

**PROVVEDIMENTO**

**AFFIDAMENTO DIRETTO**

**DEL SERVIZIO DI ASSESSMENT PER LA VALUTAZIONE DEL POTENZIALE  
DI SVILUPPO DEI DIPENDENTI DEL CSI-PIEMONTE**

**(ES22\_041)**

**PREMESSE**

Viste le motivazioni di cui all'Allegato 1 "Motivazioni dell'approvvigionamento" del 6 ottobre 2022, ai sensi della normativa vigente in materia di appalti pubblici, si rende necessario procedere all'acquisizione del "Servizio di assessment per la valutazione del potenziale di sviluppo dei dipendenti del CSI-Piemonte" dalla società Praxi S.p.A., che ha presentato la migliore offerta nell'ambito di una preliminare indagine di mercato, nei termini di seguito specificati.

Il presente Provvedimento costituisce – ai fini del rispetto del termine di cui all'art. 1, comma 1, secondo periodo, della Legge 120/2020 e s.m.i. ("*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale*") – atto conclusivo del procedimento il cui atto di avvio è rappresentato dall'Allegato 1 "Motivazioni dell'approvvigionamento".

**PROSPETTO ECONOMICO COMPLESSIVO DELL'APPALTO E IMPORTO DI AGGIUDICAZIONE**

Il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'acquisizione in oggetto individua le seguenti voci:

**A) Importo servizio oggetto d'appalto**

A1	Importo a base d'asta	Euro 45.000,00
	<b>Totale A</b>	<b>Euro 45.000,00</b>

**B) Importo per oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso**

B1	Oneri per la sicurezza da interferenza	Euro 0,00
	<b>Totale B</b>	<b>Euro 0,00</b>

	<b>Totale A + B</b>	<b>Euro 45.000,00</b>
--	---------------------	-----------------------

**C) Somme a disposizione dell'Amministrazione**

C1	Spese per contributo ANAC ( <i>Autorità Nazionale Anticorruzione Vigilanza Contratti Pubblici</i> )	Euro 30,00
	IVA ed eventuali altre imposte:	
C2	IVA ( <i>al 22%</i> ) di A)	Euro 9.900,00
C3	IVA ( <i>al 22%</i> ) di B)	Euro 0,00
	<b>Totale C</b>	<b>Euro 9.930,00</b>

	<b>Totale A + B + C</b>	<b>Euro 54.930,00</b>
--	-------------------------	-----------------------

Il valore dell'appalto, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., comprensivo degli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso, è pari a Euro 45.000,00 (oltre oneri di legge e spese per contributo ANAC), salvo eventuali maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto.

L'importo di aggiudicazione del servizio in oggetto è pari a Euro 44.900,00 (oltre oneri di legge e oneri per la sicurezza da interferenza pari a Euro zero).

## **DURATA**

Il servizio di assessment per la valutazione del potenziale di sviluppo dei dipendenti del CSI-Piemonte oggetto del presente affidamento dovrà essere erogato in un periodo di 12 (dodici) mesi a decorrere dalla data di stipula del Contratto o dall'esecuzione anticipata dello stesso<sup>1</sup>.

## **TIPOLOGIA DI PROCEDURA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE**

Visti il "Regolamento in materia di approvvigionamenti" del CSI-Piemonte e la normativa vigente in materia di appalti pubblici e, in particolare, l'art. 1, comma 2, lett. a) della Legge 120/2020 e s.m.i., si procede con l'acquisizione tramite affidamento diretto a favore della società Praxi S.p.A. che ha presentato la migliore offerta nell'ambito di una preliminare indagine di mercato, espletata dalla scrivente Amministrazione tra più Operatori Economici (Fornitori consultati: OpenHuman Solutions S.r.l. – Ismo S.r.l. – Praxi S.p.A. – Randstad HR Solutions S.r.l. – Alveria S.r.l.; Fornitori partecipanti: Randstad HR Solutions S.r.l. – Praxi S.p.A.).

Gli Operatori Economici consultati sono stati individuati tramite sorteggio pubblico "virtuale"<sup>2</sup> tra i n. 20 soggetti che hanno presentato una candidatura valida in risposta all'Avviso Pubblico del CSI-Piemonte avente ad oggetto "*Indagine di mercato per l'individuazione di operatori economici per l'acquisizione del servizio di assessment per la valutazione del potenziale di sviluppo dei dipendenti del CSI-Piemonte*" (rif. AP22\_007).

La documentazione relativa all'indagine di mercato citata è agli atti degli uffici competenti del CSI-Piemonte e non materialmente allegata al presente Provvedimento.

Si procede con l'aggiudicazione sulla base della comparazione dei preventivi tenendo conto dell'economicità dell'offerta nel suo complesso.

Il presente affidamento verrà gestito mediante il sistema di intermediazione telematica di Regione Lombardia denominato "Sintel"<sup>3</sup>.

## **RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO**

Vista la nomina dei RUP individuati nel "Programma biennale degli acquisti di beni e servizi 2022-2023" del CSI-Piemonte<sup>4</sup>, il Responsabile Unico del

---

<sup>1</sup> Ai sensi dell'art. 32, comma 13, del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e dell'art. 8, comma 1, lett. a) della Legge 120/2020 e s.m.i.

<sup>2</sup> mediante l'utilizzo del programma della Regione Emilia-Romagna "generatore dei numeri casuali" disponibile al seguente link <https://www.servizi.regione.emilia-romagna.it/generatore>

<sup>3</sup> Accessibile all'indirizzo internet [www.ariaspa.it](http://www.ariaspa.it) – rif. Legge Regione Lombardia 33/2007 e s.m.i.

Procedimento (RUP) di riferimento per la presente iniziativa (rif. CUI S01995120019202100137) è Giovanni Rubino, Responsabile della Funzione Organizzativa “Personale e Organizzazione” del Consorzio.

Considerato quanto sopra descritto, il Responsabile della Funzione Organizzativa “Acquisti e Servizi aziendali”:

- autorizza, ai sensi della normativa vigente in materia, la procedura di affidamento diretto per l’acquisizione del “Servizio di assessment per la valutazione del potenziale di sviluppo dei dipendenti del CSI-Piemonte” dalla società Praxi S.p.A., per un periodo di 12 mesi dalla data di stipula del Contratto o dall’esecuzione anticipata dello stesso, per un importo complessivo pari a Euro 44.900,00 (quarantaquattromilanovecento/00) (oltre oneri di legge e spese per contributo ANAC), da esperirsi tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato “Sintel”.

Gli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso sono pari a Euro zero (oltre oneri di legge), salvo maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto;

- approva il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l’appalto in oggetto;
- approva la documentazione della procedura: Capitolato Speciale d’Appalto – Requisiti Tecnici, Norme Particolari.

Si allega:

- Motivazioni dell’Approvvigionamento della Funzione Organizzativa “Personale e Organizzazione” (Allegato 1)
- Capitolato Speciale d’Appalto – Requisiti Tecnici, Norme Particolari (Allegato 2)

OMISSIS

Funzione Organizzativa  
“Acquisti e Servizi aziendali”  
(Antonello Ghisaura)  
*Firmato digitalmente ai sensi  
dell’art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Torino, 7 ottobre 2022

---

<sup>4</sup> Deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17 dicembre 2021 e successivamente aggiornato (rif. Provvedimenti del Responsabile della Funzione Organizzativa “Acquisti e Servizi aziendali” del 3 maggio 2022 e del 25 luglio 2022 riepilogativi delle variazioni apportate - approvate dal Consiglio di Amministrazione e dal Direttore Generale – rispettivamente al 31/03/2022 ed al 30/06/2022, adottati ai fini della pubblicazione del Programma biennale degli acquisti di beni e servizi di importo unitario pari o superiore a 40.000,00 Euro)

<b>RdA</b>	<b>WBS</b>	<b>Codice Materiale CSI</b>	<b>CUI</b>	<b>Approvvigionamento continuativo</b>
2022000206	M12-SSGP-STRUT	79411000- 8-002	S01995120019202100137	NO

## **MOTIVAZIONI DELL'APPROVVIGIONAMENTO**

### **SERVIZIO DI ASSESSMENT PER LA VALUTAZIONE DEL POTENZIALE DI SVILUPPO DEI DIPENDENTI DEL CSI-PIEMONTE**

#### **Premessa**

Il presente documento costituisce parte integrante e sostanziale del “progetto di fattibilità tecnica ed economica”, di cui all’art. 23, comma 15, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., unitamente alla documentazione complessiva della procedura di approvvigionamento.

#### **1. Oggetto**

Il presente affidamento ha per oggetto l’acquisizione della progettazione e dell’erogazione di un servizio di Assessment per la valutazione del potenziale di sviluppo di un gruppo di dipendenti del CSI-Piemonte (di seguito anche “CSI” o “Consorzio”), ai sensi del paragrafo 3 “Scopi e condizioni degli interventi” del “Regolamento per le progressioni di carriera e gli interventi retributivi dei dipendenti del CSI-Piemonte” (di seguito “Regolamento”)

Il servizio prevede le seguenti fasi:

- ✓ Progettazione
- ✓ Assessment da svolgere in modalità da remoto;
- ✓ Rilascio degli esiti della valutazione ad ogni partecipante;
- ✓ Rilascio degli esiti della valutazione al CSI-Piemonte.
- ✓ Dashboard di reportistica.

Il servizio avrà durata di 12 mesi a decorrere dalla data di stipula del contratto, ovvero dell’eventuale esecuzione anticipata dello stesso<sup>1</sup>.

#### **2. Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce l’approvvigionamento**

Lo strumento dell’Assessment mira ad individuare l’insieme delle caratteristiche personali, attitudinali, comportamentali ed il potenziale delle persone, allo scopo di una loro valorizzazione.

---

<sup>1</sup> Ai sensi dell’art. 32, comma 13 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e dell’art. 8, comma 1, lett. a) della Legge 120/2020 e s.m.i.

Il potenziale di un individuo va inteso come una possibilità non ancora espressa, quindi come un insieme di energie, attitudini, capacità latenti o che, pur presenti, non sono richieste dall'attuale posizione o non sono utilizzate.

Date le sue caratteristiche, la valutazione del potenziale è un processo che richiede il ricorso a psicologi che si avvalgono di metodologie e strumenti appositi quali la somministrazione di test psicoattitudinali, le interviste individuali, le discussioni di gruppo, le simulazioni in role playing e Business Case.

A tal fine, si richiede l'acquisizione di un servizio di Assessment, rivolto ad una "popolazione target" del CSI-Piemonte composta da un massimo di 90 dipendenti individuati in modo da soddisfare due esigenze:

- da un lato i dipendenti assunti dal 2018 ad oggi, al fine di verificarne l'adeguamento dell'inserimento, comprendere se e come rispondono alle aspettative poste in fase di Selezione, e individuarne il potenziale di sviluppo al fine di definire possibili percorsi evolutivi post assunzione;
- dall'altro i dipendenti segnalati dai Responsabili di Funzione di 1° livello, al fine di valutare il potenziale di alcune specifiche risorse.

Gli esiti della valutazione saranno tracciati e utilizzati per fare una "fotografia" del potenziale delle persone oggetto di Assessment come orientamento per l'indirizzo di crescita verso posizioni di maggiore responsabilità oppure come consolidamento delle competenze attuali.

I risultati saranno archiviati a cura della Funzione Organizzativa "Personale e Organizzazione" ai fini della tracciabilità e anche a tutela della riservatezza dei dati in linea con quanto previsto dalla normativa privacy

In considerazione dell'esigenza sopra esposta, per la presente acquisizione, si è ritenuto opportuno procedere consultando il mercato secondo la normativa di riferimento ed è stata individuata la società Praxi S.p.A.

### **3. Spesa prevista**

Per l'approvvigionamento in oggetto si prevede un importo a base d'asta pari a **Euro 45.000,00** (oltre oneri di legge e spese per contributo ANAC), oltre oneri per la sicurezza da interferenza, non soggetti a ribasso, pari a Euro 0,00 (oltre oneri di legge).

L'importo è comprensivo di progettazione, svolgimento prove di assessment, feedback da restituire ai partecipanti e al CSI-Piemonte, dashboard con reportistica dati e materiale didattico, oltre ad eventuali spese che il fornitore dovrà sostenere per l'erogazione in modalità on line.

L'importo è stato determinato sulla base del precedente affidamento depurato delle spese di trasferta, delle spese riferite all'organizzazione per l'affitto di una sede adeguata allo svolgimento delle prove in presenza, e valutando altresì un incremento del perimetro dovuto all'aumento dei dipendenti coinvolti che passano da 60 ad un massimo di 90.

#### **4. Fonti di finanziamento e Pianificazione aziendale**

L'importo di spesa previsto rientra nelle previsioni di spesa della Funzione Organizzativa "Personale e Organizzazione – Gestione, Sviluppo e Formazione Risorse Umane" del CSI-Piemonte.

Il presente approvvigionamento è contemplato nel "Programma biennale degli acquisti di beni e servizi 2022-2023" del CSI-Piemonte<sup>2</sup> (rif. CUI S01995120019202100137 - *Servizio di assessment per dipendenti 2022* – importo di Euro 50.000,00 per 12 mesi).

#### **5. Verifica parametri prezzo-qualità di Convenzioni CONSIP/SCR-Piemonte/Città Metropolitana di Torino**

Relativamente alla tipologia di servizio oggetto d'appalto, al fine di adempiere all'obbligo di utilizzo dei parametri prezzo-qualità delle Convenzioni Consip S.p.A. come limite massimo per l'acquisto di beni e servizi comparabili, si è proceduto alla verifica della sussistenza di Convenzioni attive o di Accordi Quadro nei cataloghi di Consip S.p.A. ([www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it)) e della Centrale di Committenza Regionale (SCR-Piemonte S.p.A.), nonché di avvisi relativi alle iniziative del soggetto aggregatore Città Metropolitana di Torino.

Alla data odierna, sui cataloghi di SCR-Piemonte S.p.A., della Città Metropolitana di Torino e di Consip S.p.A. non è presente alcuna Convenzione o Accordo Quadro o Avviso.

#### **6. Conformità alle disposizioni ISO 27001:2013**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 27001:2013

#### **7. Conformità alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni UNI CEI EN ISO 50001:2018.

#### **8. Conformità alle disposizioni ISO 45001:2018**

Il presente approvvigionamento risulta conforme alle disposizioni ISO 45001:2018 e non richiede verifica preventiva di conformità.

#### **9. Conformità alle disposizioni ISO 22301:2019**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 22301:2019.

---

<sup>2</sup> Deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 17 dicembre 2021 e successivamente aggiornato (rif. Provvedimenti del Responsabile della Funzione Organizzativa "Acquisti e Servizi aziendali" del 3 maggio 2022 e del 25 luglio 2022 riepilogativi delle variazioni apportate - approvate dal Consiglio di Amministrazione e dal Direttore Generale – rispettivamente al 31/03/2022 ed al 30/06/2022, adottati ai fini della pubblicazione del Programma biennale degli acquisti di beni e servizi di importo unitario pari o superiore a 40.000,00 Euro)

## 10. Conformità alle disposizioni ISO 20000-1:2018

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 20000-1:2018

## 11. Conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali

Il presente approvvigionamento rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

Si precisa:

ambito di riferimento: n.a. (applicabile solo ai servizi per i clienti)

- il fornitore eroga i servizi e tratta i dati quale Responsabile del trattamento
- il trattamento di riferimento, già censito nel Registro dei Trattamenti del CSI, è il Trattamento di dati personali nell'ambito della formazione del personale (cod. 003);
- tipo di dati trattati: dati anagrafici - dati di contatto
- categorie di interessati: dipendenti.

## 12. Modalità di approvvigionamento

Alla luce di quanto sopra esposto, visti il "Regolamento in materia di approvvigionamenti" del CSI-Piemonte e la normativa vigente in materia di appalti pubblici e in particolare l'art. 1, comma 2, lett. a) della Legge 120/2020 (*"Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale"*) e s.m.i., si richiede di procedere all'approvvigionamento in oggetto mediante affidamento diretto alla società Praxi S.p.A. individuata a seguito di preliminare esplorativa di mercato sulla base della comparazione di preventivi di mercato, tenendo conto dell'economicità dell'offerta nel suo complesso.

Il presente affidamento verrà gestito tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato "Sintel"<sup>3</sup>.

Il presente documento viene sottoscritto dal Responsabile della Funzione Organizzativa "Acquisti" per gli aspetti e per la correttezza dei passaggi endoprocedimentali di propria competenza.

Il RUP

Funzione Organizzativa "Personale e Organizzazione"  
(Giovanni Rubino)

*Firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

---

<sup>3</sup> Accessibile all'indirizzo internet [www.ariaspa.it](http://www.ariaspa.it) – rif. Legge Regione Lombardia 33/2007 e s.m.i.

Funzione Organizzativa “Acquisti”  
(Barbara Gallizia)

*Firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Torino, 6 ottobre 2022