



Wave Informatica s.r.l.

Via Don Caustico 123/125 - 10095 - GRUGLIASCO (TO)

P.IVA e C.F. 10633300016 C.C.I.A.A. 341920

comunicazioni@waveinformatica.com - www.waveinformatica.com



RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE (art. 47, c. 3, D.L. n. 77/2021, conv. da Legge n. 108/2021)

Premesso che la società Wave Informatica s.r.l. occupa meno di 50 dipendenti, e che pertanto non è tenuta all'invio del "rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile" di cui all'art. 46, D.Lgs. n. 198/2006, si fornisce la presente relazione di genere ai sensi dell'art. 47, c. 3, D. L. n. 77/2021 (operatori economici che occupano un numero pari o superiore a 15 dipendenti).

Poichè la relazione ha contenuto analogo al rapporto biennale di cui all'art. 46, D.Lgs. n. 198/2006, le informazioni di seguito fornite sono le medesime richieste per la compilazione di quest'ultimo.

I dati sono riferiti all'ultimo biennio trascorso alla redazione della presente (dal 01/01/2021 al 31/12/2022).

Sezione 1. Informazioni generali sull'azienda

Codice fiscale	10633300016
Denominazione sociale	WAVE INFORMATICA S.R.L.
Sede legale	Via Nazario Sauro n. 58 - 10093 Collegno (TO)
Sede operativa	Via Don Caustico n. 125 - 10095 Grugliasco (TO)
Indirizzo Pec	waveinformatica.comunicazioni@pec.it
Occupazione totale al 31/12/2022	26
di cui donne	9
Attività economica esercitata [codice Ateco]	62.01.00
Contratto collettivo applicato al maggior numero di lavoratori	COMUNICAZIONE, INFORMATICA E SERVIZI INNOVATIVI - P.M.I. (codice CNEL: G029)
Altri eventuali contratti collettivi applicati	
aziendali	N/A
territoriali	N/A

Sezione 2. Informazioni generali sul numero complessivo degli occupati

2.1 - Occupazione totale al 31/12/2022 (II anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2021 (I anno del biennio)			4		18	6			22	6	1	1
Entrate					9	4			9	4		
Uscite					5	1			5	1		
Occupati al 31/12/2022 (II anno del biennio)			4		22	9			26	9	1	1

2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (Il anno del biennio) per categoria e livello: promozioni e assunzioni nell'anno

	OCCUPAZIONE A 31/12/2022		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
	MF	F	MF	F	MF	F
DIRIGENTI						
QUADRI	4					
IMPIEGATI						
livello 4°	2		1			
livello 5°	5	1				
livello 6°	3	2	1		1	1
livello 7°	4	1			3	1
livello 8°	4	2			3	
livello 9°	1	1				
OPERAI						
APPRENDISTI						
livello 7°	2	1			2	1
livello 9°	1	1				
TOTALE	26	9	2		9	3
di cui disabili e categorie protette						
livello 9°	1	1				

2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (Il anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in CIGS e in aspettativa												
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
TEMPO INDETERMINATO			4		18	6						
di cui PT					2	2						
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
TEMPO DETERMINATO					2	1						
di cui PT												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
DIPENDENTI IN CIG A 0 ORE												
DIPENDENTI IN CIG NON A 0 ORE												
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O CONGEDO												
di cui in congedo di maternità/paternità					1	1						
di cui in congedo parentale												
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE			7.744		28.863	10.565						
di cui ore di straordinario			298		694	196						

2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022 (II anno del biennio) per categoria professionale												
	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti			4	0	7	2			12	2		
Numero totale ore di formazione			228	0	460	144			692	144		

2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione**Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione:**

programmi di reclutamento tramite scuola o università
social network
valutazione di c.v.
intervista/colloquio
prove attitudinali o di abilità

Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale:

anzianità di servizio
titoli acquisiti
specifico competenza acquisita
valutazione della performance

Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro:

flessibilità oraria in entrata e in uscita
smart working o altre forme di lavoro da remoto
bonus nascita
contributi o convenzioni per asili nido

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo:

attività ricreative e culturali extra lavorative

Criteri adottati per le progressioni di carriera:

anzianità di servizio
titoli acquisiti
specifico competenza acquisita
valutazione della performance

2.7 - Retribuzione iniziale (Il anno del biennio) per categoria professionale e livello d'inquadramento

Retribuzione iniziale al 01/01/2021 per categoria e livello			
	MONTANTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO		
	MF	F	
DIRIGENTI			
QUADRI			
IMPIEGATI			
livello 2°	267.246,83	31.855,07	
livello 3°	127.966,43		
livello 5°	42.590,83	42.590,83	
livello 6°	7.581,18	7.581,18	
OPERAI			
APPRENDISTI			
livello 3°	17.176,06	2.295,91	

2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2022 (Il anno del biennio) per categoria professionale e livello d'inquadramento

Retribuzione annua al al 31/12/2022 per categoria e livello					
	MONTANTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO		di cui straordinari		
	MF	F	MF	F	
DIRIGENTI					
QUADRI	189.805,07		7.256,06		
IMPIEGATI					
livello 4°	72.923,85		2.545,47		
livello 5°	179.429,20	34.697,05	4.174,89	804,85	
livello 6°	71.764,33	47.001,66	337,83		
livello 7°	69.833,02	10.327,10	618,91		
livello 8°	69.531,56	44.924,44	1.843,33	1.369,29	
livello 9°	11.988,89	11.988,89	4,55	4,55	
OPERAI					
APPRENDISTI					
livello 7°	16.182,75	7.996,54	445,73	197,48	
livello 9°	12.312,48	12.312,48			

Nota:

La differente articolazione dei livelli contrattuali tra le tabelle 2.7 e 2.8 è dovuta all'intervenuta variazione del C.c.n.l. applicato nel corso dell'anno 2021, da MECCANICA, ORAFI ARGENTIERI, ODONTOTECNICI: artigiani (codice CNEL: C030) a COMUNICAZIONE, INFORMATICA E SERVIZI INNOVATIVI - P.M.I. (codice CNEL: G029)

3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale												
PROVINCIA E COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
TO - Grugliasco			4		22	9			26	9	1	1