodo compreso tra la data di stipula del Contratto ed il 30 novembre 2019.

## **TIPOLOGIA DI PROCEDURA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE**

Visti il "Regolamento in materia di appalti pubblici" del CSI-Piemonte e la normativa in materia di appalti pubblici e, in particolare, l'art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., si procede con l'acquisizione tramite affidamento diretto a favore della società OD&M S.r.l. che ha presentato la migliore offerta nell'ambito di una preliminare indagine di mercato, espletata dalla scrivente Amministrazione tra più Operatori Economici (Fornitori consultati: Job Value S.r.l. – OD&M S.r.l. – Towers Watson Italia S.r.l.; Fornitori partecipanti: Job Value S.r.l. – OD&M S.r.l. – Towers Watson Italia S.r.l.).

I Fornitori consultati sono stati individuati tra quelli che possiedono le capacità professionali adeguate in relazione al servizio richiesto.

La documentazione relativa all'indagine di mercato citata è agli atti degli uffici competenti del CSI-Piemonte e non materialmente allegata al presente Provvedimento.

Si procede con l'aggiudicazione sulla base della comparazione dei preventivi tenendo conto dell'economicità dell'offerta nel suo complesso.

Il presente affidamento verrà gestito mediante il sistema di intermediazione telematica di Regione Lombardia denominato "Sintel", ai sensi della L.R. 33/2007 e s.m.i.<sup>1</sup>.

## **RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO**

Visti i poteri delegati dal Consiglio di Amministrazione al Direttore Generale, il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) per la presente procedura, nominato dal Direttore Generale, è Giovanni Rubino, in qualità di Direttore della Direzione "Risorse Umane e Facility Management" del Consorzio.

Considerato quanto sopra descritto, il Direttore Acquisti:

- autorizza, ai sensi della normativa vigente in materia, la procedura di affidamento diretto per l'acquisizione del servizio di "Realizzazione del Progetto di Benchmarking retributivo relativo alla parte variabile della retribuzione in CSI Piemonte" dalla società OD&M S.r.l., per il periodo dalla data di stipula del Contratto fino al 30 novembre 2019, per un importo pari a

---

<sup>1</sup> Rif. [www.arca.regione.lombardia.it](http://www.arca.regione.lombardia.it)

Euro 18.500,00 (diciottomilacinquecento/00) (oltre oneri di legge), da esperirsi tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato "Sintel".

Gli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso sono pari a Euro zero (oltre oneri di legge), salvo maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto;

- approva il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'appalto in oggetto;
- approva la documentazione della procedura: Capitolato Speciale d'Appalto – Norme Tecniche e Norme Particolari.

Si allega:

- Motivazioni dell'Approvvigionamento della Direzione Risorse Umane e Facility Management (Allegato 1) e *dbis*
- Capitolato Speciale d'Appalto – Norme Tecniche e Norme Particolari (Allegato 2)

Torino, 7 MAGGIO 2019

FIRMATO IN ORIGINALE

Il Direttore Acquisti  
(Paola Tavella)



<i>RdA</i>	<i>WBS</i>	<i>Codice Materiale CSI</i>	<i>CUI</i>	<i>Approvvigionamento continuativo</i>
2018000673	M12-SSGP	79411000-8-000	n.a.	NO

## MOTIVAZIONI DELL'APPROVVIGIONAMENTO

### REALIZZAZIONE DEL "PROGETTO DI BENCHMARKING RETRIBUTIVO RELATIVO ALLA PARTE VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE IN CSI-PIEMONTE"

#### 1. Oggetto

Oggetto del presente affidamento è la realizzazione di un benchmarking retributivo volto a confrontare la politica retributiva del CSI-Piemonte (di seguito anche "CSI" o "Consorzio") rispetto al mercato esterno su specifiche tematiche quali il Sistema di Gestione per Obiettivi sia a breve termine (MbO) che a lungo termine (LTI) e l'indennità di funzione legata ad una specifica Posizione Organizzativa/Ruolo.

Le attività richieste prevedono la preparazione, il coordinamento, la gestione del progetto, la relativa reportistica ed un output finale di presentazione collettiva dei risultati.

Le attività dovranno essere svolte a decorrere dalla data di stipula del Contratto e dovranno concludersi entro il 31 marzo 2019.

#### 2. Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce l'approvvigionamento

L'applicazione di una Politica retributiva che sia competitiva verso il mercato esterno ed equa rispetto alla meritocrazia interna è un fattore chiave per la Gestione e Sviluppo del personale e ha un impatto significativo sulle prestazioni delle risorse e quindi sulla performance del CSI-Piemonte.

Allo stato attuale, il CSI-Piemonte ha la necessità di effettuare un benchmark rispetto al mercato esterno al fine di realizzare un confronto sistematico propedeutico a comparare la parte variabile delle retribuzioni corrisposte, a verificare il posizionamento attuale del Consorzio rispetto al mercato e ad analizzare le retribuzioni interne in ottica di equità e meritocrazia.

Il confronto con il mercato esterno in relazione alla parte variabile della retribuzione è parte di un più ampio progetto di revisione complessiva della politica retributiva del Consorzio. Tale progetto è stato avviato alla fine del 2016 con un confronto mirato relativo alle retribuzioni del solo Management aziendale e al benefit "auto" ed è proseguito a metà 2018 con l'introduzione di una banca dati utilizzata per verificare le retribuzioni di tutti i dipendenti del Consorzio.

Successivamente si è reso evidente che, per completare il quadro retributivo, è necessario uno specifico approfondimento e confronto con il mercato esterno anche in relazione alla struttura del sistema di incentivazione variabile, al fine di verificare il posizionamento del Consorzio in termini di total reward e

successivamente di analizzare le retribuzioni interne, sia RAL che TTC, in ottica di equità e meritocrazia.

Si è pertanto deciso di avviare un progetto di Benchmarking retributivo che supporti una revisione della Politica Retributiva riferita alla parte variabile della retribuzione.

Pertanto, il progetto dovrà consentire di:

- analizzato l'attuale Sistema MbO aziendale (*as is*), verificare come questo si ponga rispetto al mercato esterno relativamente a popolazione target, criteri di inserimento nel Sistema, tipologia di obiettivi assegnati, importo dei premi target ed effettivamente erogati al fine di poter individuare aree di miglioramento (*to be*);
- acquisire conoscenze relativamente alla struttura, diffusione, popolazione target e importi dei premi (target ed effettivamente erogati) degli LTI nel mercato e valutarne la possibilità di inserimento in CSI in affiancamento al Sistema MbO;
- acquisire conoscenze relativamente alla struttura, diffusione, popolazione target e importi dell'indennità di funzione collegata ad una posizione organizzativa o ad un ruolo nel mercato e valutarne la possibilità di inserimento in CSI per specifiche posizioni;
- aggiornare la politica retributiva del CSI relativamente alla parte variabile della retribuzione.

In considerazione dell'esigenza sopra descritta, per la presente acquisizione, si ritiene opportuno procedere consultando il mercato secondo la normativa di riferimento.

### **3. Spesa prevista**

L'importo a base d'asta per il presente affidamento è stato definito sulla base del fabbisogno ipotizzato per l'attività in oggetto, tenendo conto di valutazioni effettuate per servizi di supporto specialistico altamente qualificato in contesti assimilabili a quello di riferimento.

Tale importo è stato quantificato in **Euro 19.000,00** (oltre oneri di legge, oltre oneri di sicurezza da interferenza pari a Euro zero).

### **4. Fonti di finanziamento e Pianificazione aziendale**

L'importo di spesa previsto trova copertura economica all'interno del Budget 2019 della Direzione Risorse Umane e facility Management.

### **5. Verifica parametri prezzo-qualità di Convenzioni CONSIP/SCR-Piemonte/Città Metropolitana di Torino e catalogo MEPA**

Relativamente alla tipologia di servizio oggetto d'appalto, al fine di adempiere all'obbligo di utilizzo dei parametri prezzo-qualità delle Convenzioni Consip S.p.A. come limite massimo per l'acquisto di beni e servizi comparabili, si è proceduto alla verifica della sussistenza di Convenzioni attive o di Accordi Quadro nei cataloghi di Consip S.p.A. ([www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it)) e della Centrale di Committenza Regionale (SCR-Piemonte S.p.A.), nonché di avvisi relativi alle iniziative del soggetto aggregatore Città Metropolitana di Torino.

Alla data del 10 gennaio 2019, il riscontro è il seguente:

- sui cataloghi di Consip S.p.A., SCR-Piemonte S.p.A. e della Città Metropolitana di Torino non è presente alcuna Convenzione o Accordo Quadro o Avviso;
- per quanto concerne il canale Consip del "Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA)", dalla consultazione del catalogo pubblicato nel relativo portale ([www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it)), non risulta presente il servizio oggetto dell'affidamento.

#### **6. Conformità alle disposizioni ISO 27001:2013**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 27001:2013

#### **7. Conformità alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2011**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni UNI CEI EN ISO 50001:2011"

#### **8. Conformità alle disposizioni BS OHSAS 18001:2007**

Il presente approvvigionamento risulta conforme alle disposizioni BS OHSAS 18001:2007 e non richiede verifica preventiva di conformità da parte del Servizio Prevenzione e Protezione del CSI-Piemonte

#### **9. Conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

#### **10. Modalità di approvvigionamento**

Alla luce di quanto sopra esposto, visti il "Regolamento in materia di approvvigionamenti" del CSI Piemonte e la normativa in materia di appalti pubblici e, in particolare, l'art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., si richiede di procedere all'approvvigionamento in oggetto, da aggiudicare sulla base della comparazione di preventivi tenendo conto dell'economicità dell'offerta nel suo complesso.

Torino, 10 gennaio 2019

Il RUP  
Direttore Risorse Umane e Facility Management  
(Giovanni Rubino)

FIRMATO IN ORIGINALE

Responsabile Acquisti Servizi Professionali  
e Facility Management  
(Enrica Valle)

FIRMATO IN ORIGINALE





RdA	WBS	Codice Materiale CSI	CUI	Approvvigionamento continuativo
2018000673	M12-SSGP	79411000-8-000	n.a.	NO

**REALIZZAZIONE DEL PROGETTO DI BENCHMARKING  
RETRIBUTIVO RELATIVO ALLA PARTE VARIABILE DELLA  
RETRIBUZIONE IN CSI PIEMONTE**

**NOTA INTEGRATIVA**

In data 10 gennaio 2019 la Direzione Risorse Umane e Facility Management ha richiesto la realizzazione di un benchmarking retributivo relativo alla parte variabile delle retribuzioni in CSI-Piemonte da affidare sulla base della comparazione di preventivi tenendo conto dell'economicità dell'offerta nel suo complesso per il periodo decorrente dalla stipula del contratto fino al 31 marzo 2019.

In data 15 gennaio 2019 l'Area Acquisti Servizi Professionali e Facility Management ha pertanto avviato una indagine esplorativa di mercato per la suddetta acquisizione, nell'ambito della quale sono pervenute tre proposte tecnico economiche.

Allo stato attuale, considerato che la comparazione dei preventivi pervenuti si è conclusa da parte della Direzione richiedente nel mese di aprile 2019, non in tempo utile per consentire lo svolgimento delle attività secondo le tempistiche originariamente previste (scadenza al 31 marzo 2019), si è reso necessario ripianificare il periodo dell'affidamento.

Pertanto, tutto ciò considerato, si intende procedere con la formalizzazione dell'affidamento in oggetto per il nuovo periodo decorrente dalla stipula del contratto fino al 30 novembre 2019.

Torino, 29 APRILE 2019

Il RUP  
Direttore Risorse Umane e Facility Management  
(Giovanni Rubino)

FIRMATO IN ORIGINALE

Responsabile Acquisti Servizi Professionali  
e Facility Management  
(Enrica Valle)

FIRMATO IN ORIGINALE

