

PROVVEDIMENTO

AFFIDAMENTO DIRETTO

DEL SERVIZIO DI SUPPORTO ALLA SELEZIONE DEL PERSONALE

DA INSERIRE IN CSI-PIEMONTE

(ES23_023)

PREMESSE

Viste le motivazioni di cui all'Allegato A "Motivazioni dell'approvvigionamento" del 3 maggio 2023, ai sensi della normativa vigente in materia di appalti pubblici, si rende necessario procedere all'acquisizione del "Servizio di supporto alla selezione del personale da inserire in CSI-Piemonte" dalla società Adecco Italia S.p.A., che ha presentato la migliore offerta nell'ambito di una preliminare indagine di mercato, nei termini di seguito specificati.

Il presente Provvedimento costituisce – ai fini del rispetto del termine di cui all'art. 1, comma 1, secondo periodo, della Legge 120/2020 e s.m.i. ("Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale") – atto conclusivo del procedimento il cui atto di avvio è rappresentato dall'Allegato A "Motivazioni dell'approvvigionamento".

PROSPETTO ECONOMICO COMPLESSIVO DELL'APPALTO E IMPORTO DI AGGIUDICAZIONE

Il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'acquisizione in oggetto individua le seguenti voci:

A) Importo servizio oggetto d'appalto

A1	Importo stimato di spesa	Euro 70.000,00
	Totale A	Euro 70.000,00

B) Importo per oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso

B1	Oneri per la sicurezza da interferenza	Euro 0,00
	Totale B	Euro 0,00

	Totale A + B	Euro 70.000,00
--	---------------------	-----------------------

C) Somme a disposizione dell'Amministrazione

C1	Spese per contributo ANAC (<i>Autorità Nazionale Anticorruzione Vigilanza Contratti Pubblici</i>)	Euro 35,00
	IVA ed eventuali altre imposte:	
C2	IVA (<i>al 22%</i>) di A)	Euro 15.400,00
C3	IVA (<i>al 22%</i>) di B)	Euro 0,00
	Totale C	Euro 15.435,00

	Totale A + B + C	Euro 85.435,00
--	-------------------------	-----------------------

Il valore dell'appalto, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., comprensivo degli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso, è pari a Euro 70.000,00 (oltre oneri di legge e spese per contributo ANAC), salvo eventuali maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto.

L'importo contrattuale stimato di spesa per il servizio in oggetto è pari a Euro 70.000,00 (oltre oneri di legge e oneri per la sicurezza da interferenza pari a Euro zero).

Le prestazioni saranno riconosciute "a consumo" sulla base delle attività richieste ed effettivamente svolte fino al raggiungimento dell'importo stimato di spesa, non vincolante per il Consorzio, sulla base degli importi unitari indicati nell'offerta presentata dall'Appaltatore risultanti dall'applicazione della percentuale unica di sconto offerta (pari al 13,80%) rispetto agli importi unitari a base d'asta previsti per ciascuna attività richiesta.

DURATA

Il servizio di supporto alla selezione del personale da inserire in CSI-Piemonte oggetto del presente affidamento dovrà essere erogato per un periodo di 24 (ventiquattro) mesi dalla data di stipula del Contratto o dall'esecuzione anticipata dello stesso¹.

Qualora alla scadenza del Contratto d'appalto non sia stato raggiunto l'importo massimo di spesa, le Parti potranno concordare una eventuale estensione temporale del Contratto medesimo fino al totale raggiungimento dell'importo massimo di spesa.

TIPOLOGIA DI PROCEDURA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

Visti il "Regolamento in materia di approvvigionamenti" del CSI-Piemonte e la normativa vigente in materia di appalti pubblici e, in particolare, l'art. 1, comma 2, lett. a) della Legge 120/2020 e s.m.i., si procede con l'acquisizione tramite affidamento diretto a favore della società Adecco Italia S.p.A. che ha presentato la migliore offerta nell'ambito di una preliminare indagine di mercato, espletata dalla scrivente Amministrazione tra più Operatori Economici (Fornitori consultati: Talent Tree Consulting S.r.l. – ADHR Group - Agenzia per il Lavoro S.p.A. – Manpower S.r.l. – Adecco Italia S.p.A. – Almalaurea S.r.l. – Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.A. – RTI Glickon S.r.l. - Simbiosity S.r.l.; Fornitori partecipanti: Adecco Italia S.p.A. – ADHR Group - Agenzia per il Lavoro S.p.A. – Manpower S.r.l. – Synergie Italia Agenzia per il Lavoro S.p.A.).

Gli Operatori Economici consultati sono stati individuati all'esito di preliminare richiesta di manifestazione di interesse a partecipare all'indagine di mercato citata inoltrata ai soggetti abilitati nell'Albo Fornitori *on line* del CSI-Piemonte (rif. categoria merceologica "Servizi di recruitment").

La documentazione relativa all'indagine di mercato citata è agli atti degli uffici competenti del CSI-Piemonte e non materialmente allegata al presente Provvedimento.

¹ Ai sensi dell'art. 32, comma 13 del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e dell'art. 8, comma 1, lett. a) della Legge 120/2020 e s.m.i.

Si procede con l'aggiudicazione sulla base della comparazione dei preventivi tenendo conto dell'economicità dell'offerta nel suo complesso.

Il presente affidamento verrà gestito mediante il sistema di intermediazione telematica di Regione Lombardia denominato "Sintel"².

RESPONSABILE UNICO DEL PROCEDIMENTO

Vista la nomina dei RUP individuati nel "Programma biennale degli acquisti di beni e servizi 2023-2024" del CSI-Piemonte³, il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) di riferimento per la presente iniziativa (rif. CUI S01995120019202200079) è Giovanni Rubino, Responsabile della Funzione Organizzativa "Personale e Organizzazione" del Consorzio.

Considerato quanto sopra descritto, il Responsabile della Funzione Organizzativa "Acquisti e Servizi aziendali":

- autorizza, ai sensi della normativa vigente in materia, la procedura di affidamento diretto per il "Servizio di supporto alla selezione del personale da inserire in CSI-Piemonte" a favore della società Adecco Italia S.p.A., per un periodo di 24 mesi dalla data di stipula del Contratto o dall'esecuzione anticipata dello stesso, per un importo complessivo stimato di spesa "a consumo" pari a Euro 70.000,00 (settantamila/00) (oltre oneri di legge e spese per contributo ANAC), da esperirsi tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato "Sintel".

Gli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso sono pari a Euro zero (oltre oneri di legge), salvo maggiori oneri derivanti da rischi da interferenza come definiti preliminarmente alla stipula del Contratto;

- approva il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'appalto in oggetto;
- approva la documentazione della procedura: Capitolato Speciale d'Appalto – Requisiti Tecnici - Condizioni Particolari.

Si allega:

- Motivazioni dell'Approvvigionamento della Funzione Organizzativa "Personale e Organizzazione" (Allegato A)
- Capitolato Speciale d'Appalto – Requisiti Tecnici – Condizioni Particolari (Allegato B)

Funzione Organizzativa
"Acquisti e Servizi aziendali"
(Antonello Ghisaura)
*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

OMISSIS

² Accessibile all'indirizzo internet www.ariaspa.it – rif. Legge Regione Lombardia 33/2007 e s.m.i.

³ Deliberato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 dicembre 2022

RdA	WBS	Codice Materiale CSI	CUI	Approvvigionament o continuativo
2023000139	M12-OSAZ- STRUT-OSAZ	79635000-4-000	S01995120019202200079	NO

MOTIVAZIONI DELL'APPROVVIGIONAMENTO

SERVIZIO DI SUPPORTO ALLA SELEZIONE DI PERSONALE DA INSERIRE IN CSI PIEMONTE

Premessa

Il presente documento costituisce parte integrante e sostanziale del “progetto di fattibilità tecnica ed economica”, di cui all’art. 23, comma 15, del D. Lgs. 50/2016 e s.m.i., unitamente alla documentazione complessiva della procedura di approvvigionamento.

1. Oggetto

Il presente approvvigionamento ha per oggetto l’acquisizione di un servizio di supporto alla selezione per l’assunzione di personale da inserire nell’organico del Consorzio in conformità a quanto previsto dal “*Regolamento per il reclutamento del personale dipendente del CSI-Piemonte*” (di seguito “Regolamento”)¹.

Le attività richieste, che possono essere diversificate a seconda degli Avvisi di Selezione, sono:

- ❖ verifica dei requisiti minimi delle candidature e primo screening dei *curricula* per accertare la pertinenza del profilo ricercato e relativa produzione di report;
- ❖ analisi delle candidature, interviste e/o altre metodologie a discrezione dell’Appaltatore con successiva stesura del profilo e ranking;
- ❖ somministrazione di test on line sulle soft skills e test motivazionali con relativa produzione di report e ranking;
- ❖ somministrazione di test on line per la rilevazione di competenze tecnico informatiche e relativa produzione di report e ranking;
- ❖ somministrazione test di lingua inglese e relativa produzione di report e ranking.

Il Contratto d’appalto relativo al presente affidamento avrà durata di **24 mesi** a decorrere dalla data di stipula ovvero dell’esecuzione anticipata dello stesso².

¹ Regolamento adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 22 gennaio 2009, ultima modifica approvata dal Consiglio di Amministrazione del 27 gennaio 2023, in vigore dal 27 gennaio 2023

² Ai sensi dell’art. 32, comma 13, del D. Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. e dell’art. 8, comma 1, lett. a) della Legge 120/2020 e s.m.i.

Qualora alla scadenza del Contratto d'appalto non sia stato raggiunto l'importo massimo di spesa, le Parti potranno concordare una eventuale estensione temporale del Contratto medesimo fino al totale raggiungimento dell'importo massimo di spesa.

2. Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce l'approvvigionamento

Coerentemente con quanto definito nel Piano Strategico 22/24, il Piano di Attività 2023 (nel seguito "PdA") ha previsto, per l'anno in corso, un totale di 30 assunzioni.

L'avvio delle procedure per le prime 10 assunzioni era già stato autorizzato, in via preventiva, dal Consiglio di Amministrazione del 23 settembre 2022, con la precisazione che l'effettivo inserimento in organico sarebbe potuto avvenire nel corso dei primi mesi del 2023, in relazione ai diversi tempi di preavviso dei candidati selezionati.

Nella stessa seduta, il Consiglio di Amministrazione aveva altresì approvato la proposta di modificare il "*Regolamento per il reclutamento del personale dipendente del CSI-Piemonte*" inserendo una clausola che (esplicitamente) stabilisce che i risultati dei lavori della Commissione di selezione hanno una validità di 12 mesi dalla conclusione degli stessi.

Per quanto riguarda la tipologia di profili da inserire, va ricordato che nel corso degli ultimi anni le assunzioni di dipendenti hanno riguardato quasi esclusivamente profili di tipo "tecnico", intendendosi per tali quelli più direttamente connessi con l'attuazione dei processi produttivi ed operativi propri del core business del CSI-Piemonte, individuati sulla base dello standard e-CF - European Competence Framework 3.0, modello di riferimento per le competenze dei professionisti ICT a livello europeo (es. system analyst, solution designer, developer, system administrator, system architect, service specialist, project e service manager, cloud engineer, business analyst, cloud developer, system engineer...).

Anche le 10 selezioni già avviate nel corso dell'ultima parte del 2022 (e che porteranno ai primi 10 inserimenti dei 30 totali previsti per il 2023) riguardano profili "tecnici", per la cui selezione si conta di poter usufruire della clausola di cui alla modifica del Regolamento, sopra descritta.

Tutto quanto premesso evidenzia che il programma di ricambio generazionale in atto non ha sinora riguardato il personale addetto alle attività non direttamente produttive (ovvero il personale inserito nelle Funzioni di staff), il cui organico ha registrato una costante diminuzione, imputabile non solo alle cessazioni intervenute ma anche a interventi di "direttizzazione" che hanno comportato il trasferimento di personale dalle Funzioni di staff verso quelle di produzione.

Alla data corrente, dato il volume delle attività in carico alle Funzioni di staff e la loro complessità, si reputa che l'attuale livello di organico non possa più subire ulteriori significative diminuzioni.

Tale esigenza è stata quindi recepita nella definizione di dettaglio del Piano Assunzioni 2023 per le rimanenti 20 risorse che il Consiglio di Amministrazione dello scorso 27 gennaio ha approvato sulla base della seguente distribuzione:

Tabella 3 - Distribuzione dei profili ricercati per famiglie professionali

<p>Analisi ed expertise di materia/servizio (<i>Business Analyst, System Analyst, Service Specialist...</i>)</p>
<p>Cloud, Cybersecurity e Infrastrutture (<i>Cloud Engineer, Cloud Developer, DBA Administrator, Information Security Specialist, System Administrator, System Engineer...</i>)</p>
<p>Program, project e service management (<i>Program Manager, Project Manager, Service Manager, Digital Product Manager, Enterprise Architect...</i>)</p>
<p>Architettura, Progettazione e Sviluppo (<i>System Architect, DevOps Specialist, Solution Designer, UX Designer, Developer...</i>)</p>
<p>Staff e supporto (<i>Specialista Procurement, Specialista Ufficio Tecnico, Specialista Privacy, Specialista Amministrazione Finanza e Fiscalità...</i>)</p>

Ciò premesso, occorre altresì tenere conto di quanto già portato all’attenzione del Consiglio di Amministrazione del 16 dicembre u.s., quando la FO “Personale e Organizzazione” faceva presente che “...ferma restando la necessità di non discostarsi in modo significativo dagli attuali livelli di autoproduzione, qualora nel corso del 2023 il tasso di uscita di dipendenti dovesse risultare superiore a quello stimato, si potrà valutare di procedere ad una revisione in aumento del numero degli inserimenti previsti nel PdA 2023 (attualmente previsto in complessive 30 unità)”.

In coerenza con quanto previsto dal Piano Strategico 2022-24, tenuto conto dell’andamento del mercato, le attese di risorse da inserire per il Piano di Attività 2024 sono simili a quelle del 2023 e pertanto si ritiene che il Piano Assunzioni 2024 possa essere approssimativamente equivalente in termini numerici a quello del 2023.

Alla luce di tutto quanto sopra esposto, data la potenziale entità del Progetto Assunzioni, al fine di velocizzarlo e renderlo più efficace, si reputa necessario avvalersi di specifiche competenze e conoscenze del mercato di riferimento a supporto delle strutture ed organismi competenti del CSI nelle attività di selezione per la ricerca di profili sia in ambito tecnico sia in ambito staff e supporto.

In considerazione dell’esigenza sopra descritta, per la presente acquisizione, si è ritenuto opportuno procedere consultando il mercato secondo la normativa di riferimento ed è stata individuata la società Adecco Italia S.p.A.

3. Spesa prevista

L'importo complessivo stimato di spesa previsto per l'approvvigionamento in oggetto è pari a **Euro 70.000,00** (oltre oneri di legge e spese per contributo ANAC), oltre oneri di sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso pari a Euro 0,00. -

Le suddette prestazioni saranno riconosciute "a consumo" sulla base delle attività richieste ed effettivamente svolte fino al raggiungimento dell'importo stimato di spesa, non vincolante per il Consorzio, sulla base degli importi unitari indicati nell'offerta presentata dall'Appaltatore, risultanti dall'applicazione della percentuale unica di sconto offerta rispetto agli importi unitari a base d'asta previsti per ciascuna attività richiesta.

L'importo unitario dei singoli item è stato determinato e verificato sulla base di indagini informali in merito a Società che operano nell'ambito della ricerca e selezione del personale ed è in linea con le tariffe di mercato previste per il servizio in oggetto.

4. Fonti di finanziamento e Pianificazione aziendale

L'importo di spesa previsto trova copertura economica all'interno del budget della Funzione Organizzativa "Personale e Organizzazione" del CSI-Piemonte nell'ambito dei costi per il personale.

L'approvvigionamento in oggetto è contemplato nella "Programmazione Biennale degli acquisti di beni e Servizi 2023-2024" del CSI Piemonte³ (rif. CUI S01995120019202200079) avente ad oggetto "*Servizio Recruiting e test per piano assunzioni 2023-2024*" per un importo complessivo pari a Euro 70.000,00, per un periodo di 24 mesi.

5. Verifica parametri prezzo-qualità di Convenzioni CONSIP/SCR-Piemonte/Città Metropolitana di Torino

Relativamente alla tipologia di servizio oggetto d'appalto, al fine di adempiere all'obbligo di utilizzo dei parametri prezzo-qualità delle Convenzioni Consip S.p.A. come limite massimo per l'acquisto di beni e servizi comparabili, si è proceduto alla verifica della sussistenza di Convenzioni attive o di Accordi Quadro nei cataloghi di Consip S.p.A. (www.acquistinretepa.it) e della Centrale di Committenza Regionale (SCR-Piemonte S.p.A.), nonché di avvisi relativi alle iniziative del soggetto aggregatore Città Metropolitana di Torino.

Alla data odierna, sui cataloghi di SCR-Piemonte S.p.A., della Città Metropolitana di Torino e di Consip S.p.A. non è presente alcuna Convenzione o Accordo Quadro o Avviso.

6. Conformità alle disposizioni ISO 27001:2013

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 27001:2013

7. Conformità alla norma UNI CEI EN ISO 50001:2018

³ Deliberata dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 16 dicembre 2022

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni UNI CEI EN ISO 50001:2018.

8. Conformità alle disposizioni ISO 45001:2018

Il presente approvvigionamento risulta conforme alle disposizioni ISO 45001:2018 e non richiede verifica preventiva di conformità.

9. Conformità alle disposizioni ISO 22301:2019

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni UNI CEI EN ISO 22301:2019.

10. Conformità alle disposizioni ISO 20000-1:2018

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 20000-1:2018

11. Conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali

Il presente approvvigionamento rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni in materia di protezione dei dati personali.

Il Fornitore svolge le attività di trattamento dati in qualità di responsabile del trattamento. Il Trattamento di riferimento, già censito nel Registro dei Trattamenti CSI è " Trattamento di dati personali nell'ambito della selezione del personale " (cod. 002).

Ambito di riferimento: Selezione del Personale

Titolare del trattamento è il CSI Piemonte;

Le tipologie di dati trattati sono le seguenti:

- Dati anagrafici
- Codice fiscale
- Dati relativi a reati e condanne penali
- Esperienze professionali (CV)
- Dati di contatto
- Altri dati personali

Le categorie di interessati al trattamento sono i cittadini.

12. Modalità di approvvigionamento

Alla luce di quanto sopra esposto, visti il "Regolamento in materia di approvvigionamento" del CSI Piemonte e la normativa in materia di appalti pubblici, e in particolare l'art. 1, comma 2, lett. a) della Legge 120/2020 ("*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 16 luglio 2020, n. 76, recante misure urgenti per la semplificazione e l'innovazione digitale*") e s.m.i., si richiede di

procedere all'approvvigionamento in oggetto mediante affidamento diretto alla società Adecco Italia S.p.A. individuata sulla base della comparazione di preventivi a seguito di preliminare esplorativa di mercato tenendo conto dell'economicità dell'offerta nel suo complesso.

Il presente affidamento verrà gestito tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato "Sintel"⁴.

Il presente documento viene sottoscritto dal Responsabile della Funzione Organizzativa "Acquisti" per gli aspetti e per la correttezza dei passaggi endoprocedimentali di propria competenza.

Il RUP

Funzione Organizzativa "Personale e Organizzazione"

(Giovanni Rubino)

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Funzione Organizzativa "Acquisti"

(Barbara Gallizia)

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Pubblicato il 18 maggio 2023

⁴ Accessibile all'indirizzo internet www.ariaspa.it – rif. Legge Regione Lombardia 33/2007 e s.m.i.