

PROVVEDIMENTO DI AUTORIZZAZIONE ALLA SPESA

**CONTRATTO D'APPALTO PER
L'ACQUISIZIONE DI SERVIZI DI SVILUPPO E GESTIONE DEL SISTEMA
INFORMATIVO REGIONALE IN AMBITO "LAVORO"**

(GA20_008)

ATTIVAZIONE QUINTO D'OBBLIGO

(SQ22_019)

Il Direttore Generale

- visto il Provvedimento del Consiglio di Amministrazione del CSI-Piemonte del 22 maggio 2020, con il quale:
 - veniva autorizzato il CSI-Piemonte, ex art. 1, comma 516 della Legge 208/2015 e s.m.i., a procedere all'approvvigionamento in oggetto in deroga agli obblighi di cui all'art. 1, commi 512 e 514 della Legge n. 208/2015 e s.m.i.;
 - veniva approvata l'indizione della gara europea per l'acquisizione di Servizi professionali in ambito "Lavoro", per un periodo di 48 mesi, per un importo complessivo massimo stimato - non vincolante per il CSI Piemonte - pari ad Euro 2.095.473,73 (oltre oneri di legge, spese per pubblicità e per contributo A.N.AC. oltre oneri per la sicurezza derivanti da rischi da interferenza, non soggetti a ribasso, pari ad Euro 4.000,00, oltre oneri di legge), fatta salva la facoltà di procedere in autotutela al ritiro del Bando;
 - veniva approvato il prospetto economico complessivo dell'appalto;
 - nelle more della definizione, da parte di AGID e A.N.AC., delle modalità con cui ottemperare agli obblighi di comunicazione di cui all'art. 1, comma 516 della Legge n. 208/2015 e s.m.i. circa gli acquisti in deroga disciplinati dal comma stesso, venivano demandate ai competenti uffici del Consorzio tutte le azioni funzionali ad ottemperare al suddetto vincolo informativo;
- visto il Provvedimento del Consiglio di Amministrazione del CSI-Piemonte del 3 dicembre 2020, con il quale veniva:
 - approvata la proposta di aggiudicazione e dichiarata l'aggiudicazione efficace della gara europea per l'acquisizione di servizi di sviluppo e gestione del Sistema Informativo regionale in ambito "Lavoro", per un periodo di 48 mesi decorrenti dall'avvenuta presa in carico dei servizi - con le modalità e le tempistiche descritte nel Capitolato speciale descrittivo e prestazionale (Requisiti tecnici) - successivamente alla stipula del contratto o, in caso di motivata urgenza, all'esecuzione anticipata del medesimo, a favore del R.T.I. costituendo tra Interlogic S.r.l. (Capogruppo mandataria), aizoOn Consulting S.r.l. (Mandante) e ETT

S.p.A. (Mandante), per un importo totale offerto pari a Euro 1.655.635,40 (oltre oneri di legge), oltre oneri relativi alla sicurezza e derivanti da rischi da interferenza, non soggetti a ribasso, pari a Euro 4.000,00 (oltre oneri di legge), pari a un ribasso percentuale del 20,99% sull'importo massimo stimato per i servizi oggetto d'appalto;

- delegato il Direttore Generale alla sottoscrizione del relativo contratto;
 - delegato il Direttore Generale ad assumere e a sottoscrivere gli eventuali atti conseguenti, autorizzando – ove prevista – la relativa spesa, nonché a sottoscrivere i correlati atti contrattuali;
- visto il Contratto d'appalto stipulato con il RTI Interlogic S.r.l. – aizoOn Consulting S.r.l. – ETT S.p.A. per “Acquisizione di servizi di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Regionale in ambito “Lavoro”” (rif. GA20_008), per un importo complessivo pari a Euro 1.655.635,40 (oltre oneri di legge), oltre oneri di sicurezza da interferenza pari a Euro 4.000,00 (oltre oneri di legge), in scadenza al 28 febbraio 2025;
- visto l'art. 7 “*Varianti in corso di esecuzione*” del Contratto d'appalto in essere;
- viste le “Motivazioni dell'approvvigionamento” del 24 novembre 2022 (Allegato 1);

autorizza la spesa relativa all'attivazione del “Quinto d'obbligo” ai sensi dell'art. 106, comma 12, del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., nell'ambito del Contratto d'appalto in essere stipulato con il RTI Interlogic S.r.l. – AizoOn Consulting S.r.l. – ETT S.p.A. per l'acquisizione di ulteriori servizi di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Regionale in ambito “Lavoro”, per un importo complessivo stimato di spesa pari a Euro 331.127,00 (oltre oneri di legge e oneri per la sicurezza da interferenza pari a Euro zero).

Si allega:

- Motivazioni dell'Approvvigionamento (Allegato 1)

Torino, 15 dicembre 2022

Il Direttore Generale
(Pietro Pacini)
*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

<i>RdA</i>	<i>Codice Attività (WBS)</i>	<i>Codice Materiale CSI</i>	<i>CUI</i>	<i>Approvvigionamento continuativo</i>
2022000457	S22-5011-TRDT S22-5011-ASSN S22-5009-BPO1 S22-5011-GSID S22-5135-BPO1 V22-MACR-19A1 V22-CNAP-19A1	72210000-0-000	n.a.	SI

MOTIVAZIONI DELL'APPROVVIGIONAMENTO

CONTRATTO DI APPALTO PER L'ACQUISIZIONE DI SERVIZI DI SVILUPPO E GESTIONE DEL SISTEMA INFORMATIVO REGIONALE IN AMBITO "LAVORO"

(GA20_008)

ATTIVAZIONE QUINTO D'OBBLIGO

1. Oggetto

La presente richiesta di integrazione ("quinto d'obbligo") ha ad oggetto l'acquisizione di ulteriori servizi di sviluppo e gestione del Sistema Informativo regionale in ambito "Lavoro" nell'ambito del Contratto di Appalto attualmente in essere (rif. GA20_008) e in scadenza al 28 febbraio 2025.

2. Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce l'approvvigionamento

In data 3 dicembre 2020, il Consiglio di Amministrazione del CSI-Piemonte approvava la proposta di aggiudicazione e dichiarava l'aggiudicazione efficace in favore del R.T.I. Interlogic S.r.l. (Mandataria) - aizoOn Consulting S.r.l. (Mandante) - ETT S.p.A. (Mandante) dell'appalto relativo alla gara GA20_008¹ per l'acquisizione di Servizi di Sviluppo e Gestione del Sistema Informativo regionale in ambito "Lavoro", per un importo pari a Euro 1.655.635,40 (oltre oneri di legge), oltre oneri di sicurezza da interferenza pari a Euro 4.000,00 (oltre oneri di legge) e la durata di 48 mesi a decorrere dall'avvio dei servizi, avvenuto in data 1° marzo 2021.

I servizi applicativi compresi nell'ambito "Lavoro" si inseriscono nel contesto delle attività attualmente svolte dal CSI-Piemonte per la Direzione Regionale "Coesione Sociale" (A15), per l'Agenzia Piemonte Lavoro (APL) e per la Città Metropolitana

¹ Rif. Provvedimento di indizione del Consiglio di Amministrazione del CSI-Piemonte del 22 maggio 2020

di Torino e hanno per oggetto lo sviluppo e Gestione del Sistema Integrato Servizi Lavoro del Piemonte (SISL) e del Sistema Intersettoriale Lavoro.

Il SISL nasce con l'obiettivo principale di fornire:

- un supporto agli operatori dei Centri per l'impiego per lo svolgimento dei processi amministrativi di competenza;
- un supporto per la semplificazione delle comunicazioni tra imprese e Pubblica Amministrazione nell'ottica dello snellimento degli adempimenti amministrativi in tema lavoro che gravano sui soggetti coinvolti.

A seguito delle innovazioni normative introdotte dal Ministero del Lavoro, e nello specifico della legge nr. 183/2014 (Jobs Act) e il D. Lgs. 150/15, il SISL, ed in particolare il suo "nodo centrale" SILP, è divenuto parte integrante del SIU (Sistema Informativo Unitario nazionale) rappresentandone uno dei nodi regionali.

Il SISL è principalmente rivolto a:

- Pubbliche Amministrazioni: Centri per l'Impiego (CPI), Regione Piemonte ed altre Regioni, Comuni, PA. Centrale (Ministero, INPS, INAIL, ecc.), compresa la struttura di riferimento dell'Unione Europea;
- soggetti accreditati: operatori accreditati a erogare i servizi al lavoro previsti dal D. Lgs. 276/2003 e s.m.i.;
- imprese: aziende pubbliche o private che si rivolgono alla PA per richiedere servizi o per assolvere ad obblighi di legge;
- lavoratori: qualsiasi persona che lavora o che è in cerca di un lavoro, secondo quanto previsto dalla Legge 14 febbraio 2003 n.30 e dal D. Lgs. 276/2003 e s.m.i.

Il Sistema Intersettoriale Lavoro, realizzato per la Città di Torino ha invece la funzione di supportare la Divisione Lavoro nella gestione dei Cantieri, nonché di altri procedimenti amministrativi dei Servizi Sociali.

A fronte delle suddette mutate caratteristiche in materia di Lavoro, vi è stato un aumento della necessità di intervento sui Sistemi Informativi in essere, nonché delle attività di back office necessarie al fine di garantire la coerenza dei dati interscambiati con il Ministero. In particolare, alla luce di quanto definito negli incontri avvenuti a Roma nell'ambito del Tavolo Tecnico SIU (Sistema Informativo Unitario di cui il Sistema Informativo Lavoro Piemonte è parte integrante) sono in avvio le seguenti attività evolutive sui Sistemi Informativi Regionali, non differibili pena il non rispetto degli accordi Stato – Regioni:

- Adeguamento del SIL al fine di consentire l'interoperabilità con il SIU nell'ambito della gestione della misura GOL (finanziata nell'ambito del PNRR);
- Implementazione della nuova BDCM (Banca Dati collocamento Mirato) ai sensi dell'art. 8 dlgs 151/15;
- Evoluzione del SIL per la gestione del collocamento mirato con particolare riguardo agli articoli 4,5,7 e 17 della L. 68;

- Evoluzione nella Gestione del Reddito di Cittadinanza con particolare riguardo all'implementazione dei servizi di cooperazione applicativa per l'applicazione della Condizionalità;
- Evoluzione del modello di interoperabilità con ANPAL Servizi e il Ministero del Lavoro (sia attraverso Modi che PN DND (Piattaforma Digitale Nazionale Dati)).

Si evidenzia come gli interventi evolutivi sopra descritti costituiscano un elemento di novità non prevedibile ed un ampliamento del perimetro delle attività rispetto a quanto previsto al momento della definizione del perimetro della GA20_008, in quanto derivanti da innovazioni normative successive o da modifica nelle relazioni tra Cittadini e PA in linea con quanto auspicato dall'attuale Giunta Regionale.

Con riferimento alle attività di BackOffice e di Gestione Applicativa a fronte delle modifiche software messe in produzione negli ultimi mesi e a quelle derivanti dagli interventi di cui sopra verranno introdotte significative modifiche ai processi di allineamento e monitoraggio dei flussi di interscambio e saranno necessarie attività di Trattamento dati Massivo sui Database del Lavoro.

Anche queste rappresentano un elemento non prevedibile ed un incremento del perimetro delle attività contrattuali rispetto a quanto inizialmente previsto, in quanto legate a necessità d'innovazione e di modifica nelle relazioni tra Cittadini e PA in linea con quanto ipotizzato dagli Enti/Clienti.

In considerazione delle esigenze sopra espresse e considerata l'attuale necessità di incremento delle attività oggetto dell'appalto, si rende necessario procedere con la formalizzazione di un'integrazione ("quinto d'obbligo") nell'ambito del Contratto d'appalto attualmente in essere.

3. Spesa prevista

Per l'integrazione in oggetto si prevede un importo di **Euro 331.127,00** (oltre oneri di legge e inclusi oneri per la sicurezza derivanti da interferenza pari a Euro zero).

Il fabbisogno del "quinto d'obbligo", corrispondente al 20% dell'importo contrattuale, tiene conto delle tariffe unitarie giornaliere offerte dall'Appaltatore per i diversi servizi professionali:

Servizi Professionali	Importo unitario di aggiudicazione (Euro/gg)
A. Servizi di Sviluppo	
A.1) Sviluppi di interi nuovi sistemi informativi o applicazioni	€ 235,32
A.2) Manutenzione evolutiva di software ad hoc, perfetta e piccola adeguativa	€ 242,01
B. Servizi di Gestione	
B.1) Gestione applicativa e basi dati	€ 232,84
B.2) Manutenzione correttiva	€ 216,95
B.3) Supporto specialistico tematico o funzionale	€ 286,14

Ai sensi dell'art. 1, comma 13, della Legge 135/2012, si è proceduto alla verifica dell'eventuale sussistenza di Convenzioni attive nei cataloghi di Consip S.p.A. (www.acquistinretepa.it), della Centrale di Committenza Regionale (SCR-Piemonte S.p.A.) e della Città Metropolitana di Torino, rispondenti alle esigenze del Committente, al fine di verificare, in costanza di contratto, eventuali parametri economici migliorativi ed attivare l'iter di adeguamento o di recesso.

Il riscontro, alla data odierna, è risultato negativo.

4. Fonti di finanziamento

La spesa prevista per l'approvvigionamento in oggetto trova copertura nell'attuale programmazione economico-finanziaria del Consorzio. Nello specifico dalle PTE e CTE in ambito Lavoro finanziate degli Enti/Clienti Regione Piemonte (Direzioni Regionali A5, A19), Agenzia Piemonte Lavoro e Città Metropolitana di Torino.

5. Conformità alle disposizioni ISO 27001:2013

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 27001:2013.

6. Conformità alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 50001:2018.

7. Conformità alle disposizioni ISO 45001:2018

Il presente approvvigionamento risulta conforme alle ISO 45001:2018 e non richiede verifica preventiva di conformità.

8. Conformità alle disposizioni ISO 22301: 2019

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 22301: 2019.

9. Conformità alle disposizioni ISO 20000-1:2018

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 20000-1:2018.

10. Conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali

Il presente approvvigionamento rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

Si indicano, nel seguito, per l'ambito di riferimento, i titolari del trattamento, il tipo di dati personali e le categorie di interesse:

- *ambito di riferimento:* Lavoro

- *titolari del trattamento*: Regione Piemonte, Agenzia Piemonte Lavoro (APL), Città di Torino
- *descrizione del trattamento*: 2(a)Instaurazione e gestione del rapporto di lavoro del personale inserito a vario titolo presso l'ente regionale, le aziende sanitarie, gli enti e le agenzie regionali e gli altri enti vigilati e controllati dalla Regione, compreso il collocamento obbligatorio e assicurazioni integrative - LAVORO REGIONE PIEMONTE; 7 (a)Attività ispettiva - LAVORO REGIONE PIEMONTE; 10 (b)Attività amministrative correlate al diritto al lavoro dei disabili (collocamento obbligatorio), all'incontro domanda-offerta di lavoro, alla banca dati regionale agevolazioni per le assunzioni - LAVORO REGIONE PIEMONTE; 1 (c) Gestione dei dati relativi ai partecipanti a corsi ed attività formative - LAVORO REGIONE PIEMONTE; Attività relative all'adozione e all'espletamento di bandi e progetti - LAVORO REGIONE PIEMONTE; SOCIALE - LAVORO COMUNE DI TORINO
- *natura*: informatizzato
- *finalità del trattamento*: definita dal Titolare
- *tipo di dati personali*: Dati anagrafici - Dati sanitari - Immagini - Altri dati personali - Dati di contatto - Dati di accesso e identificazione - Dati di pagamento - Dati relativi alla fornitura di un servizio di comunicazione elettronica - Dati relativi a documenti di identificazione/riconoscimento - Dati di localizzazione - Dati relativi a condanne penali e ai reati o connesse misure di sicurezza o di prevenzione.
- *categorie di interessati*: Cittadini, Clienti/dipendenti di clienti, Dipendenti, Fornitori/dipendenti dei fornitori, Minori, Persone vulnerabili, Rappresentanti degli Organi Istituzionali del Consorzio e/o degli Enti consorziati.

11. Giustificazione della richiesta

Alla luce di quanto sopra esposto, vista la normativa in materia di appalti pubblici, e in particolare l'art. 106, comma 12, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., si richiede di procedere nei confronti del R.T.I. Interlogic S.r.l. (Mandataria) - aizoOn Consulting S.r.l. (Mandante) - ETT S.p.A (Mandante) con la formalizzazione dell'integrazione ("quinto d'obbligo") in oggetto, nell'ambito del Contratto di Appalto attualmente in essere per l'acquisizione di Servizi di Sviluppo e Gestione del Sistema Informativo regionale in ambito "Lavoro" (rif. GA20_008).

Il presente documento viene sottoscritto dal Responsabile della Funzione Organizzativa "Acquisti" per gli aspetti e per la correttezza dei passaggi endoprocedimentali di propria competenza.

Il RUP

Franco Gola

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Il DEC

Maurizio Rosati

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Funzione Organizzativa "Acquisti"

(Barbara Gallizia)

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Torino, 24 novembre 2022