



## RELAZIONE DI GENERE

Con riferimento alla Comunicazione di Aggiudicazione della Gara Europea a lotti per l'acquisizione di servizi informatici ad alta specializzazione su tecnologie e piattaforme innovative mediante Accordo Quadro (GA22\_003), Lotto 3, il sottoscritto STEFANO CIAVATTA, OMISSIS nella sua qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante della ditta TRUST4VALUE SRL avente sede legale a MILANO in via MODESTINO 3

### COMUNICA

#### 1. Informazioni Generali

Biennio di Riferimento: 1/1/2021 – 31/12/2023

Contratto applicato al maggior n. di lavoratori: COMMERCIO E TERZIARIO

#### 2. Informazioni generali sul numero complessivo occupati

TABELLA 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2022 (II anno del biennio)

#### 1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (I anno del biennio) e al 31/12/2022 (II anno del biennio)

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31.12.2021 (I anno del biennio)	1		4		45	10			50	10	1	1
Entrate			1		34	7			35	7		
Uscite					18	4			18	4		
Occupati alle dipendenze al 31.12.2022 (II anno del biennio)	1		5		61	13			67	13	1	1

#### 2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2022 (II anno del biennio)

MF:0 F:0

TABELLA 2.2

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno



Categoria	Contratto	Livello	Occupazione al 31.12.2022		Promozioni		Assunzioni	
			MF	F	MF	F	MF	F
<b>Dirigenti</b>			<b>1</b>					
	DIRIGENTI COMMERCIO FERIE 22MI	1R	1					
<b>Quadri</b>			<b>5</b>				<b>1</b>	
	COMMERCIO E TERZIARIO	Q	5				1	
<b>Impiegati</b>			<b>61</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>7</b>
	COMMERCIO E TERZIARIO	1	4		1			
	COMMERCIO E TERZIARIO	2	23	3	6		10	1
	COMMERCIO E TERZIARIO	3	9	3	5	1	1	
	COMMERCIO E TERZIARIO	4	20	4			18	6
	COMMERCIO TERZIARIO FERIE ORE	2	1	1				
	COMMERCIO TERZIARIO FERIE ORE	3	1	1	1	1		
	COMMERCIO TERZIARIO FERIE ORE	4	3	1			2	
<b>Operai</b>								
<b>Apprendisti</b>								
<b>TOTALE</b>			<b>67</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>32</b>	<b>7</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protetta</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>		
	COMMERCIO TERZIARIO FERIE ORE	3	1	1	1	1		

TABELLA 2.3

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa:



	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTEGTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	1		5		61	13			67	13	1	1
di cui Part Time					6	4			6	4	1	1
Intermittenti												
Contratti a tempo determinato												
di cui Part Time												
Intermittenti												
Apprendistato												
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>		<b>5</b>		<b>61</b>	<b>13</b>			<b>67</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
di cui Part Time					6	4			6	4	1	1
Intermittenti												
Dipendenti in CIG a 0 ore												
Dipendenti in CIG non a 0 ore												
Dipendenti in aspettativa o congedo												
di cui congedo maternità/paternità												
di cui in congedo parentale												
Lavoratori in somministrazione												
Ore lavorate	1740		8129		72796	14687			82.664	14.667	1.190	1.190
di cui ore di straordinario					11				11			

TABELLA 2.4

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2022 (II anno del biennio) per categoria



	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>Entrate</b>			<b>1</b>		<b>34</b>	<b>7</b>			<b>35</b>	<b>7</b>		
da altra unita' produttiva o dipendenza					2	2			2	2		
passaggio da altra categoria												
nuova assunzione			1		32	5			33	5		
<b>Uscite</b>					<b>2</b>	<b>2</b>			<b>2</b>	<b>2</b>		
ad altra unita' produttiva o dipendenza					2	2			2	2		
passaggio ad altra categoria												

TABELLA 2.4

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2022 (II anno del biennio) per categoria





	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	
<b>cessazione rapporto di lavoro</b>					16	2			16	2	
DI CUI											
- licenziamento collettivo											
- licenziamento per giusta causa											
- licenziamento per giustificato motivo oggetto											
- licenziamento per giustificato motivo soggetto											
- licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione											
- licenziamento per giustificato motivo nel periodo di formazione											
- Dimissioni					14	1			14	1	
- di cui dimissioni con figli 0-3 anni											
- Modifica del termine inizialmente fissato											
- Decesso											
- Risoluzione consensuale											
- Cessazione attività											
- Pensionamenti											
- Scadenza contratto					1				1		
- Altro					1	1			1	1	
<b>TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI</b>											
Da tempo determinato a tempo indeterminato											
Da PT a tempo pieno											
Da tempo pieno a PT					1				1		

TABELLA 2.5

FORMAZIONE DEL PERSONALE SVOLTA NEL CORSO DELL'ANNO 2022 (SECONDO ANNO DEL BIENNIO) PER CATEGORIA PROFESSIONALE



	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Di cui Disabili e Cat. Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Num. Partecipanti		0	2	0	54	8	0	0	56	8		
Nu. Totale Ore												
Formazione		0	176	0	12828	1740	0	0	13004	1740		

TABELLA 2.6 INFORMAZIONI GENERALI SUI PROCESSI E STRUMENTI DI SELEZIONE, RECLUTAMENTO, ACCESSO ALLA QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E MANAGERIALE, MISURE DI CONCILIAZIONE, INCLUSIVITA' E CRITERI DI PROGRESSIONE

Processo di Reclutamento e Selezione in Fase di Assunzione	<input checked="" type="checkbox"/> Programmi di Reclutamento tramite Scuole e Università <input type="checkbox"/> Fiere del Lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di CV <input checked="" type="checkbox"/> Intervista / Colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra Procedura Pubblica <input type="checkbox"/> Prove Attitudinali o di Abilità <input type="checkbox"/> Altro – Specificare:
Procedure Utilizzate per l'Accesso alla Qualificazione Professionale e alla Formazione Manageriale	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro - Specificare
Strumenti e Misure rese Disponibili per Promuovere la Conciliazione dei Tempi di Vita e di Lavoro	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input checked="" type="checkbox"/> Banca delle Ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart Working o altre forme di lavoro remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni con asili nido <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ...) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro – Specificare:
Presenza di Politiche Aziendali a Garanzia di un Ambiente di Lavoro Inclusivo	<input type="checkbox"/> Mensa Aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo Aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di Navetta <input type="checkbox"/> Mobility Manager <input type="checkbox"/> Diversity Manager <input type="checkbox"/> Disability Manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – Consigliere di Fiducia <input type="checkbox"/> Palestra Aziendale – Convenzioni con Centri Sportivi <input type="checkbox"/> Sportelli di Ascolto – Supporto Psicologico <input type="checkbox"/> Altro – Specificare
Criteri Adottati per le Progressioni di Carriera	<input type="checkbox"/> Anzianità di Servizio <input type="checkbox"/> Titoli Acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione Specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle Performance <input type="checkbox"/> Esami e Concorsi Interni



	<input type="checkbox"/> Altro – Specificare:

TABELLA 2.7

Retribuzione iniziale (al 01/01/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento

Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo	
			MF	F
<b>Dirigenti</b>			<b>87.441,19</b>	
	DIRIGENTI COMMERCIO FERIE 22MI	1R	87.441,19	
<b>Quadri</b>			<b>176.420,14</b>	
	COMMERCIO E TERZIARIO	Q	176.420,14	
<b>Impiegati</b>			<b>831.633,15</b>	<b>163.146,61</b>
	COMMERCIO E TERZIARIO	1	177.906,79	
	COMMERCIO E TERZIARIO	2	261.619,07	52.128,13
	COMMERCIO E TERZIARIO	3	242.930,13	65.800,65
	COMMERCIO E TERZIARIO	4	126.687,69	22.928,36
	COMMERCIO TERZIARIO FERIE ORE	2	19.581,28	19.581,28
	COMMERCIO TERZIARIO FERIE ORE	4	2.708,19	2.708,19
<b>Operai</b>				
<b>Apprendisti</b>				
<b>Disabili e cat. protette</b>			<b>17.769,61</b>	<b>17.769,61</b>
	COMMERCIO TERZIARIO FERIE ORE	4	14.340,61	14.340,61
	COMMERCIO TERZIARIO FERIE ORE	5	3.429,00	3.429,00

TABELLA 2.8

Retribuzione annua al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento





Categoria	Contratto	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			MF	F	MF	F
<b>Dirigenti</b>			<b>81.445,76</b>		<b>28.766,80</b>	
	DIRIGENTI COMMERCIO FERIE 22MI	1B	81.445,76		28.766,80	
<b>Quadri</b>			<b>261.388,19</b>		<b>91.190,38</b>	
	COMMERCIO E TERZIARIO	Q	261.388,19		91.190,38	
<b>Impiegati</b>			<b>1.271.082,03</b>	<b>228.979,09</b>	<b>177.000,06</b>	<b>34.374,04</b>
	COMMERCIO E TERZIARIO	1	156.157,06		43.803,44	
	COMMERCIO E TERZIARIO	2	536.270,21	68.580,87	83.427,20	4.728,97
	COMMERCIO E TERZIARIO	3	231.132,66	73.822,39	38.296,37	22.698,18
	COMMERCIO E TERZIARIO	4	300.244,30	55.594,98	4.647,91	462,61
	COMMERCIO TERZIARIO FERIE ORE	2	19.693,94	19.693,94	6.484,28	6.484,28
	COMMERCIO TERZIARIO FERIE ORE	4	27.583,86	11.286,71	340,86	
<b>Operai</b>						
<b>Apprendisti</b>						
<b>Disabili e cat. protette</b>			<b>19.572,40</b>	<b>19.572,40</b>	<b>1.179,87</b>	<b>1.179,87</b>
	COMMERCIO TERZIARIO FERIE ORE	3	15.715,27	15.715,27	921,15	921,15
	COMMERCIO TERZIARIO FERIE ORE	4	3.857,13	3.857,13	258,72	258,72

TABELLA 2.8.1

Dettaglio componenti accessorie del salario

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari					145,23				145,23			
Superminimi	19.320,00		47.677,99		97.048,99	16.561,32			164.046,99	16.561,32	1.179,87	1.179,87
Premi			16.000,00		7.000,00				23.000,00			
Altro	8.446,80		27.512,39		72.803,84	17.812,72			109.765,83	17.812,72		

SEZIONE 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

SEZIONE 3.1 Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 50 dipendenti, al 31/12/2022 (XI anno del biennio)

UP	Provincia	Comune	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
1	MILANO	MILANO	1		5		45	12			51	12	1	1

Milano, 04/07/2023

STEFANO CIAVATTA  
TRUST4VALUE SRL  
AMMINISTRATORE UNICO

Trust4Value srl – CF e P.IVA IT07461320967 – Rea di Milano: 1960247 – C.S. 120.000,00€ i.v.  
Sede Legale – Via Modestino 3, 20144 Milano – PEC: t4v@legalmail.it  
Direzione e Sede Operativa – Milano, Via Cappuccio 21 / 21A, 20123 – Tel. +39 02 84.10.10.19  
Altre Sedi – Roma, Via Barberini 11/5 scala B, 00187 – Tel. +39 06 57.46.503  
[www.t4v.it](http://www.t4v.it) – [sales@t4v.it](mailto:sales@t4v.it)