

PROVVEDIMENTO DI INDIZIONE

AFFIDAMENTO DIRETTO PER FORMAZIONE SU INCLUSIONE E GENDER EQUITY (DC22_093)

PREMESSE

Viste le motivazioni di cui all'Allegato 1 "Motivazioni dell'approvvigionamento" del 1° agosto 2022, ai sensi della normativa vigente in materia di appalti pubblici, si rende necessario procedere all'acquisizione del servizio di "Formazione su inclusione e gender equity", entro 6 mesi dalla data di stipula del Contratto, dalla società Soges S.p.A., nei termini di seguito specificati.

Il presente Provvedimento costituisce – ai fini del rispetto del termine di cui all'art. 1, comma 1, secondo periodo, della Legge 120/2020 e s.m.i. ("Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale") – atto conclusivo del procedimento il cui atto di avvio è rappresentato dall'Allegato 1 "Motivazioni dell'approvvigionamento".

PROSPETTO ECONOMICO COMPLESSIVO DELL'APPALTO

Il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'acquisizione in oggetto individua le seguenti voci:

A) Importo servizio oggetto d'appalto

A1	Importo a base d'asta	Euro 12.000,00
	Totale A	Euro 12.000,00

B) Importo per oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso

B1	Oneri per la sicurezza da interferenza	Euro 0,00
	Totale B	Euro 0,00

	Totale A + B	Euro 12.000,00
--	---------------------	-----------------------

C) Somme a disposizione dell'Amministrazione

C1	Spese per contributo ANAC (<i>Autorità Nazionale Anticorruzione Vigilanza Contratti Pubblici</i>)	n.a.
	IVA ed eventuali altre imposte:	
C2	IVA (al 22%) di A)	Euro 2.640,00
C3	IVA (al 22%) di B)	Euro 0,00
	Totale C	Euro 2.640,00

	Totale A + B + C	Euro 14.640,00
--	-------------------------	-----------------------

Il valore dell'appalto, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., comprensivo degli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso, è

pari a Euro 12.000,00 (oltre oneri di legge), salvo eventuali maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto.

DURATA

Le prestazioni relative alla formazione su inclusione e gender equity oggetto del presente affidamento dovranno essere erogate, secondo le modalità e tempistiche indicate dal CSI-Piemonte, a decorrere dalla data di stipula del Contratto e concludersi entro 6 (sei) mesi dalla stessa.

TIPOLOGIA DI PROCEDURA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

Visti il “Regolamento in materia di approvvigionamenti” del CSI Piemonte e la normativa in materia di appalti pubblici e, in particolare, l’art. 1, comma 2, lett. a) della Legge 120/2020 e s.m.i., si procede mediante affidamento diretto alla società Soges S.p.A. in quanto Operatore Economico qualificato, che risulta in grado di erogare il servizio oggetto di appalto secondo le modalità e le tempistiche richieste dal CSI Piemonte.

Si applica il criterio di aggiudicazione del minor prezzo ai sensi dell’art. 95, comma 4, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i.

Il presente affidamento verrà gestito mediante il sistema di intermediazione telematica di Regione Lombardia denominato “Sintel”¹.

RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Visti i poteri delegati dal Consiglio di Amministrazione al Direttore Generale, il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) per la presente procedura, nominato dal Direttore Generale con Provvedimento del 24 febbraio 2022 come aggiornato con Provvedimento del 19 luglio 2022, è Giovanni Rubino, in qualità di Responsabile della Funzione Organizzativa “Personale e Organizzazione” del Consorzio.

Considerato quanto sopra descritto, il Responsabile della Funzione Organizzativa “Acquisti e Servizi aziendali”:

- autorizza, ai sensi della normativa vigente in materia, la procedura di affidamento diretto del servizio di “Formazione su inclusione e gender equity” a favore della società Soges S.p.A., per il periodo dalla data di stipula del Contratto ed entro 6 mesi dalla stipula medesima, per un importo complessivo a base d’asta pari a Euro 12.000,00 (dodicimila/00) (oltre oneri di legge), da esperirsi tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato “Sintel”.

Gli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso sono pari a Euro zero (oltre oneri di legge), salvo maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto;

¹ Accessibile all’indirizzo internet www.ariaspa.it – rif. Legge Regione Lombardia 33/2007 e s.m.i.

- approva il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'appalto in oggetto;
- approva la documentazione della procedura: Capitolato Speciale d'Appalto – Requisiti Tecnici, Norme Particolari.

Si allega:

- Motivazioni dell'Approvvigionamento della Funzione Organizzativa "Personale e Organizzazione" (Allegato 1)
- Capitolato Speciale d'Appalto – Requisiti Tecnici, Norme Particolari (Allegato 2)

OMISSIS

Torino, 3 agosto 2022

Funzione Organizzativa
"Acquisti e Servizi Aziendali"
(Antonello Ghisaura)

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

RdA	WBS	Codice Materiale CSI	CUI	Approvvigionamento continuativo
2022000394	M21-OSAZ-STRUT- OSAZ (<i>Fondimpresa</i>)	80533100-0- 001	n.a.	NO

MOTIVAZIONI DELL'APPROVVIGIONAMENTO

AFFIDAMENTO DIRETTO

FORMAZIONE SU INCLUSIONE E GENDER EQUITY

PREMESSA

Il presente documento costituisce parte integrante e sostanziale del “progetto di fattibilità tecnica ed economica”, di cui all’art. 23, comma 15, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., unitamente alla documentazione complessiva della procedura di approvvigionamento.

1. Oggetto

Il presente affidamento ha per oggetto l’acquisizione di un Piano formativo incentrato su di un format multicanale dedicato all’inclusione e alla Gender Equity sulla base di quanto emerso dall’indagine di clima e del Gender Equality Plan 2022-2023.

Le attività oggetto del presente appalto decorreranno dalla data stipula del Contratto e dovranno concludersi entro il 6 mesi, secondo le modalità e tempistiche indicate dal CSI Piemonte.

2. Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce l’approvvigionamento

Nel mese di novembre 2021 è stata condotta un’analisi di clima aziendale allo scopo di verificare l’impatto sulla motivazione del personale e sul benessere organizzativo, delle iniziative di change management attuate negli ultimi anni.

I risultati dell’indagine sono stati comunicati al Consiglio di Amministrazione del CSI (di seguito CdA) nella seduta del 21 gennaio u.s. Le risposte sono state estremamente positive, soprattutto per quanto concerne i rapporti interpersonali, la motivazione, le pari opportunità uomo-donna e il digital mindset.

Viceversa, margini di ulteriore miglioramento sono stati rilevati nei rapporti con i responsabili (cui si chiede una migliore gestione del feedback), nella gestione dei

team, nella cultura aziendale relativa all'errore, nella comunicazione organizzativa su temi quali la politica retributiva (meritocrazia).

Relativamente al tema della parità di genere, sondato anche attraverso l'analisi di clima sopra citata, oggetto in questi anni di recenti iniziative sia a livello europeo (programma Horizon Europe) che a livello italiano (Strategia Nazionale per la Parità del luglio 2021 e Legge del 5 novembre 2021, n. 162), il CSI Piemonte ha predisposto il primo Gender Equality Plan 2022- 2023 (di seguito "GEP") come segnale dell'attenzione che il Consorzio pone sul tema.

Il documento sopra citato, pubblicato sul sito e sulla intranet aziendale, è stato redatto da un team dedicato composto da dipendenti del Consorzio appartenenti a diverse Funzioni Organizzative, ed è stato presentato in occasione della seduta del Consiglio di Amministrazione del 25 febbraio 2022.

Il GEP è costituito da 5 aree tematiche per le quali sono descritti i trend relativi al triennio 2019 –2021 e le azioni migliorative da attuare nel biennio 2022-23 con specifici obiettivi da raggiungere.

Le 5 aree tematiche rispettivamente riguardano:

1. l'equilibrio tra vita privata e lavorativa;
2. l'equilibrio di genere nelle posizioni di vertice negli organi decisionali;
3. l'uguaglianza di genere nei processi di reclutamento e nelle progressioni di carriera;
4. la presenza femminile nella formazione e nello sviluppo delle competenze;
5. il contrasto delle violenze di genere comprese le molestie sessuali.

Al fine di raggiungere gli obiettivi previsti nel GEP si rende necessario procedere con la realizzazione di un progetto dedicato alle tematiche sopra citate volto a favorire la cultura dell'inclusione attraverso un tipo di linguaggio non convenzionale. Tale format consente di raggiungere tutta la popolazione aziendale con una metodologia che alterna un momento *live* in presenza con dei webinar e pillole formative da inserire nella piattaforma di formazione CSI (emood).

Il progetto in particolare risponde ad alcune tematiche emerse dall'indagine di clima, nonché intende attuare alcune azioni previste dall'Area tematica n. 4 del Gender equality plan: "presenza femminile nella formazione e nello sviluppo delle competenze".

Il progetto, in particolare, dovrà prevedere 3 distinti momenti formativi:

- EVENTO LIVE: esperienza in presenza strutturata con tre interventi di speaker esterni che effettueranno *speech* incentrati non solo sul ruolo della donna, ma anche del contesto del lavoro in cambiamento. Questi saranno

alternati a momenti interni con testimonianze di persone del CSI realizzati sotto forma di brevi interviste, tavole rotonde o testimonianze;

- 3 WEBINAR: formazione per l'approfondimento dei seguenti temi: *bias* cognitivi, stili di pensiero diversi e cultura dell'errore, team inclusivi;
- E-LEARNING: momento formativo che prevede la progettazione e la creazione di 3 pillole di micro-learning della durata di 20 minuti ciascuno, e rilascio di uno SCORM contenente una sintesi della registrazione dei 3 webinar e delle pillole. La durata complessiva dell'e-learning sarà pari a 2 ore di fruizione.

Poiché tale progetto si inserisce nel Piano formativo aziendale e verrà cofinanziato dal Fondo di formazione interprofessionale "Fondimpresa" sarà necessario procedere con l'impostazione di un nuovo piano Fondimpresa per la gestione della rendicontazione della fruizione dei learning object inseriti in piattaforma.

Pertanto, all'esito di informale esplorativa di mercato condotta dalla F.O richiedente, stante la specificità e particolarità del progetto oggetto di approvvigionamento, che prevede un format multicanale quale esperienza unica nel panorama della Formazione e del Change Management, e il necessario supporto nell'impostazione del nuovo piano Fondimpresa per la gestione della rendicontazione della fruizione dei learning object inseriti in piattaforma, nonché l'elevata soddisfazione riscontrata in Consorzio per servizi svolti nell'ambito delle "risorse umane", si intende procedere con la formalizzazione di un affidamento diretto nei confronti del fornitore Soges S.p.A., operatore economico qualificato in grado di offrire adeguata consulenza e formazione nell'ambito di specifici e peculiari progetti legati alla valorizzazione delle risorse e alla gestione dei cambiamenti con particolare riferimento alle seguenti tematiche: "diversity e inclusion", "disability o aging", "leadership al femminile", "soft skills" e "sviluppo all'apprendimento", nonché di supportare il Consorzio nella gestione della rendicontazione di questi nuovi "learning object".

3. Spesa prevista

L'importo complessivo a base d'asta è pari a **Euro 12.000,00** (oltre oneri di legge, inclusi oneri per la sicurezza da interferenza pari a Euro zero), comprensivi di eventuali spese di trasferta.

L'importo è altresì comprensivo:

- della progettazione e realizzazione dell'evento in presenza;
- della progettazione e creazione di 3 pillole e-learning e rilascio di uno SCORM contenente una sintesi della registrazione dei webinar e delle pillole per una durata totale di 2 ore di fruizione;
- di 3 Webinar della durata di 2 ore ciascuno.

L'importo è stato determinato, tenendo conto della spesa sostenuta dal Consorzio per servizi professionali similari a quelli oggetto dell'approvvigionamento.

4. Fonti di finanziamento e Pianificazione aziendale

L'importo di spesa prevista trova copertura economica nel cofinanziamento del Fondo di Formazione Interprofessionale FONDIMPRESA, con l'apertura di uno specifico piano formativo.

5. Verifica parametri prezzo-qualità di Convenzioni CONSIP/SCR-Piemonte/Città Metropolitana di Torino

Relativamente alla tipologia di servizio oggetto d'appalto, al fine di adempiere all'obbligo di utilizzo dei parametri prezzo-qualità delle Convenzioni Consip S.p.A. come limite massimo per l'acquisto di beni e servizi comparabili, si è proceduto alla verifica della sussistenza di Convenzioni attive o di Accordi Quadro nei cataloghi di Consip S.p.A. (www.acquistinretepa.it) e della Centrale di Committenza Regionale (SCR-Piemonte S.p.A.), nonché di avvisi relativi alle iniziative del soggetto aggregatore Città Metropolitana di Torino.

Alla data odierna, sui cataloghi di SCR-Piemonte S.p.A., della Città Metropolitana di Torino e di Consip S.p.A. non è presente alcuna Convenzione o Accordo Quadro o Avviso.

6. Conformità alle disposizioni ISO 27001:2013

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 27001:2013.

7. Conformità alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni UNI CEI EN ISO 50001:2018.

8. Conformità alle disposizioni ISO 45001:2018

Il presente approvvigionamento risulta conforme alle disposizioni ISO 45001:2018 e non richiede verifica preventiva di conformità.

9. Conformità alle disposizioni ISO 22301:2019

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 22301:2019.

10. Conformità alle disposizioni ISO 20000-1:2018

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 20000-1:2018.

11. Conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali

Il presente approvvigionamento rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

Si precisa:

- ambito di riferimento: Gestione della Formazione per il Personale CSI
- titolare del trattamento è il CSI Piemonte
- Il fornitore eroga i servizi e tratta i dati quale responsabile del trattamento
- il trattamento di riferimento, già censito nel Registro dei Trattamenti del CSI, è il 'Trattamento di dati personali nell'ambito della formazione del personale' (Cod. 003);
- tipo di dati trattati: dati anagrafici, dati di contatto del dipendente
- categorie di interessati: Dipendenti del CSI Piemonte

12. Modalità di approvvigionamento

Alla luce di quanto sopra esposto, visti il "Regolamento in materia di approvvigionamenti" del CSI-Piemonte e la normativa vigente in materia di appalti pubblici e in particolare l'art. 1, comma 2, lett. a) della Legge 120/2020 e s.m.i. (*"Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale"*), si richiede di procedere all'approvvigionamento in oggetto a favore della società Soges S.p.A, in quanto Operatore Economico qualificato, che risulta in grado di erogare il servizio oggetto di appalto secondo le modalità e le tempistiche richieste dal CSI Piemonte.

Il presente affidamento verrà gestito tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato "Sintel"¹.

Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) dichiara – ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. per le ipotesi di falsità di atti e dichiarazioni mendaci – l'insussistenza di situazioni di conflitto di interesse di cui all'art. 42 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. rispetto all'Operatore Economico affidatario del presente approvvigionamento.

Il presente documento viene sottoscritto dal Responsabile della Funzione Organizzativa "Procedure d'Acquisto" per gli aspetti e per la correttezza dei passaggi endoprocedimentali di propria competenza.

Il RUP

Funzione Organizzativa "Personale e Organizzazione"
(Giovanni Rubino)

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Funzione Organizzativa "Procedure d'Acquisto"

¹ Accessibile all'indirizzo internet www.ariaspa.it – rif. Legge Regione Lombardia 33/2007 e s.m.i.



Allegato 1

(Daniela Masoero)

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Torino, 1° agosto 2022