

PROVVEDIMENTO DI INDIZIONE

DB24_016

OGGETTO	SERVIZI SPECIALISTICI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "NEW WELFARE E WELLBEING" DEL CSI-PIEMONTE
DURATA	<p>24 mesi a decorrere dalla data di avvio dei servizi in piattaforma, al termine della fase di setup iniziale</p> <p>12 mesi per eventuale rinnovo parziale:</p> <p>nel dettaglio, il CSI-Piemonte si riserva la facoltà di procedere al rinnovo del Contratto alla scadenza – ad eccezione delle attività di “attivazione della piattaforma” per l'erogazione del servizio e di “mappatura servizi welfare e campagne di comunicazione” che verranno svolte alla presa in carico del servizio medesimo, nonché la survey – per un periodo di ulteriori 12 mesi – alle medesime condizioni o con la facoltà, per il Committente stesso, di rinegoziare, in senso migliorativo per quest'ultimo, patti e condizioni, anche economiche.</p> <p>Entro la scadenza del Contratto originario, inoltre il CSI-Piemonte si riserva la facoltà di richiedere l'erogazione delle attività relative all'introduzione di nuovi servizi welfare dedicati a specifiche popolazioni aziendali in coerenza con il piano di age management (genitorialità, sport, salute, etc.) anche nel periodo di rinnovo</p>
APPALTATORE	Jointly S.r.l.
TIPOLOGIA DI PROCEDURA	<p>Affidamento diretto ai sensi della normativa in materia di appalti pubblici e, in particolare, dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i. e del “Regolamento in materia di approvvigionamenti” del CSI-Piemonte.</p> <p>A parziale rettifica di quanto indicato nel par. 13 delle “Motivazione e Modalità dell'approvvigionamento”, il presente affidamento verrà gestito tramite il sistema di intermediazione telematica della Regione Lombardia denominato “Sintel”¹, anziché tramite il canale Consip del “Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) (Rif. “Procedura di acquisto tramite Trattativa diretta”), in quanto la società Jointly S.r.l. – regolarmente iscritta al MEPA, all'interno del Bando “Servizi” – non è abilitata per la categoria relativa al CPV 79990000-0-000 di riferimento per il presente appalto.</p>

¹ Accessibile all'indirizzo internet www.ariaspa.it – rif. Legge Regione Lombardia 33/2007 e s.m.i.

<p>VALORE APPALTO²</p> <p>(oltre oneri di legge e spese per contributo ANAC)</p>	<p>Ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i., il valore dell'appalto è pari a Euro 132.500,00 di cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Euro 90.000,00 per importo complessivo a base d'asta; • Euro zero per oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso³; • Euro 42.500,00 per importo stimato di spesa per eventuale rinnovo parziale (rif. utilizzo della piattaforma HUB Joy Pro - introduzione di nuovi servizi welfare dedicati a specifiche popolazioni aziendali in coerenza con il piano di age management (genitorialità, sport, salute, etc.) - Jointly Active); • Euro zero per oneri per la sicurezza da interferenza per l'eventuale rinnovo
<p>CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE</p>	<p>Minor prezzo, ai sensi dell'art. 108, comma 3, del D. Lgs. n. 36/2023 e s.m.i.</p>
<p>MOTIVAZIONI</p>	<p>Affidamento diretto alla società Jointly S.r.l. in quanto Operatore Economico altamente specializzato nel settore delle Società benefit e B Corp. che rappresenta un riferimento determinante sul mercato nella proposizione di strategie e soluzioni per il Corporate Wellbeing e nella progettazione di soluzioni per il benessere e l'engagement del personale partendo dall'analisi dei bisogni specifici e offrendo soluzioni personalizzate e modulari che consentono anche di valutare periodicamente l'utilità ed efficacia dei servizi attraverso la misurazione del ritorno sociale dell'investimento.</p> <p>Inoltre, è in grado di prendere in carico tutte le attività oggetto del presente appalto secondo le modalità e le tempistiche richieste dal CSI-Piemonte</p>
<p>REQUISITI</p>	<p>SI, possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali</p>

² Per il presente approvvigionamento, il CSI-Piemonte non procede alla determinazione dei costi della manodopera ai sensi dell'art. 41, comma 14 del D. Lgs. 36/2023 e s.m.i. – in analogia a quanto disposto dell'art. 108, comma 9 del D. Lgs. 36/2023 e s.m.i. – in quanto i servizi oggetto del presente appalto - che si sostanziano in attività non ripetitive e standardizzate, ma espressione di una prestazione professionale altamente qualificata - sono riconducibili ai servizi di natura intellettuale per i quali non sussiste l'obbligo di indicazione dei costi della manodopera da parte dell'Operatore Economico

³ Salva un'eventuale diversa determinazione degli oneri derivanti da rischi di interferenza, come definiti per mezzo di apposito DUVRI - Documento Unico di Valutazione dei Rischi (art. 26, c. 3 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.)

<p>RESPONSABILE UNICO DEL PROGETTO (RUP)</p>	<p>Giovanni Rubino, in qualità di Responsabile della Funzione Organizzativa “Personale, Organizzazione e Digital Compus” del CSI-Piemonte (rif. Provvedimento di nomina del Direttore Generale del 20 febbraio 2024)</p>
<p>APPROVAZIONI</p>	<p>Il Responsabile della Funzione Organizzativa “Acquisti e Servizi aziendali”:</p> <ul style="list-style-type: none"> • autorizza il presente affidamento diretto; • autorizza la previsione, nel Contratto d'appalto derivante dal presente affidamento, di un'opzione di rinnovo parziale alle medesime condizioni o con la facoltà, per il Committente stesso, di rinegoziare, in senso migliorativo per quest'ultimo, patti e condizioni, anche economiche; • approva il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'appalto in oggetto (vd. par. 3 delle “Motivazioni e Modalità dell'Approvvigionamento”); • approva la documentazione della procedura: Capitolato Speciale d'Appalto – Requisiti Tecnici, Condizioni Particolari
<p>DATA</p>	<p>Vale la data della firma digitale del presente documento, ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.</p>

Allegati:

- “Motivazioni e Modalità dell'Approvvigionamento” della Funzione Organizzativa “Personale, Organizzazione e Digital Campus” del 4 marzo 2024 (Allegato 1)
- Capitolato Speciale d'Appalto – Requisiti Tecnici, Condizioni Particolari (Allegato 2)

OMISSIS

Funzione Organizzativa
“Acquisti e Servizi aziendali”
(Antonello Ghisaura)
*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

ESIGENZA	RdA	WBS	Codice Materiale CSI	CUI	Approvvigionamento continuativo
ES20230224	2024000039	G23-2101- WELF-SVZZ - SSGP	79990000-0-000	n.a.	NO

MOTIVAZIONI E MODALITA' DELL'APPROVVIGIONAMENTO

AFFIDAMENTO DIRETTO

SERVIZI SPECIALISTICI PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO “NEW WELFARE E WELLBEING” DEL CSI-PIEMONTE

Premessa

Il presente documento costituisce parte integrante e sostanziale del “progetto” di cui all’art. 41, comma 12 del D. Lgs. 36/2023 e s.m.i., unitamente alla documentazione complessiva della procedura di approvvigionamento.

1. Oggetto e Durata

Il presente affidamento ha per oggetto l’acquisizione di un servizio per la riorganizzazione e la gestione integrata, aggiornata e misurabile dei servizi welfare presenti in CSI.

Si prevede inoltre l’acquisizione progressiva di nuovi servizi coerenti con le esigenze del personale di diverse generazioni presenti in azienda.

In particolare, le componenti principali del progetto riguardano:

- 1) la messa a disposizione di una piattaforma come Hub digitale per l’organizzazione e la raccolta di tutti i servizi welfare e la gestione integrata degli stessi. Tale piattaforma contiene strumenti diagnostici e di monitoraggio dell’effettivo valore delle iniziative messe in campo;
- 2) la definizione di un Piano di branding e di comunicazione dei servizi welfare aziendale per la valorizzazione delle iniziative welfare e il lancio del nuovo digital hub secondo una strategia comunicativa chiave che il Consorzio intende promuovere;
- 3) l’introduzione di nuovi servizi welfare dedicati a specifiche popolazioni aziendali in coerenza con il piano di age management (genitorialità, sport, salute, etc.);
- 4) il lancio di una survey aziendale per misurare l’impatto della strategia welfare implementata e la soddisfazione del personale;

In particolare il servizio relativo al punto 1) comprende nel dettaglio:

- la creazione, configurazione della piattaforma che eroga il servizio e la personalizzazione con logo e colori aziendali;
- la configurazione del sistema di autenticazione (dominio e-mail o anagrafiche), hosting e manutenzione della piattaforma per la durata del contratto;

- le attività di comunicazione (lancio e comunicazione online del servizio) ;
- la formazione alle/ai Referenti aziendali e al personale per l'utilizzo del servizio;
- l'assistenza per le/i Referenti aziendali e per il personale dipendente per l'intera durata del contratto;
- le reportistiche di monitoraggio KPI.

Il contratto d'appalto relativo all'affidamento in oggetto avrà decorrenza dalla data di stipula ed il servizio avrà durata di 24 mesi a decorrere dalla data di avvio dei servizi in piattaforma al termine della fase di setup iniziale

Il Consorzio si riserva inoltre la facoltà di procedere al rinnovo del Contratto alla scadenza – ad eccezione delle attività di “attivazione della piattaforma” per l'erogazione del servizio e di “mappatura servizi welfare e campagne di comunicazione” che verranno svolte alla presa in carico del servizio medesimo nonché la survey – per un periodo di ulteriori 12 mesi, alle medesime condizioni o con la facoltà, per il Committente stesso, di rinegoziare, in senso migliorativo per quest'ultimo, patti e condizioni, anche economiche.

Entro la scadenza del contratto originario, inoltre il CSI Piemonte si riserva la facoltà di richiedere l'erogazione delle attività indicate al precedente punto 3) anche nel periodo di rinnovo.

2. Motivazione della richiesta e contesto in cui si inserisce l'approvvigionamento

Il CSI Piemonte promuove il benessere delle persone come valore importante per la sostenibilità e l'engagement offrendo numerosi servizi welfare dedicati al proprio personale e a loro familiari.

Per il terzo anno consecutivo il CSI Piemonte è stato insignito del titolo “Italy's Best Employers 2024 rientrando tra le 400 aziende italiane premiate dal proprio personale come migliori datori di lavoro secondo la survey condotta dalla società indipendente Statista e pubblicata dal Corriere della sera.

Nel 2023 è stata realizzata un'importante campagna di comunicazione sul sistema di Total Reward del CSI Piemonte dedicato ad aumentare il grado di consapevolezza del valore complessivo del trattamento offerto dal sistema di ricompensa, motivazione e premio del personale CSI. Le quattro dimensioni del sistema riguardano la componente retributiva, il sistema di sviluppo professionale, l'ambiente di lavoro e il sistema di welfare aziendale. Quest'ultimo è stato strutturato nel tempo mediante una vasta gamma di servizi utili a soddisfare i bisogni del personale, anche al di fuori dell'orario di lavoro. Prendersi cura delle persone significa consentire una maggiore accessibilità a cure mediche specialistiche (convenzioni), assistenza familiari e attività culturali, turistiche e sportive. Tra i principali servizi welfare proposti da CSI al proprio personale ricordiamo: il CRAL della Regione Piemonte, Servizio di ristorazione aziendale, servizi di assistenza fiscale e amministrativa, Fondi pensione, piattaforma welfare per la conversione del premio di risultato, servizio d'ascolto per il personale dipendente e loro famigliari, contributo asilo nido, assicurazione infortuni

professionali ed extraprofessionali e numerose convenzioni con partner di diversi settori.

È in corso un processo di revisione dei servizi welfare e reimpostazione degli stessi in coerenza con la strategia e i valori dell'azienda al fine di valorizzare le soluzioni messe in campo per il benessere delle persone. In questo percorso di revisione si rende necessaria l'acquisizione di alcune componenti importanti di servizio che consentano una gestione integrata e distintiva dell'offerta welfare.

In considerazione dell'esigenza sopra descritta, per la presente acquisizione si intende procedere con affidamento diretto a favore della società Jointly S.r.l., operatore economico in possesso di esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, già erogate anche a favore di molteplici aziende di medie/grandi dimensioni per servizi e esigenze analoghe a quelle del CSI, in quanto:

- è un fornitore che rappresenta un riferimento determinante sul mercato nella proposizione di strategie e soluzioni per il Corporate Wellbeing e nella progettazione di soluzioni per il benessere e l'engagement del personale partendo dall'analisi dei bisogni specifici e offrendo soluzioni personalizzate e modulari che consentono anche di valutare periodicamente l'utilità ed efficacia i servizi attraverso la misurazione del ritorno sociale dell'investimento.
- è un operatore economico altamente specializzato nel mercato delle Società benefit e B Corp. che rappresenta un riferimento nel settore e vanta un'esperienza pluriennale nella progettazione e gestione di piani di welfare aziendale e corporate wellbeing su misura
- ha manifestato interesse per il progetto "new welfare e wellbeing" di CSI Piemonte secondo le modalità e le tempistiche richieste con disponibilità a prendere in carico le diverse attività oggetto di appalto.

In particolare, Jointly S.r.l offre alle aziende:

- una piattaforma come Digital Hub come catalizzatore della campagna di people engagement sui servizi e la gestione integrata delle iniziative welfare aziendali
- la progettazione e realizzazione di campagne personalizzate di comunicazione e di engagement per l'implementazione del piano di welfare
- la misurazione costante e periodica delle iniziative e la produzione di reportistiche annuali di supporto alla valutazione dei risultati ottenuti
- soluzioni a 360° per il benessere organizzativo in modo integrato flessibile, modulare e misurabile: health& wellness, Life work skills, Work life balance, mentale health.
- Professione genitori: un percorso formativo e di orientamento flessibile interattivo e interaziendale rivolto a genitori e ai figli per affrontare le sfide della genitorialità, della crescita dei figli, dell'orientamento scuola lavoro.
- Soluzioni integrate per il benessere psico-fisico con focus su tre dimensioni del wellbeing: body, nutrition e posture.

3. Spesa prevista

Per l'approvvigionamento in oggetto si prevede un importo a base d'asta pari a **Euro 90.000,00** (oltre oneri di legge e spese per contributo ANAC), incluse eventuali spese di trasferta, oltre oneri per la sicurezza da interferenza, non soggetti a ribasso, pari a Euro zero (oltre oneri di legge).

L'importo è stato definito a seguito di una quotazione informale del fornitore predisposta sulla base del perimetro del servizio a canone rapportato all'attuale numero di dipendenti del CSI Piemonte, che tiene conto di un importo iniziale *una tantum* per il set up tecnico della piattaforma così articolato.

Setup iniziale Piattaforma HUB Joy Pro – Una tantum	Euro 9.000,00
Utilizzo Piattaforma HUB Joy Pro (canone 24 mesi)	Euro 19.000,00
Mappatura servizi welfare e campagne di comunicazione nel periodo di vigenza contrattuale	Euro 25.000,00
Attivazione Jointly professione genitori canone annuale (dal secondo anno)	Euro 13.000,00
Jointly Active canone annuale (dal secondo anno)	Euro 20.000,00
Survey (dal secondo anno)	Euro 4.000,00

L'importo stimato di spesa per l'opzione di rinnovo per un massimo di ulteriori 12 mesi è pari a **Euro 42.500,00** (oltre oneri di legge), incluse eventuali spese di trasferta oltre oneri per la sicurezza da interferenza, non soggetti a ribasso, pari a Euro zero (oltre oneri di legge), e sarà definito sulla base del numero dei servizi effettivamente attivati.

Tale importo è stato definito considerando che le attività di "attivazione della piattaforma" per l'erogazione del servizio, l'attività di "mappatura servizi welfare e campagne di comunicazione" e la survey non saranno previste nel perimetro del rinnovo in quanto necessarie solo nei primi 24 mesi di contratto.

Il prospetto economico complessivo degli oneri necessari per l'acquisizione in oggetto individua le seguenti voci:

A) Importo servizio oggetto d'appalto

A1	Importo a base d'asta Setup iniziale Piattaforma HUB Joy Pro – Una tantum	Euro 9.000,00
A2	Importo a base d'asta Utilizzo Piattaforma HUB Joy Pro (canone 24 mesi)	Euro 19.000,00
A3	Importo a base d'asta Mappatura servizi welfare e campagne di comunicazione nel periodo di vigenza contrattuale	Euro 25.000,00
A4	Importo a base d'asta Attivazione Jointly professione genitori (canone annuale) (dal secondo anno)	Euro 13.000,00
A5	Importo a base d'asta Jointly Active canone annuale (dal secondo anno)	Euro 20.000,00
A6	Importo a base d'asta Survey (dal secondo anno)	Euro 4.000,00
	Totale A	Euro 90.000,00

B) Importo per oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso

B1	Oneri per la sicurezza da interferenza	Euro 0,00
	Totale B	Euro 0,00

	Totale A + B	Euro 90.000,00
--	---------------------	-----------------------

C) Somme a disposizione dell'Amministrazione

C1	Spese per contributo ANAC (<i>Autorità Nazionale Anticorruzione Vigilanza Contratti Pubblici</i>)	Euro 35,00
C2	Importo stimato di spesa per eventuale rinnovo (12 mesi)	Euro 42.500,00
C3	Oneri per la sicurezza da interferenza per eventuale rinnovo	Euro 0,00
	IVA ed eventuali altre imposte;	
C4	IVA (<i>al 22%</i>) di A)	Euro 19.800,00
C5	IVA (<i>al 22%</i>) di B)	Euro 0,00
C6	IVA (<i>al 22%</i>) di C2)	Euro 9.350,00
C7	IVA (<i>al 22%</i>) di C3)	Euro 0,00
	Totale C	Euro 71.685,00

	Totale A + B + C	Euro 161.685,00
--	-------------------------	------------------------

Il valore dell'appalto, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 36/2023 e s.m.i., comprensivo degli oneri per la sicurezza da interferenza non soggetti a ribasso e dell'importo stimato di spesa per l'opzione di rinnovo, è pari a **Euro 132.500,00** (oltre oneri di legge e spese per contributo ANAC), salva un'eventuale diversa determinazione degli oneri derivanti da rischi di interferenza, come definiti per mezzo di apposito DUVRI¹.

Per il presente approvvigionamento, il CSI-Piemonte non procede alla determinazione dei costi della manodopera ai sensi dell'art. 41, comma 14 del D. Lgs. 36/2023 e s.m.i. – in analogia a quanto disposto dell'art. 108, comma 9 del D. Lgs. 36/2023 e s.m.i. – in quanto i servizi oggetto del presente appalto - che si sostanziano in attività non ripetitive e standardizzate, ma espressione di una prestazione professionale altamente qualificata - sono riconducibili ai servizi di natura intellettuale per i quali non sussiste l'obbligo di indicazione dei costi della manodopera da parte dell'Operatore Economico.

4. Fonti di finanziamento e Pianificazione aziendale

L'importo previsto per il presente approvvigionamento trova copertura all'interno nelle previsioni di spesa della Funzione Organizzativa "Personale, Organizzazione e Digital Campus" del CSI-Piemonte.

¹ Documento Unico di Valutazione dei Rischi (art. 26, c. 3 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.)

5. Verifica parametri prezzo-qualità di Convenzioni CONSIP/SCR-Piemonte/Città Metropolitana di Torino

Relativamente alla tipologia di servizio oggetto d'appalto, al fine di adempiere all'obbligo di utilizzo dei parametri prezzo-qualità delle Convenzioni Consip S.p.A. come limite massimo per l'acquisto di beni e servizi comparabili, si è proceduto alla verifica della sussistenza di Convenzioni attive o di Accordi Quadro nei cataloghi di Consip S.p.A. (www.acquistinretepa.it) e della Centrale di Committenza Regionale (SCR-Piemonte S.p.A.), nonché di Avvisi relativi alle iniziative del soggetto aggregatore Città Metropolitana di Torino.

Il riscontro alla data odierna è il seguente:

- sui cataloghi di SCR-Piemonte S.p.A., della Città Metropolitana di Torino e di Consip S.p.A. non è presente alcuna Convenzione o Accordo Quadro o Avviso.

6. Conformità alle disposizioni ISO 27001:2013

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 27001:2013

7. Conformità alla norma ISO 50001:2018

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 50001:2018.

8. Conformità alle disposizioni ISO 45001:2018

Il presente approvvigionamento risulta conforme alle disposizioni ISO 45001:2018 e non richiede verifica preventiva di conformità.

9. Conformità alle disposizioni ISO 22301:2019

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 22301:2019

10. Conformità alle disposizioni ISO 20000-1:2018

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 20000-1:2018.

11. Conformità alle disposizioni ISO 14001:2015

Il presente approvvigionamento non rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni ISO 14001:2015.

12. Conformità alle disposizioni in materia di protezione dei dati personali

Il presente approvvigionamento rientra nell'ambito di applicazione delle disposizioni in materia di dati personali.

Il fornitore tratta i dati in qualità di autonomo titolare del trattamento. Si precisa potersi trattare nel caso di dati anagrafici del dipendente o di suoi familiari; di contatto; informazioni relative alla salute o alla situazione economica; ecc.

Il trattamento di riferimento, già censito nel Registro dei Trattamenti del CSI, è il "Trattamento di dati personali dei lavoratori (cod. 001)".

13. Modalità di approvvigionamento

Alla luce di quanto sopra esposto, visti il "Regolamento in materia di approvvigionamenti" del CSI-Piemonte e la normativa in materia di appalti pubblici, e in particolare l'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 36/2023 s.m.i., si darà avvio all'approvvigionamento in oggetto mediante affidamento diretto alla società Jointly S.r.l.

Il presente affidamento verrà formalizzato tramite il canale Consip del "Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA)" (Rif. "Procedura di acquisto tramite Trattativa diretta") in quanto, dalla consultazione del catalogo pubblicato nel relativo portale (www.acquistinretepa.it), in particolare all'interno del Bando "Servizi", risulta la Categoria "Servizi di welfare aziendale" alla quale è possibile ricondurre il servizio oggetto d'appalto.

Il Responsabile Unico del Progetto (RUP) – ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i., consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché delle conseguenze di cui all'art. 75, comma 1, del medesimo D.P.R., sotto la propria personale responsabilità ai fini di quanto previsto dall'art. 16 del D. Lgs. 36/2023 e s.m.i. e dall'art. 4.7 del Codice Etico del CSI-Piemonte – dichiara:

- di osservare il "Sistema integrato 231 – Anticorruzione e Trasparenza" del CSI-Piemonte, tra cui il Modello di Gestione, Organizzazione e Controllo ex D. Lgs. 231/01, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza e il Codice Etico;
- che l'incarico ricevuto non coinvolge alcun proprio personale interesse, anche potenziale, ovvero di parenti, o affini entro il secondo grado, o del coniuge o di conviventi, oppure di persone con le quali ha rapporti di frequentazione abituale;
- di non avere comunque nessuna situazione di conflitto di interessi di cui all'art. 4.7 del Codice Etico;
- di segnalare, con le modalità previste dal Codice Etico, qualunque circostanza, anche sopravvenuta, che possa determinare l'insorgenza di un potenziale conflitto, in qualsiasi fase del procedimento, per tutta la durata dell'incarico.

Il presente documento viene sottoscritto dal Responsabile della Funzione Organizzativa “Acquisti” per gli aspetti e per la correttezza dei passaggi endoprocedimentali di propria competenza

Il RUP

Funzione Organizzativa “Personale, Organizzazione e Digital Campus”
(Giovanni Rubino)

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Funzione Organizzativa “Acquisti”

(Barbara Gallizia)

*Firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 20 del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.*

Pubblicato il 09 maggio 2024