

PROVVEDIMENTO

AFFIDAMENTO DIRETTO

PER SERVIZI DI GESTIONE DEL WELFARE AZIENDALE MEDIANTE

PIATTAFORMA INFORMATICA

(ES23_005)

PREMESSE

Viste le motivazioni di cui all'Allegato 1 "Motivazioni dell'approvvigionamento" del 24 febbraio 2023, ai sensi della normativa vigente in materia di appalti pubblici, si rende necessario procedere all'acquisizione di "Servizi di gestione del Welfare aziendale mediante piattaforma informatica" dalla società Edenred Italia S.r.l., che ha presentato la migliore offerta nell'ambito di una preliminare indagine di mercato, nei termini di seguito specificati.

Il presente Provvedimento costituisce – ai fini del rispetto del termine di cui all'art. 1, comma 1, secondo periodo, della Legge 120/2020 e s.m.i. ("*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale*") – atto conclusivo del procedimento il cui atto di avvio è rappresentato dall'Allegato 1 "Motivazioni dell'approvvigionamento".

PROSPETTO ECONOMICO COMPLESSIVO DELL'APPALTO E IMPORTO DI AGGIUDICAZIONE

Il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'acquisizione in oggetto individua le seguenti voci:

A) Importo servizio oggetto d'appalto

A1	Importo a base d'asta per attività di avvio del servizio	Euro 4.000,00
A2	Importo a base d'asta per servizio di manutenzione della piattaforma e attività di adeguamento tecnico e normativo della stessa	Euro 1.000,00
A3	Importo stimato di spesa "a consumo" per le commissioni di gestione	Euro 115.000,00
	Totale A	Euro 120.000,00

B) Importo per oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso

B1	Oneri per la sicurezza da interferenza	Euro 0,00
	Totale B	Euro 0,00

	Totale A + B	Euro 120.000,00
--	---------------------	------------------------

C) Somme a disposizione dell'Amministrazione

C1	Spese per contributo ANAC (<i>Autorità Nazionale Anticorruzione Vigilanza Contratti Pubblici</i>)	Euro 30,00
	IVA ed eventuali altre imposte:	

C2	IVA (al 22%) di A)	Euro 26.400,00
C3	IVA (al 22%) di B)	Euro 0,00
	Totale C	Euro 26.430,00

	Totale A + B + C	Euro 146.430,00
--	-------------------------	------------------------

Il valore dell'appalto, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., comprensivo degli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso, è pari a Euro 120.000,00 (oltre oneri di legge e spese per contributo ANAC), salvo eventuali maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto.

L'importo di aggiudicazione del servizio in oggetto è pari a Euro 115.500,00 (oltre oneri di legge e oneri per la sicurezza da interferenza pari a Euro zero), così suddiviso:

- Euro zero per attività di avvio del servizio;
- Euro 500,00 per servizio di manutenzione della piattaforma e attività di adeguamento tecnico e normativo della stessa;
- Euro 115.000,00 per importo stimato di spesa "a consumo" per le commissioni di gestione.

L'importo stimato di spesa per le commissioni di gestione pari a Euro 115.000,00 (oltre oneri di legge) non è vincolante per il CSI-Piemonte e sarà rendicontato "a consumo" sulla base del valore della fee offerta.

DURATA

Il Contratto d'appalto relativo al presente affidamento avrà efficacia dalla data di stipula o dall'eventuale esecuzione anticipata dello stesso¹ e si concluderà il 14 maggio 2027.

Le prestazioni oggetto di appalto dovranno essere erogate nel rispetto delle seguenti tempistiche:

- entro 7 giorni dalla stipula/esecuzione anticipata del Contratto: incontro di kick-off per definire le attività di avvio del servizio (definizione offerta servizi, attivazione portale, azioni comunicative e formative);
- entro 15 giorni dall'incontro di kick-off: completamento delle attività di predisposizione del servizio relative alla definizione dell'offerta di beni e servizi e di abilitazione al portale;
- entro 30 giorni dall'incontro di kick-off: conclusione delle attività di comunicazione e formazione verso utenti e personale dedicato;
- 15 maggio 2023: avvio dell'istituto contrattuale per l'opzione del dipendente;
- a far data dall'avvio dell'istituto contrattuale (15 maggio 2023) decorrerà il servizio di manutenzione e adeguamento tecnico e normativo del portale e dei servizi erogati sino alla scadenza del contratto;

¹ Ai sensi dell'art. 32, c. 13, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. e dell'art. 8, c.1 lett. a) della Legge 120/2020 e s.m.i.

- dal 1° giugno 2023 sino al termine del Contratto: gestione ed erogazione dei servizi mediante portale;
- a decorrere dall'avvio dell'istituto contrattuale (15 maggio 2023) dovrà essere garantito il servizio di help desk/contact center e tracciabilità delle richieste di assistenza: su richiesta del Consorzio.

TIPOLOGIA DI PROCEDURA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

Visti il “Regolamento in materia di approvvigionamenti” del CSI-Piemonte e la normativa vigente in materia di appalti pubblici e, in particolare, l’art. 1, comma 2, lett. a) della Legge 120/2020 e s.m.i., si procede con l’acquisizione tramite affidamento diretto a favore della società Edenred Italia S.r.l. che ha presentato la migliore offerta nell’ambito di una preliminare indagine di mercato, espletata dalla scrivente Amministrazione tra più Operatori Economici (Fornitori consultati: Edenred Italia S.r.l. – Beneficy S.r.l. – AON Advisory and Solutions S.r.l. – Doubleyou S.r.l. – Eudaimon S.p.A. – Day Ristoservice S.p.A.; Fornitori partecipanti: Edenred Italia S.r.l. – Beneficy S.r.l. – AON Advisory and Solutions S.r.l. - Eudaimon S.p.A. – Day Ristoservice S.p.A.).

Gli Operatori Economici consultati sono stati individuati all’esito di Avviso Pubblico del CSI-Piemonte (rif. AP22_013)².

La documentazione relativa all’indagine di mercato citata è agli atti degli uffici competenti del CSI-Piemonte e non materialmente allegata al presente Provvedimento.

Si procede con l’aggiudicazione sulla base della comparazione dei preventivi tenendo conto dell’economicità dell’offerta nel suo complesso.

Il presente affidamento verrà gestito mediante il sistema di intermediazione telematica di Regione Lombardia denominato “Sintel”³.

RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Vista la nomina dei RUP individuati nel “Programma biennale degli acquisti di beni e servizi 2023-2024” del CSI-Piemonte⁴, il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) di riferimento per la presente iniziativa (rif. CUI S01995120019202100104) è Giovanni Rubino, Responsabile della Funzione Organizzativa “Personale e Organizzazione” del Consorzio.

Considerato quanto sopra descritto, il Responsabile della Funzione Organizzativa “Acquisti e Servizi aziendali”:

- autorizza, ai sensi della normativa vigente in materia, la procedura di affidamento diretto - da esperirsi tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato “Sintel” - per l’acquisizione dei “Servizi di gestione del Welfare aziendale mediante piattaforma informatica” dalla società Edenred Italia S.r.l., per il periodo dalla data di

² Rif. Indagine di mercato per l'individuazione di Operatori Economici per l'affidamento dei servizi di gestione welfare aziendale

³ Accessibile all'indirizzo internet www.ariaspa.it – rif. Legge Regione Lombardia 33/2007 e s.m.i.

⁴ Deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 dicembre 2022

stipula del Contratto o dall'esecuzione anticipata dello stesso al 14 maggio 2027, per un importo complessivo stimato di spesa pari a Euro 115.500,00 (centoquindicimilacinquecento/00) (oltre oneri di legge e spese per contributo ANAC), così suddivisi:

- Euro 500,00 per il servizio di manutenzione della piattaforma e attività di adeguamento tecnico e normativo della stessa;
- Euro 115.000,00 per importo stimato di spesa "a consumo" per le commissioni di gestione.

Gli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso sono pari a Euro zero (oltre oneri di legge), salvo maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto;

- approva il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'appalto in oggetto;
- approva la documentazione della procedura: Capitolato Speciale d'Appalto – Requisiti Tecnici, Norme Particolari.

Si allega:

- Motivazioni dell'Approvvigionamento della Funzione Organizzativa "Personale e Organizzazione" (Allegato 1)
- Capitolato Speciale d'Appalto – Requisiti Tecnici, Norme Particolari (Allegato 2)

OMISSIS

Torino, 28 febbraio 2023

Funzione Organizzativa
"Acquisti e Servizi aziendali"
(Antonello Ghisaura)
*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

RdA	WBS	Codice Materiale CSI	CUI	Approvvigionamento continuativo
2023000017	M18-SRES	7999000-0-000	S01995120019202100104	SI

MOTIVAZIONI DELL'APPROVVIGIONAMENTO

SERVIZI DI GESTIONE DEL WELFARE AZIENDALE MEDIANTE PIATTAFORMA INFORMATICA

Premessa

Il presente documento costituisce parte integrante e sostanziale del “progetto di fattibilità tecnica ed economica”, di cui all’art. 23, comma 15, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., unitamente alla documentazione complessiva della procedura di approvvigionamento.

1. Oggetto

L'appalto ha per oggetto l'implementazione e l'erogazione di servizi welfare di cui il personale dipendente del Consorzio, nell'ambito dell'opzione prevista dal Premio di Risultato Aziendale, potrà fruire mediante la messa a disposizione di una piattaforma informatica, nonché le relative attività di gestione e manutenzione del servizio.

Nel dettaglio, vengono elencate le prestazioni oggetto di appalto:

- 1) **avvio del servizio** che comprende:
 - i. Determinazione dell'offerta di beni e servizi destinati ai dipendenti che opereranno per la corresponsione di parte del Premio di Risultato sotto forma di servizi welfare, basandosi su:
 - a. analisi dei beni e servizi già presenti e gestiti dal fornitore precedente, mediante il suo portale informatico;
 - b. analisi dei beni e servizi già presenti e gestiti direttamente dal CSI Piemonte;
 - c. analisi delle caratteristiche della popolazione aziendale di riferimento (dati anagrafici e familiari);
 - d. analisi dei fabbisogni della popolazione aziendale di riferimento sulla base dei risultati della survey effettuata dal Consorzio nel corso del 2022
 - ii. Abilitazione dei dipendenti all'utilizzo della piattaforma informatica di gestione dei servizi welfare, al fine di consentire loro l'esercizio dell'opzione di conversione del Premio di risultato in servizi, nonché l'acquisto dei beni e servizi selezionati.
 - iii. Attività di comunicazione e formazione verso utenti e personale dedicato.

L'Appaltatore dovrà presentare e realizzare uno specifico piano di comunicazione e formazione sull'offerta dei beni e servizi e sulle modalità di funzionamento della piattaforma informatica.

Tali attività dovranno essere realizzate prima e durante l'effettivo utilizzo della piattaforma informatica da parte dei dipendenti.

In particolare, dovranno essere previsti momenti comunicativi e formativi "ricorrenti" (ad es. in occasione dell'esercizio dell'opzione) e di aggiornamento, sulla base delle modifiche del contesto normativo e dell'offerta dei servizi.

- 2) **Manutenzione e adeguamento** della piattaforma e dei servizi erogati, a fronte di nuovi fabbisogni emersi durante l'erogazione del servizio (es. richieste da parte degli utenti) e relativi aggiornamenti tecnici e normativi.
- 3) **Gestione dell'erogazione dei servizi** offerti e della piattaforma informatica utilizzata.

In particolare, per tutta la durata del contratto, l'Appaltatore dovrà garantire:

- I. la completa acquisizione delle richieste ed erogazione dei servizi, nonché il regolare funzionamento della piattaforma informatica messa a disposizione dei dipendenti e delle strutture aziendali competenti;
- II. un servizio di help desk/contact center (assistenza telefonica, indirizzo email dedicato) e tracciabilità delle richieste di assistenza, effettuabili durante l'orario di ufficio (lun. – ven. dalle 9,00 alle 17,00) sia da parte dei dipendenti che da parte delle aree aziendali preposte, svolto da struttura preposta all'interno del territorio italiano. Ferme restando le tempistiche specificate nel seguito, le richieste di assistenza dovranno essere prese in carico entro 60 minuti e le risposte dovranno indicare i tempi tecnici necessari entro cui sarà completata l'attività.

Nell'appalto si intendono in ogni caso comprese le ulteriori prestazioni di consulenza e di supporto, la fornitura dei materiali, di strumenti e di quanto utile e necessario, per l'esecuzione del servizio oggetto dell'affidamento "a perfetta regola d'arte", anche se non specificatamente elencato.

Il Contratto d'appalto relativo al presente affidamento avrà efficacia dalla data di stipula o dall'eventuale esecuzione anticipata dello stesso¹ e si concluderà il **14 maggio 2027**.

Le prestazioni oggetto di appalto dovranno essere erogate nel rispetto delle seguenti tempistiche:

- entro 7 giorni dalla stipula/esecuzione anticipata del Contratto: incontro di **kick-off** per definire le attività di avvio del servizio (definizione offerta servizi, attivazione portale, azioni comunicative e formative);

¹ Ai sensi dell'art.32, c. 13, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i. e dell'art. 8, c.1 lett. a) della Legge 120/2020 e s.m.i.

- entro 15 giorni dall'incontro di kick-off: completamento delle attività di predisposizione del servizio relative alla **definizione dell'offerta di beni e servizi e di abilitazione al portale**;
- entro 30 giorni dall'incontro di kick-off: conclusione delle **attività di comunicazione e formazione** verso utenti e personale dedicato;
- 15 maggio 2023: avvio dell'**istituto contrattuale per l'opzione del dipendente**;
- a far data dall'avvio dell'istituto contrattuale (15 maggio 2023) decorrerà il **servizio di manutenzione e adeguamento tecnico e normativo** del portale e dei servizi erogati sino alla scadenza del contratto;
- dal 1° giugno 2023 sino al termine del contratto: **gestione ed erogazione dei servizi** mediante portale;
- a decorrere dall'avvio dell'istituto contrattuale (15 maggio 2023) dovrà essere garantito il **servizio di help desk/contact center e tracciabilità delle richieste di assistenza**: su richiesta del Consorzio.

2. Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce l'approvvigionamento

Il CSI Piemonte offre da tempo una serie di azioni e servizi di welfare aziendale ai propri dipendenti, che hanno natura:

1. **negoziale**: istituti previsti dal CCNL applicato (Aziende del Terziario), servizio di ristorazione aziendale (nonché sostitutivo mediante buoni pasto elettronici), Fondo di Previdenza complementare aziendale, forme di flessibilità organizzativa per migliorare il rapporto tra i tempi di vita e lavoro;
2. **unilaterale**: adesione al CRAL della Regione Piemonte, assicurazione per i dipendenti contro gli infortuni professionali ed extra, asilo nido aziendale, servizio di ascolto per supporto psicologico, convenzioni con esercizi e strutture per tariffe agevolate ai dipendenti.

In data 1° luglio 2022 e in data 19 dicembre 2022 sono stati sottoscritti l'Accordo per il Premio di Risultato 2022 e l'Accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale per il periodo 2023 - 2025, nei quali è previsto, in riferimento al Premio di Risultato aziendale degli anni 2022 - 2025, la possibilità per i dipendenti di optare per la corresponsione di parte del Premio sotto forma di servizi welfare.

La prima conversione utile attraverso il nuovo servizio potrà avvenire relativamente al Premio di Risultato 2022, erogato entro il mese di giugno 2023.

Le successive conversioni avverranno con periodicità analoga (entro giugno dell'anno successivo a quello di riferimento del Premio) negli anni dal 2024 al 2026.

In coerenza con il vigente quadro normativo in tema di detassazione e decontribuzione del Premio di Risultato, il Consorzio ha introdotto la suddetta opzione al fine di implementare le azioni di welfare per il proprio personale.

Il Premio di Risultato viene erogato, in base al livello di raggiungimento dei parametri, agli Impiegati e Quadri alle dipendenze del Consorzio (stimabili ad oggi in circa n. 1.000).

Tutti i dipendenti di categoria Quadri e Impiegati sono potenziali beneficiari del piano welfare aziendale, sulla base delle effettive opzioni esercitate.

La parte di Premio che il dipendente opererà di convertire in beni e servizi welfare sarà accreditata su uno specifico conto welfare per l'acquisto di servizi quali:

- Previdenza complementare;
- Rimborso interessi su prestiti e mutui;
- Istruzione e spese scolastiche, formazione;
- Trasporto pubblico;
- Spese mediche, socioassistenziali e supporto alla famiglia;
- Beni e servizi in natura (Voucher, buoni carburante, buoni spesa finalizzati, ecc.)
- Viaggi e vacanze, sport, cultura e tempo libero.

Il “conto welfare” dovrà altresì essere destinato a servizi di welfare già presenti e gestiti direttamente dal Consorzio, quali:

1. CRAL
2. Previdenza complementare aziendale e di categoria (FONTE).

A tutt'oggi la gestione della piattaforma informatica per la fruizione del Premio di Risultato in servizi welfare è affidata alla società Edenred Italia S.r.l., aggiudicataria della procedura indetta nel 2019 (rif. PN19_023)² mediante il sistema di intermediazione telematica di Regione Lombardia (“Sintel”).

Il Contratto d'appalto, della durata di 36 mesi, risulta in scadenza in data 15 maggio 2023.

Pertanto, in considerazione dell'esigenza di dare continuità al servizio welfare a favore dei dipendenti del Consorzio, per la presente acquisizione si è ritenuto opportuno procedere consultando il mercato secondo la normativa di riferimento, coinvolgendo gli Operatori Economici individuati tramite “Avviso Pubblico” del CSI-Piemonte (rif. AP22_013)³, ed è stata individuata la società Edenred Italia S.r.l.

3. Spesa prevista

L'importo complessivo stimato di spesa per l'approvvigionamento in oggetto è pari a Euro 120.000,00 (oltre oneri di legge e spese per contributo ANAC, inclusi oneri di sicurezza da interferenza pari a Euro zero), così suddiviso:

² Rif. Provvedimento di indizione del Direttore Acquisti del 22 ottobre 2019 – Provvedimento di aggiudicazione efficace del Direttore Generale del 4 febbraio 2020

³ Rif. Indagine di mercato per l'individuazione di Operatori Economici per l'affidamento dei servizi di gestione welfare aziendale

Voce di costo	Euro (oltre oneri di legge)
Importo complessivo posto a base d'asta per l'attività di avvio del servizio (determinazione offerta dei beni e servizi, abilitazione all'utilizzo della piattaforma informatica, attività di comunicazione e formazione)	4.000,00
Importo complessivo posto a base d'asta per il canone relativo al servizio di manutenzione della piattaforma ed alle attività di adeguamento tecnico e normativo della stessa	1.000,00
Importo stimato di spesa per le commissioni di gestione calcolato in base alla fee posta a base d'asta pari a 2,7% del valore complessivo stimato del conto welfare spendibile dai dipendenti nell'intero periodo	115.000,00
TOTALE	120.000,00

L'importo è stato determinato:

- considerando i costi sostenuti dal Consorzio per analogo servizio nel precedente triennio;
- il periodo complessivo del presente appalto;
- considerando una percentuale pari al 2,7% del valore delle fee applicate dai gestori delle piattaforme per la messa a disposizione di beni e servizi;
- stimando un conto welfare complessivo dei dipendenti nell'intero periodo di riferimento spendibile pari a Euro 4.271.271,00.

L'importo contrattuale sarà determinato dallo sconto offerto dall'Appaltatore per le attività di avvio del servizio e per il canone relativo al servizio di manutenzione della piattaforma ed alle attività di adeguamento tecnico e normativo della stessa, oltre all'importo di spesa massimo stimato per le commissioni di gestione pari a Euro 115.000,00 (oltre oneri di legge), non vincolante per il CSI Piemonte, che sarà rendicontato "a consumo" sulla base del valore della fee offerta.

Il Consorzio, infatti, non è obbligato a richiedere l'esecuzione integrale delle prestazioni oggetto dell'appalto l'esecuzione delle quali è subordinata alle condizioni specifiche di contesto (es. sussistenza del Premio di Risultato per l'intero periodo contrattuale, raggiungimento della soglia minima per la corresponsione del P.d.R, annuo, ecc.).

Infine, la tabella seguente riporta i costi certificati per la gestione del servizio ad oggi fruito dai dipendenti del Consorzio ed erogato dalla società Edenred Italia S.r.l.:

ATTIVITA'	2020 (EURO)	2021 (EURO)	2022 (EURO)
Avvio servizio	3.000,00		
Canone annuo	408,34	700,00	700,00
Commissioni di gestione (fee)	3.735,33	2.249,57	3.905,970
TOTALE	7.143,67	2.949,57	4.605,97

4. Fonti di finanziamento e Pianificazione aziendale

L'importo di spesa previsto trova copertura economica all'interno del Budget della Funzione Organizzativa "Personale e Organizzazione" del CSI Piemonte.

L'approvvigionamento in oggetto è contemplato nel "Programma Biennale degli acquisti di beni e servizi 2023-2024" del CSI-Piemonte⁴ (rif. CUI S01995120019202100104 – "Acquisizione dei servizi di gestione welfare aziendale") per un importo di 123.000,00 Euro, per un periodo di 48 mesi.

5. Verifica parametri prezzo-qualità di Convenzioni CONSIP/SCR-Piemonte/Città Metropolitana di Torino

Relativamente alla tipologia di servizio oggetto d'appalto, al fine di adempiere all'obbligo di utilizzo dei parametri prezzo-qualità delle Convenzioni Consip S.p.A. come limite massimo per l'acquisto di beni e servizi comparabili, si è proceduto alla verifica della sussistenza di Convenzioni attive o di Accordi Quadro nei cataloghi di Consip S.p.A. (www.acquistinretepa.it) e della Centrale di Committenza Regionale (SCR-Piemonte S.p.A.), nonché di Avvisi relativi alle iniziative del soggetto aggregatore Città Metropolitana di Torino.

Il riscontro, alla data odierna, è il seguente:

- sui cataloghi di SCR Piemonte S.p.A., della Città Metropolitana di Torino e di Consip S.p.A. non è presente alcuna Convenzione, Accordo Quadro o Avviso avente ad oggetto il servizio oggetto di approvvigionamento;

6. Conformità alle disposizioni ISO 27001:2013

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 27001:2013.

7. Conformità alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni UNI CEI EN ISO 50001:2018.

8. Conformità alle disposizioni ISO 45001:2018

Il presente approvvigionamento risulta conforme alle disposizioni ISO 45001:2018 e non richiede verifica preventiva di conformità.

⁴ Deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 dicembre 2022

9. Conformità alle disposizioni ISO 22301:2019

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione della norma ISO 22301:2019.

10. Conformità alle disposizioni ISO 20000-1:2018

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 20000-1:2018.

11. Conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali

Il presente approvvigionamento rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni in materia di dati personali.

L'Appaltatore tratta i dati in qualità di autonomo titolare del trattamento. Si precisa potersi trattare nel caso di dati anagrafici, di contatto, relativi alla salute (es. con finalità di rimborso spese mediche) o alla posizione economica/previdenziale (es. rimborso interessi mutuo, previdenza integrativa, ...).

Il trattamento di riferimento, già censito nel Registro dei Trattamenti del CSI, è il "Trattamento di dati personali dei lavoratori (cod. 001)".

L'Appaltatore dovrà fornire la descrizione delle misure tecniche ed organizzative di sicurezza che intende attuare a seguito della valutazione dei rischi connessi alla protezione dei dati.

12. Modalità di approvvigionamento

Alla luce di quanto sopra esposto, visti il "Regolamento in materia di approvvigionamenti" del CSI Piemonte e la normativa vigente in materia di appalti pubblici, e in particolare quanto previsto all'art. 1, comma 2, lett. a) della Legge 120/2020 (*"Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale"*) e s.m.i., si richiede di procedere all'approvvigionamento in oggetto mediante affidamento diretto a favore della società Edenred Italia S.r.l. individuata sulla base della comparazione di preventivi a seguito di preliminare esplorativa di mercato, tenendo conto dell'economicità dell'offerta nel suo complesso.

Il presente affidamento verrà gestito tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato "Sintel"⁵.

⁵ Accessibile all'indirizzo internet www.ariaspa.it – rif. Legge Regione Lombardia 33/2007 e s.m.i.

Il presente documento viene sottoscritto dal Responsabile della Funzione organizzativa “Acquisti” per gli aspetti e per la correttezza dei passaggi endoprocedimentali di propria competenza

Il RUP
Funzione Organizzativa
“Personale, Organizzazione”
(Giovanni Rubino)
*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Funzione Organizzativa
“Acquisti”
(Barbara Gallizia)
*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Torino, 24 febbraio 2023