

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE  
SEDUTA DEL 24 MARZO 2023**

**PROVVEDIMENTO DI INDIZIONE DELLA GARA EUROPEA  
PER L'ACQUISIZIONE DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A  
TEMPO DETERMINATO PER IL CSI-PIEMONTE**

**II PRESIDENTE**

conformemente a quanto previsto dall'art. 12.4 del Regolamento di funzionamento del Consiglio di Amministrazione del CSI-Piemonte, DÀ ATTO che nella seduta odierna,

**RICHIAMATI:**

- la nota "**Motivazioni e Modalità dell'Approvvigionamento**" predisposta dalle competenti Funzioni Organizzative del CSI-Piemonte - che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Provvedimento (Allegato A) - e gli elementi di dettaglio ivi riportati, riguardanti nello specifico:
  - il fabbisogno espresso dalla Funzione Organizzativa "*Personale e Organizzazione*", relativo all'**acquisizione del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per il CSI-Piemonte**;
  - il **contesto di riferimento** in cui si inserisce l'approvvigionamento e le motivazioni che hanno determinato la richiesta;
  - la **modalità di approvvigionamento**, in particolare i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche che ne sono alla base;
  - il **criterio di aggiudicazione**;
  - le valutazioni alla base della **determinazione del prezzo** e il **prospetto economico complessivo dell'appalto**, da cui si evince che il valore dell'appalto ex art. 35 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. è pari a Euro **800.000,00** (oltre oneri di legge, spese per pubblicità e spese per contributo A.N.A.C.), oltre oneri di sicurezza derivanti da rischi da interferenza, non soggetti a ribasso, pari a Euro **0,00** (oltre oneri di legge), salva un'eventuale diversa determinazione degli oneri derivanti da rischi di interferenza, come definiti per mezzo di apposito DUVRI<sup>1</sup>;
  - le **condizioni di fornitura** e la **durata contrattuale**;
  - gli esiti delle verifiche relative ai parametri prezzo-qualità di Convenzioni CONSIP/SCR-Piemonte/Città Metropolitana di Torino, svolte dai competenti uffici del CSI-Piemonte, da cui si evince che per l'approvvigionamento in oggetto si rende necessario procedere con l'espletamento di una specifica

---

<sup>1</sup> Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze (art. 26, c. 3 del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.)

procedura di gara tramite il sistema di intermediazione telematica di Regione Lombardia denominato "Sintel", ai sensi della L.R. 33/2007 e s.m.i.<sup>2</sup>

**PRESO**, inoltre, **ATTO** che:

- la spesa prevista per l'approvvigionamento in oggetto risulta coerente con la **programmazione economico-finanziaria** del Consorzio;
- il presente approvvigionamento è contemplato nel "**Programma Biennale degli acquisti di beni e servizi 2023-2024**"<sup>3</sup> del CSI-Piemonte (rif. CUI S01995120019202300084);
- vi è, tuttavia, la necessità di modificare il Programma medesimo ai sensi dell'art. 7, c. 8, lett. e) del D.M. n. 14/2018, per le motivazioni e con le specifiche riportate nel documento "Motivazioni e Modalità dell'Approvvigionamento"

**VISTO**, infine, che

- per l'approvvigionamento in oggetto, il **Responsabile Unico del Procedimento (RUP)**, individuato nel "Programma biennale degli acquisti di beni e servizi 2023-2024" e contestualmente nominato, è **Giovanni Rubino**, Responsabile della Funzione Organizzativa "*Personale e Organizzazione*" del Consorzio.

#### **il CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:**

- HA APPROVATO la modifica al "Programma Biennale degli acquisti di beni e servizi 2023-2024" del CSI-Piemonte ai sensi dell'art. 7, c. 8, lett. e) del D.M. n. 14/2018 nei termini proposti;
- HA APPROVATO l'indizione della gara europea per l'**acquisizione del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per il CSI-Piemonte**, mediante l'espletamento di una procedura aperta ai sensi degli artt. 58 e 60 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., attraverso il sistema di intermediazione telematica di Regione Lombardia denominato "Sintel", per un periodo di **24 mesi** a decorrere dalla data di stipula o, in caso di urgenza<sup>4</sup>, dall'esecuzione anticipata dello stesso, per un importo complessivo massimo stimato pari a Euro **800.000,00** (oltre oneri di legge, spese per pubblicità e spese per contributo A.N.A.C.), oltre oneri di sicurezza derivanti da rischi da interferenza, non soggetti a ribasso, pari a Euro **0,00** (oltre oneri di legge), salva un'eventuale diversa determinazione degli oneri derivanti da rischi di interferenza, come definiti per mezzo di apposito DUVRI;
- HA APPROVATO il prospetto economico complessivo dell'appalto contenuto nel Documento "Motivazioni e Modalità dell'Approvvigionamento";

<sup>2</sup> Accessibile all'indirizzo internet [www.ariaspa.it](http://www.ariaspa.it) – rif. Legge Regione Lombardia 33/2007 e s.m.i.

<sup>3</sup> Deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 dicembre 2022

<sup>4</sup> Ai sensi dell'art. 32, comma 13 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e dell'art. 8, comma 1, lett. a) della Legge n. 120/2020

- HA DELEGATO al Direttore Generale, ai sensi dell'art. 16, comma 1, lett. p) dello Statuto del CSI-Piemonte:
  - la definizione dei documenti di gara, tramite l'emanazione di apposito atto di approvazione degli stessi da effettuarsi non oltre 20 giorni dalla data dell'odierna seduta, esplicitando e definendo - entro i limiti approvati dal Consiglio stesso con la presente deliberazione - tutti gli specifici elementi atti a precisare nel dettaglio e completare la suddetta documentazione di gara;
  - l'aggiudicazione della presente procedura nell'eventualità in cui la calendarizzazione delle sedute del CdA non consenta il rispetto dei termini fissati per la conclusione dei procedimenti di cui al D.L. n. 76/2020, convertito in legge, con modificazioni, con Legge n. 120/2020.

Si allega:

- "Motivazioni e Modalità dell'Approvvigionamento" (Allegato A)

Il Segretario del  
Consiglio di Amministrazione

(Pietro Pacini)

*Firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 20 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Il Presidente del  
Consiglio di Amministrazione

(Letizia Maria Ferraris)

*Firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 20 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

RdA	WBS	Codice Materiale CSI	CUI	Approvvigionamento continuativo
2023000061	M12-SSGP-STRUT-SSGP	79620000-6-000 79620000-6-001	S01995120019202300084	NO

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE SEDUTA DEL 24 MARZO 2023

### MOTIVAZIONI E MODALITÀ DELL'APPROVVIGIONAMENTO

#### INDIZIONE DELLA GARA EUROPEA PER L'ACQUISIZIONE DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER IL CSI-PIEMONTE

#### Premessa

Il presente documento costituisce parte integrante e sostanziale del "progetto di fattibilità tecnica ed economica" di cui all'art. 23, comma 15, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., unitamente alla documentazione complessiva della procedura di approvvigionamento.

#### 1. Oggetto

Oggetto del presente approvvigionamento è **l'acquisizione del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato** - mediante Agenzia autorizzata ai sensi del D. Lgs. 276/2003 - comprensivo delle attività di ricerca, selezione, formazione e gestione amministrativa e giuridica del rapporto di lavoro di personale in somministrazione, al fine di soddisfare le esigenze temporanee descritte nel paragrafo successivo.

Il servizio avrà le seguenti caratteristiche:

- ricerca, selezione, formazione e gestione amministrativa e giuridica di lavoratori in somministrazione con profili rientranti nell'ambito delle attività di staff sulla base delle esigenze di servizio, con inquadramento dei lavoratori somministrati al III o II livello del C.C.N.L. "*Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi*";
- attivazione di singoli contratti di lavoro in somministrazione a termine, in modalità full time o part time, **di durata non superiore a 12 mesi** (incluse proroghe).

#### 2. Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce l'approvvigionamento

Con il Piano Strategico Triennale CSI Next 2022-2024 (approvato dall'Assemblea dei Consorziati del 29/09/2021), unitamente agli obiettivi inerenti allo sviluppo tecnologico, il Consorzio ha confermato l'intento di proseguire nel percorso di cambiamento organizzativo e culturale intrapreso con l'implementazione del precedente Piano Strategico 2019-2021, che già aveva previsto una significativa e generalizzata crescita del volume e del mix delle attività del CSI Piemonte, confermata anche nel corso dell'anno 2022.

Nell'ambito di tale scenario di crescita della produzione va, tuttavia, segnalata una significativa diminuzione dell'organico che, nel periodo dal 2019 al 2020, ha visto scendere il numero dei dipendenti da 1.081 a 1046 unità, evidenziando, in particolare, il fenomeno dell'incremento del numero delle uscite di lavoratori per ragioni non legate al

pensionamento, in linea con una tendenza che sta riguardando il mercato del lavoro delle professioni digitali.

Questo fenomeno ha generato un tasso di ricambio complessivo negativo a fronte del quale, tra il 2021 e il 2022, il Consorzio ha sviluppato “*Piani di Assunzione*”<sup>1</sup> che hanno portato all’inserimento di complessive 74 risorse. In sintesi, quindi, dopo la sensibile riduzione registratasi tra il 2019 e il 2020, l’organico aziendale è rimasto stabile.

Tali assunzioni, ad esclusione di 2 Specialisti Ufficio Tecnico, hanno riguardato quasi esclusivamente profili di tipo “tecnico”, intendendosi per tali quelli più direttamente connessi con l’attuazione dei processi produttivi ed operativi propri del *core business* del CSI-Piemonte, individuati sulla base dello standard *e-CF – European Competence Framework 3.0*, modello di riferimento per le competenze dei professionisti ICT a livello europeo (es. *system analyst, solution designer, developer, system administrator, system architect, service specialist, project e service manager, cloud engineer, business analyst, cloud developer, system engineer...*).

Risulta, quindi, evidente che il programma di ricambio generazionale in atto non ha sinora riguardato il personale addetto alle attività non direttamente produttive (ovvero il personale inserito nelle Funzioni di *staff*) il cui organico, tra il 2020 e il 2022, ha registrato una costante diminuzione, passando da 192 a 149 risorse (- 24,4%). Tale riduzione è imputabile non solo alle cessazioni intervenute, ma anche a interventi di “direttizzazione” che hanno comportato il trasferimento di colleghi dalle Funzioni di staff verso quelle di produzione.

La riduzione del personale addetto alle attività di *staff* è stata quindi il risultato di una precisa strategia coerente anche con l’obiettivo di contenimento dei costi generali.

Peraltro, dato il volume delle attività in carico alle Funzioni di staff e la loro complessità, e fermi restando gli obiettivi previsti nel Piano Strategico CSI Next 2022-2024, con particolare riferimento al ruolo di *Cloud & Security Company* del Consorzio ed in funzione di tutte le iniziative progettuali coerenti con i piani di trasformazione digitale sostenuti dai principali programmi di finanziamento (nuova programmazione dei fondi strutturali, PNRR) si reputa che l’attuale livello di organico non possa più subire ulteriori significative diminuzioni e che a tale esigenza - recepita nel Piano Assunzioni 2023<sup>2</sup> - vada data attuazione anche attraverso l’adozione di misure che consentano di affrontare i picchi di attività che stanno interessando le attività “ausiliarie” (o di *staff*), picchi che, a loro volta, possono determinare fabbisogni temporanei di personale.

Quanto sopra anche in coerenza con l’articolo 36, comma 2, D.Lgs. 165/2001 per cui è possibile avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale per rispondere a esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale; oltre a tali caratteristiche di temporaneità ed eccezionalità, va sottolineato che CSI ricorrerà al lavoro somministrato esclusivamente per quanto concerne profili di tipo operativo, in quanto i fabbisogni organizzativi riguardanti i profili con professionalità più elevata vengono soddisfatti attraverso gli inserimenti in organico previsti nei Piani annuali di assunzione.

---

<sup>1</sup> Piano di Assunzione 2021 (Deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 22 gennaio 2021) e Piano Assunzione 2022 (Deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 21 gennaio 2022).

<sup>2</sup> Deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 gennaio 2023.

Il CSI Piemonte verificherà, come esplicitato nel documento dei requisiti tecnici della gara di somministrazione, che l'agenzia che verrà prescelta operi le assunzioni dei lavoratori da somministrare ispirandosi ai principi dell'art. 35 comma 3 del D. Lgs. 165/2001, oltre che a quelli di trasparenza, pubblicità e imparzialità.

Le motivazioni sopra descritte costituiscono pertanto il presupposto organizzativo sulla base del quale si rende necessario ricorrere, quale misura di contenimento del rischio inerente all'impossibilità di prendere in carico le attività summenzionate collegate ai suddetti grandi progetti, ovvero al mancato corretto svolgimento delle medesime, all'acquisizione del servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per profili quali ad es. Addetti ai Servizi Logistici, Specialisti *Procurement*, Specialisti Ufficio Tecnico, Specialista Amministrazione Finanza e Fiscalità, Specialista *Privacy*, Specialista Pianificazione e Supporto, Specialista servizi di *staff*, Specialista Organizzazione e HR, etc.

### **3. Durata e spesa prevista**

Il Contratto d'appalto derivante dalla procedura in oggetto avrà durata di **24 mesi** a decorrere dalla data di stipula o, in caso di urgenza<sup>3</sup>, dall'esecuzione anticipata dello stesso.

Nel corso del periodo di durata del contratto sarà facoltà del CSI-Piemonte stipulare singoli contratti di somministrazione di lavoro con il concorrente aggiudicatario della procedura.

Ciascun rapporto lavorativo di somministrazione avrà decorrenza dalla data della sua attivazione e durata sino alla sua naturale scadenza (**sino ad una durata massima di 12 mesi**), come definita con il CSI-Piemonte, indipendentemente dalla data di scadenza del contratto di appalto derivante della presente procedura.

La durata iniziale di ciascun rapporto lavorativo di somministrazione potrà essere prorogata in base alle esigenze di CSI, alle condizioni e con le modalità previste dalla normativa vigente, fermo restando che la durata massima di ciascun rapporto di lavoro non potrà superare i **12 mesi complessivi**.

Si precisa altresì che, qualora in prossimità della scadenza contrattuale non sia stato raggiunto l'importo complessivo massimo stimato di spesa di cui al successivo paragrafo 3.1, le Parti potranno concordare una eventuale **estensione temporale del contratto d'appalto per una durata di ulteriori sei (6) mesi**.

In ogni caso, tale eventuale estensione temporale non comporterà l'aumento dell'importo dell'affidamento.

Il contratto si intenderà terminato anche prima della scadenza, o dell'eventuale termine di estensione temporale, nell'ipotesi di totale raggiungimento dell'importo complessivo massimo di spesa.

**L'importo complessivo massimo stimato di spesa** per l'acquisizione del servizio oggetto del presente approvvigionamento è pari a **Euro 800.000,00** (oltre oneri di legge<sup>4</sup>, spese per pubblicità e spese per contributo A.N.A.C.), oltre oneri per la sicurezza derivanti da interferenza, non soggetti a ribasso, pari a **Euro 0,00**.

---

<sup>3</sup> Ai sensi dell'art. 32, comma 13 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e dell'art. 8, comma 1, lett. a) della Legge n. 120/2020

<sup>4</sup> I.V.A. da applicarsi sulla sola *fee* d'Agenzia.

**Il suddetto importo complessivo massimo stimato di spesa** – che verrà interamente dedotto in contratto unitamente alla commissione di agenzia (*Fee* d’Agenzia) offerta dall’aggiudicatario in sede di gara, in ribasso rispetto alla commissione di agenzia posta a base di gara – **rappresenta il perimetro economico massimo per 24 mesi – come tale non vincolante** – posto che il numero di risorse, la durata dei singoli contratti di somministrazione, l’orario di lavoro, l’inquadramento ed il relativo valore delle retribuzioni e contribuzioni saranno determinati sulla base delle prestazioni che saranno effettivamente richieste dal CSI-Piemonte, nonché realizzate e rendicontate, in ragione dell’effettivo fabbisogno del personale che potrà verificarsi nel corso del periodo di esecuzione del contratto d’appalto che discenderà dalla presente procedura.

Tale importo rappresenta il perimetro economico relativo al costo totale retributivo/contributivo da corrispondere al personale che opererà in somministrazione, stabilito in base al CCNL di riferimento (compreso tra il II e III livello del C.C.N.L. “*Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi*”), nonché alla commissione (*Fee* d’Agenzia) posta a base di gara a remunerazione dell’Agenzia.

**Il valore posto a base di gara, soggetto a ribasso**, relativo alla Commissione (*Fee*) di agenzia, è pari al **10,00% (dieci per cento)** da applicare sul costo del lavoro effettivamente consuntivato nel mese precedente.

L’importo complessivo massimo stimato di spesa, con riferimento al complesso delle attività oggetto dell’appalto, è stato definito considerando i seguenti elementi:

- a) fabbisogno massimo stimato in 16 F.T.E.<sup>5</sup>, da attivare mediante singoli contratti di lavoro in somministrazione a termine (max 12 mesi) nel periodo di vigenza contrattuale (24 mesi);
- b) costo retributivo annuo medio calcolato per ciascun F.T.E. (circa Euro 45.000,00 lordi, per una RAL di circa Euro 32.000), tenendo conto di un inquadramento di II e III livello del C.C.N.L. “*Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi*” per profili da dedicare alle attività di Staff, da cui deriva un importo massimo stimato di spesa pari a Euro 720.000,00;
- c) commissione a remunerazione del servizio prestato dall’Agenzia (*Fee*), stimato pari al 10% del valore complessivo massimo stimato, determinata in base al valore medio del mercato di riferimento.

### 3.1 Prospetto economico complessivo dell’appalto

<b>A) Importo complessivo massimo stimato</b>		
A1)	Importo massimo stimato relativo al costo totale retributivo/contributivo	720.000,00 €
A2)	Importo massimo stimato per Fee d’Agenzia	80.000,00 €
	<b>Totale A</b>	<b>800.000,00 €</b>
<b>B) Importo oneri relativi alla sicurezza derivanti da rischi da interferenze, non soggetti a ribasso</b>		
B1)	Oneri per la sicurezza importo complessivo massimo stimato	0,00 €
	<b>Totale B</b>	<b>0,00 €</b>
	<b>Totale A + B</b>	<b>800.000,00 €</b>
<b>C) Somme a disposizione dell’Amministrazione</b>		
C1)	Spese per pubblicità, contributo A.N.A.C. ( <i>Autorità Nazionale Anticorruzione</i> )	2.500,00 €

<sup>5</sup> Full Time Equivalent.

	IVA ed eventuali altre imposte	
C2)	IVA (al 22%) di A2)	17.600,00 €
C3)	IVA (al 22%) di B	0,00 €
	<b>Totale C</b>	<b>20.100,00 €</b>
	<b>Totale A + B + C</b>	<b>820.100,00 €</b>

Il **valore dell'appalto**<sup>6</sup> ex art. 35 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. è, quindi, pari ad **Euro 800.000,00** (oltre oneri di legge, spese per pubblicità e contributo A.N.A.C.), comprensivo degli oneri relativi alla sicurezza derivanti da rischi da interferenza, non soggetti a ribasso, - pari a **Euro 0,00** (oltre oneri di legge) -, salva un'eventuale diversa determinazione degli oneri, come definiti per mezzo di apposito DUVRI.

Con riferimento alla presente procedura, **il CSI-Piemonte non procede alla determinazione dei costi della manodopera**<sup>7</sup> – in analogia a quanto disposto dall'art. 95, comma 10 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. – in quanto i servizi oggetto del presente appalto – che si sostanziano in attività non ripetitive e standardizzate, ma espressione di una prestazione professionale altamente qualificata - sono riconducibili ai servizi di natura intellettuale per i quali non sussiste l'obbligo di indicazione dei costi della manodopera da parte dell'Operatore Economico.

#### 4. Fonti di finanziamento e Pianificazione aziendale

Il costo del lavoro somministrato rientra nel costo del personale.

Per quanto riguarda il 2023 la stima massima del costo del servizio di lavoro somministrato è pari a circa Euro 67.000,00. Questo costo trova capienza nella "Quantificazione Economica 2023" nelle previsioni di "costo del Personale" e di "costo per Servizi" per la quota della commissione (fee) di Agenzia.

Per gli anni 2024 e 2025, il costo massimo stimabile pari ad Euro 733.000,00 trova capienza nel Piano Triennale 2023-2025 allegato al Piano di attività 2023 nelle previsioni di "costo del Personale" e di "costo per Servizi" per la quota della commissione (Fee) di Agenzia.

L'approvvigionamento in oggetto è contemplato nel "Programma Biennale degli acquisti di beni e servizi del CSI Piemonte 2023-2024"<sup>8</sup>, nell'ambito della seguente iniziativa:

- CUI S01995120019202300084: "Servizio di Somministrazione del lavoro per CSI Piemonte", per un importo complessivo pari a Euro 350.000,00 e una durata di 24 mesi.

Tuttavia, lo stesso risulta essere solo parzialmente coperto dalle previsioni iniziali, in quanto l'importo definitivo è stato ora determinato in Euro 800.000,00, con un incremento di Euro 450.000,00 rispetto a quanto originariamente stimato.

Tale incremento si è reso necessario in quanto si è considerato opportuno tenere conto dei seguenti fattori:

<sup>6</sup> Il valore dell'appalto per l'approvvigionamento in esame è dato dal totale delle somme pagabili all'Appaltatore, costituite dal costo totale retributivo/contributivo (costo del lavoro), nonché dalla Fee d'Agenzia (costo del servizio).

<sup>7</sup> Ai sensi dell'art. 23 comma 16 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.

<sup>8</sup> Deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 dicembre 2022.



## **Allegato A**

- l'iniziale valore dell'Appalto di Euro 350.000,00 era stato previsto stimando l'attivazione fino ad un massimo di 7 F.T.E. in 24 mesi, (oltre alle spese di servizio prestate dall'Agenzia - Fee stimato nel 10% del valore complessivo dell'appalto);
- ulteriori valutazioni organizzative hanno portato ad ampliare il numero di risorse che potrebbero essere dedicate alle Funzioni di Staff, i cui fabbisogni espressi e le ipotesi di uscite per pensionamento nell'arco del prossimo biennio, non possono essere completamente soddisfatte con i soli 4 inserimenti di cui al Piano Assunzioni 2023 deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 27 gennaio 2023;
- tali considerazioni hanno, pertanto, determinato un aumento della stima di F.T.E. in 24 mesi da un massimo di 7, fino ad un massimo di 16, e la conseguente ridefinizione in Euro 800.000,00 del valore complessivo massimo stimato dell'approvvigionamento.

Si dà atto che tale variazione rientra nella fattispecie di cui all'art. 7, c. 8, lett. e) del **D.M. n. 14/2018**: ***“modifica del quadro economico degli acquisti già contemplati nell'elenco annuale, per la quale si rendano necessarie ulteriori risorse”***.

### **5. Verifica parametri prezzo-qualità di Convenzioni CONSIP/SCR-Piemonte/Città Metropolitana di Torino**

Relativamente alla tipologia di approvvigionamento oggetto d'appalto, al fine di adempiere all'obbligo di utilizzo dei parametri prezzo-qualità delle Convenzioni Consip S.p.A. si è proceduto alla verifica della sussistenza di Convenzioni attive o di Accordi Quadro nei cataloghi di Consip S.p.A. ([www.acquistinretepa.it](http://www.acquistinretepa.it)) e della Centrale di Committenza Regionale (SCR-Piemonte S.p.A.), nonché di avvisi relativi alle iniziative del soggetto aggregatore Città Metropolitana di Torino.

Alla data di sottoscrizione della presente nota, il riscontro è il seguente:

- sui cataloghi di Consip S.p.A., di SCR-Piemonte S.p.A. e della Città Metropolitana di Torino non è presente alcuna Convenzione o Accordo Quadro o Avviso avente ad oggetto il servizio di somministrazione di lavoro.

### **6. Conformità alle disposizioni ISO 27001:2013**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 27001:2013.

### **7. Conformità alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 50001:2018.

### **8. Conformità alle disposizioni ISO 45001:2018**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 45001:2018 e non richiede preventiva verifica dei requisiti di conformità.

### **9. Conformità alle disposizioni ISO 22301:2019**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 22301:2019.

### **10. Conformità alle disposizioni ISO 20000-1:2018**

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 20000-1:2018.

### **11. Conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali**

Il presente approvvigionamento rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

Il fornitore svolge le attività di trattamento dati in qualità di titolare autonomo.

Si precisa che il trattamento di riferimento, già censito nel Registro dei Trattamenti del CSI, è il "*Trattamento di dati personali nell'ambito della selezione del personale*" (cod. 002).

Tipologia di dati trattati: dati anagrafici, codice fiscale, dati di contatto, immagini, altri dati personali e particolari.

Interessati al trattamento: cittadini.

### **12. Modalità di approvvigionamento e Responsabile Unico del Procedimento**

Alla luce di quanto sopra esposto, vista la normativa in materia di appalti pubblici, si richiede di procedere all'approvvigionamento in oggetto mediante **gara europea ai sensi degli articoli 58 e 60 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.**, tramite il sistema di intermediazione telematica di Regione Lombardia denominato "Sintel"<sup>9</sup>, **da aggiudicare applicando il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa** ai sensi dell'art. 95, comma 3, lett. b) del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., secondo la seguente macroponderazione:

Valutazione tecnica	Max 80 punti/100
Valutazione economica	Max 20 punti/100

Nel rispetto del principio della concorrenza e della massima partecipazione, potrà essere richiesto ai concorrenti il possesso di requisiti di capacità economico - finanziaria e di capacità tecnico - professionale ex art. 83 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i..

In relazione alle disposizioni di cui all'art. 51 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i., non si è ritenuto opportuno scomporre l'appalto in **lotti separati**, poiché l'erogazione del servizio afferisce ad un processo sistemico che necessita di unitarietà di governo, visione e gestione.

Per l'approvvigionamento in oggetto, il **Responsabile Unico del Procedimento (RUP)**, individuato nel "Programma biennale degli acquisti di beni e servizi 2023-2024" e

<sup>9</sup> Accessibile all'indirizzo internet [www.ariaspa.it](http://www.ariaspa.it) – rif. Legge Regione Lombardia 33/2007 e s.m.i.

contestualmente nominato<sup>10</sup>, è **Giovanni Rubino**, Responsabile della Funzione Organizzativa “*Personale e Organizzazione*” del Consorzio.

Al visto di:

Funzione Organizzativa “Acquisti”

(Barbara Gallizia)

*Firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 20 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Funzione Organizzativa

“Amministrazione, Finanza e Controllo”

(Carlo Vinci)

*Firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 20 del D.Lgs.82/2005 e s.m.i.*

Alla firma di:

Il RUP

Funzione Organizzativa

“Personale e Organizzazione” (Giovanni Rubino)

*Firmato digitalmente ai sensi  
dell'art. 20 del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i.*

---

<sup>10</sup> Deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 dicembre 2022