

INFORMAZIONI PERSONALI

PAOLA LEPRONI



OMISSIS

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Da gennaio 2022 ad oggi

Responsabile della Funzione Organizzativa Processi trasversali e Servizi alle ASR, Sanità e Welfare digitali

CSI-Piemonte, C.so Unione Sovietica 216, 10134 Torino (TO)

Sono andata a ricoprire un **ruolo trasversale** alla Direzione Sanità e Welfare digitali occupandomi delle attività inerenti gli **Studi di fattibilità e i Business case**, secondo le normative del codice degli Appalti, per le nuove soluzioni che devono essere introdotte nel Sistema Informativo Sanitario regionale, di tutta la tematica inerente il **General Data Protection Regulation**, ovviamente particolarmente attivo sulle tematiche sanitarie (su questo tema ho potuto seguire anche gli aspetti del processo di certificazione ISDP@10003 sul Fascicolo Sanitario Elettronico, e individuare processi per ottimizzare la pervasione del tema nel ciclo produttivo). Seguo anche in modo trasversale gli aspetti di comunicazione interna ed esterna in collaborazione con le funzioni preposte in modo da valorizzare e diffondere il lavoro che viene svolto dalla Direzione e dal Consorzio (ad es. Redazione del piano editoriale della Sanità digitale, organizzazione degli incontri periodici per le Aziende Sanitarie Regionali sulle tematiche di interesse – Nuova suite dei Servizi al Personale, Digital Campus, AI, Cloud, Soluzioni on line per i cittadini, organizzazione dell'evento della visita del Presidente della Regione Alberto Cirio per ringraziare il Consorzio del lavoro effettuato nella pandemia).

Da luglio 2022 abbiamo fornito il supporto alla Regione Piemonte, Assessorato Salute per la redazione del Piano operativo per la **Formazione e la Comunicazione per la diffusione del FSE 2.0** e abbiamo finalizzato alcune Proposte Tecniche Economiche per parti dell'iniziativa o per il suo complesso (pari a più di 20M€). E' stata l'occasione, sul fronte interno, per collaborare alla costituzione dell'Academy CSI e alla revisione del Catalogo, introducendo un nuovo servizio a misura per la proposizione dei servizi peculiari di formazione, e, sul fronte esterno, per coordinare, su richiesta di Regione, il **Gruppo di Lavoro Comunicazione Interregionale**, dedicato a definire i **Kit di comunicazione** valevoli su tutto il territorio nazionale. Nell'ambito di questa iniziativa ho guidato le **fasi di progettazione della soluzione complessiva** a supporto dell'erogazione del piano, puzzle composto di diverse piattaforme e strumenti che devono essere interoperabili tra loro (piattaforma digital learning Moodle, piattaforma ECM, adozione di portali, CRM, garanzia dell'interoperabilità tra i diversi sistemi, componenti di monitoraggio per gli indicatori di risultato e di iniziativa nel rispetto del riuso delle componenti già disponibili nell'ecosistema Sanità come il configuratore, il Portale Unico degli Accessi ed il notificatore agli operatori, introducendo tecnologie innovative come i meta humans, AI generativa gbt-like, machine learning, engagement e reward tipici delle modalità di gaming, indoor navigation).

Ho ripreso anche il ruolo di responsabile del gruppo di lavoro che si occupa dei **presidi infrastrutturali e applicativi** presso le Aziende Sanitarie Regionali (ASL Biella, AOU San Luigi, ASL VC, CDSS per 112 e 118). In questo ambito abbiamo sviluppato nuovo business fornendo Supporto specialistico sulla tematica GDPR e per la redazione dei Piani triennali in coerenza con le Linee guida AgID.

Con il parziale ritorno alla normalità post-emergenza partecipo nuovamente ad iniziative **internazionali** quali il Twinning in Albania, partecipazione a gare su Montenegro, Macedonia del Nord e paesi limitrofi.

Da novembre 2023 sto coordinando, attraverso un gruppo di lavoro cross funzionale (+8 Manager, +10 Analisti, +10 Solution designer), anche il **Piano di Trasformazione Digitale per la Direzione**

A14000B – Sanità di Regione Piemonte che adotta un approccio fortemente innovativo, in coerenza con le Linee guida AgID, coniugando l'analisi congiunta dei fabbisogni tecnologici con l'analisi dei processi dell'Ente e a discendere delle singole Direzioni, evidenziando così l'eventuale fabbisogno di supporto digitale. La Direzione A14000B – Sanità è stata declinata in otto processi core di cui quattro sono risultati ad alta priorità di rinnovamento e quindi di intervento. Il lavoro ha portato a coinvolgere nove focal point e nove esperti di materia dei diversi settori regionali con cui abbiamo organizzato gli incontri dedicati alla condivisione dell'analisi dei processi AS IS, declinazione delle attività di competenza. A stretto giro abbiamo quindi organizzato gli incontri sui quattro processi evidenziati a priorità alta di intervento per discutere dell'analisi TO BE al fine di focalizzare al meglio le azioni necessarie a rendere la Direzione più efficace ed efficiente nello svolgimento delle attività di competenza. Si evidenzia inoltre che il lavoro coinvolge tutti gli oltre 140 prodotti realizzati finora per la Direzione.

Si stanno così evidenziando **sei studi di fattibilità** che propongono le azioni indispensabili per innovare ed efficientare la Direzione A14000B – Sanità attraverso il potenziamento degli aspetti di sicurezza, interoperabilità, utilizzo dell'AI e di tecniche di forecasting, pianificando il porting su infrastruttura cloud, l'introduzione di piattaforme trasversali come COSMO e di meccanismi di automazione. L'azione di anticipare gli studi di fattibilità ha consentito di farci trovare pronti a raccogliere l'opportunità di rispondere all'esigenza della Direzione di avviare, in anticipo rispetto al piano complessivo, le azioni per innovare il processo core **Edilizia sanitaria e Investimenti Grandi Tecnologie** (PTE uscita ai primi di maggio di circa 430K€ con consegna dei deliverable a partire dal mese di luglio). Conduciamo il progetto partendo dal **riuso della soluzione Unica Acquisti** e adottando la metodologia Agile con tavoli di lavoro molto serrati che prevedono cicli virtuosi di raccolta requisiti – prototipazione – validazione cliente - avvio della realizzazione.

Dall'inizio del 2024 mi occupo anche di supportare le **proposizioni infrastrutturali** in piena sinergia con la Direzione Infrastrutture in modo da facilitare l'erogazione e la governance di questa tipologia di servizi, per lo più cloud, sui clienti dell'ambito Sanità.

Da gennaio 2020 a dicembre 2021

Responsabile dell'area PATRIMONIO INFORMATIVO, Sanità Digitale

CSI-Piemonte, C.so Unione Sovietica 216, 10134 Torino (TO)

Alle attività che già seguivo si è aggiunta l'esperienza di partecipare alla costruzione e al coordinamento, in piena pandemia, della **Piattaforma COVID-19** per la Regione Piemonte e del presidio specialistico a supporto dell'Unità di crisi.

Da marzo 2020 siamo infatti entrati in Unità di crisi e abbiamo raccolto i requisiti per la realizzazione di una piattaforma informatica a supporto della **circolarità dell'informazione** tra Laboratori di analisi (impegnati nell'esecuzione dei tamponi) e Aziende sanitarie regionali. Si tratta di una soluzione unica in Italia, completamente open source e basata su infrastruttura cloud, che rappresenta un caso di successo nei modelli di gestione di dati e processi in sistemi complessi come quelli della Sanità. Consente infatti di gestire in tempo reale tutte le informazioni cliniche ed epidemiologiche in possesso dei vari attori coinvolti, dando loro la possibilità di analizzarle e decidere in tempi stretti. Si è adottato fin da subito la **metodologia Agile** che ha consentito di andare in onda con i primi moduli nell'arco di tre giorni dalla raccolta dei requisiti.

Dalla fine del 2020 è stato avviato il processo di integrazione con l'ambito dei Vaccini e quindi ho potuto partecipare alla definizione dell'architettura basata sull'**interoperabilità** dei dati tra le diverse piattaforme detentrici delle informazioni.

Da gennaio 2015 a dicembre 2019

Responsabile dell'area PATRIMONIO INFORMATIVO, Sanità Digitale

CSI-Piemonte, C.so Unione Sovietica 216, 10134 Torino (TO)

L'area PATRIMONIO INFORMATIVO si occupa in ambito regionale della gestione e dello sviluppo relativo ai **flussi informativi**, ovvero il debito informativo della regione verso gli enti centrali, ai master data di tipo anagrafico (assistiti, strutture sanitarie, operatori sanitari), ai Registri e Sistemi di sorveglianza (Registro regionale diabetici, Registro delle Malattie rare, ...) e ai sistemi decisionali, indispensabili per l'assessorato alla salute per assolvere ai propri compiti istituzionali di programmazione e controllo.

I flussi informativi rappresentano circa l'80% del **patrimonio informativo** complessivo nell'ambito sanitario e descrivono tutta l'attività sanitaria in termini di volumi e ricavi (ricoveri, prestazioni ambulatoriali, passaggi in Pronto Soccorso, farmaceutica, ...). Risultano quindi il cuore del sistema decisionale a disposizione per gli utenti per svolgere le attività di governo.

L'area gestisce anche le attività di **presidio** (applicativo ed infrastrutturale) presso le Aziende sanitarie piemontesi che lo richiedono (ASL Biella, ASL TO5 e AOU San Luigi). In questo modo si fornisce il supporto specialistico necessario al governo dei sistemi informativi, particolarmente complesso in questo momento di forte evoluzione del disegno regionale, volto all'interoperabilità dei sistemi tra la periferia e il centro. Si occupa inoltre di fornire un supporto specialistico alla Città della Salute e della Scienza per il servizio 112-118.

In questo periodo ho partecipato anche ad alcuni **progetti internazionali** sulle tematiche della Telemedicina e della Sicurezza (Mastermind – telemedicina in ambito psichiatrico - e Safecare – Sicurezza informatica). Negli ultimi mesi del 2019 ho partecipato anche alla fase iniziale di avvio di una proposta in ambito Genomica, finalizzata alla riduzione dei tempi diagnostici delle malattie rare, in collaborazione con il centro di ricerca Fondazione ISI, i titolari del Registro Malattie rare e Registro trapianti.

Obiettivi:

- rendere efficiente il **ciclo di vita dell'informazione** dalla sua origine nel mondo delle aziende sanitarie fino alla sua fruizione, a supporto delle operazioni di governance sia a livello aziendale sia a livello regionale
- aumentare la diffusione dell'utilizzo dei **sistemi decisionali**, anche con alcune azioni di riprogettazione volte a semplificarne la fruizione
- ridefinire lo strato informativo per le operazioni di governance tra aziende e Regione, migliorando gli aspetti di condivisione e comunicazione
- innovare la modalità di fruizione delle informazioni potenziando gli strumenti di **cruscottistica** e di analisi di sintesi
- introdurre in ambito sanitario l'utilizzo della **piattaforma Big Data** per rispondere alle esigenze di analisi cross ambito (ricetta dematerializzata, schede dimissione ospedaliera, prestazioni, ...)
- consolidare la riprogettazione dei **master data anagrafici** e del loro modello di **interoperabilità**, al fine di mantenere la coerenza con l'evoluzione del contesto di sanità digitale (sviluppo e diffusione dei servizi on-line al cittadino, diffusione del Fascicolo Sanitario Elettronico, ...)

Da febbraio 2014 a dicembre 2014

Responsabile dell'area Gestione Catalogo Asset

CSI-Piemonte C.so Unione Sovietica 216, Torino

L'area ha avuto il compito di governare il portafoglio degli Asset dei Committenti e del Consorzio, identificandone il valore, il potenziale non utilizzato e le aree di evoluzione (ai fini dell'eventuale esternalizzazione del Consorzio).

Si sono declinate le seguenti attività:

- individuare strumenti, metodi e metriche per la definizione e gestione del portafoglio degli Asset per la loro valorizzazione, facilitando le operazioni di benchmark;
- individuare in modo oggettivo le aree di evoluzione degli Asset (per ridurre l'obsolescenza e la non congruità rispetto al valore di mercato), per definire i possibili interventi migliorativi, anche mettendo a fattor comune esigenze di aree differenti;
- supportare le Direzioni coinvolte nella valutazione degli impatti derivanti da change di natura tecnico-organizzativa, inerenti gli Asset, e degli elementi determinanti per il successo dell'operazione.

Obiettivi:

- fornire una misurazione in Function Point (IFPUG, COSMIC e SNAP) di tutto il patrimonio degli asset del Consorzio
- definire e attuare un modello di scoring sugli asset in grado di catalogarli secondo le viste Business, Information (fonti informative utilizzate in termini di qualità e quantità), Application (riprende la misurazione degli asset), Technology (aderenza o meno agli standard tecnologici aziendali)
- comunicare il lavoro svolto attraverso strumenti di cruscottistica semplici, efficaci e di immediata comprensione

Da gennaio 2013 a gennaio 2014

Responsabile dell'area Servizi del Personale

CSI-Piemonte C.so Unione Sovietica 216, Torino

Coordinamento delle attività inerenti i Servizi del Personale per la pubblica amministrazione locale nei suoi diversi livelli e tipologie (Regione, Comuni grandi e medio-piccoli, Province, Aziende sanitarie locali ed ospedaliere, Agenzie).

L'offerta dei servizi per la gestione del personale è da sempre molto articolata, consente di seguire l'intera vita lavorativa del dipendente, dall'assunzione al pensionamento, e comprende:

- gestione giuridica (per circa 36.000 dipendenti)
- gestione economica (per circa 70.000 dipendenti)
- gestione Rilevazione Assenze e Presenze (RAP)
- cruscotti direzionali a supporto delle decisioni
- gestione del ciclo della performance, oggetto della riforma Brunetta.

Gli obiettivi che ci siamo prefissati sono correlati alla normativa introdotta dal D.L. 95/2012 e s.m.i. (spending review) e sono i seguenti:

- operare la rimodulazione delle attività connesse ai servizi di elaborazione stipendi per i dipendenti pubblici, offrendo una linea di servizi base coerente con il perimetro funzionale offerto dal Ministero dell'Economia e Finanze (che rappresenta il termine di paragone con cui le Amministrazioni Pubbliche devono confrontare i loro fornitori alternativi)
- fornire il supporto agli enti nell'attuazione dei processi di cambiamento e miglioramento della loro macchina produttiva (processo di dematerializzazione dei documenti come ad esempio il CUD, avviare l'innovazione tecnologica della piattaforma fornendo servizi on line con particolare attenzione alla portabilità, dashboard e cruscotti per il top management, ...)
- rimodulazione del gruppo di lavoro a seguito della riduzione del budget a disposizione (da 9M€ a 5M€)
- evoluzione dell'offerta verso i clienti con una proposta sinergica ed efficace in grado di supportare gli enti in alcune fasi ancora molto manuali (analisi competenze, sistemi di valutazione, ...).

Da luglio 2010 a dicembre 2012

Responsabile dell'area Sistemi di Governo
CSI-Piemonte C.so Unione Sovietica 216, Torino

Coordinamento delle attività inerenti i Sistemi di governo, ovvero dei progetti e dei servizi finalizzati al monitoraggio trasversale dei diversi enti della Pubblica Amministrazione del territorio piemontese. Rientrano nei Sistemi di Governo i Sistemi di Controllo direzionale (per favorire il livello strategico, tattico e operativo del governo degli enti), i Sistemi indirizzati al governo del patrimonio informativo degli enti (in termini di cataloghi delle banche dati, degli applicativi, del loro costo e del loro utilizzo, comprensivi dei servizi di controllo della qualità dei dati) e il Delivery della Piattaforma di Business Intelligence basata sulle tecnologie SAS e SAP Business Objects.

Gli obiettivi che ci siamo posti sono la realizzazione di una piattaforma applicativa in grado di semplificare l'analisi dei fenomeni di natura estremamente complessa così da raggiungere anche un'utenza di alto livello in modo immediato e intuitivo. Questa piattaforma, particolarmente orientata al riuso, ci consente di declinare la tematica del Controllo Direzionale in modo puntuale sulle diverse esigenze dei clienti, andando a focalizzarci di volta in volta sulle tematiche di maggiore interesse (performance degli enti, analisi della spesa propeudeutica alla sua revisione, monitoraggio dei compiti istituzionali). I Sistemi indirizzati al governo del patrimonio informativo hanno da un lato una valenza intrinseca condivisa, dall'altro risultano la fondamentale chiave di lettura delle differenti declinazioni del Controllo Direzionale sui diversi enti. Conoscendo infatti gli enti in termini di banche dati e relativi servizi applicativi riusciamo ad individuare i possibili ambiti di monitoraggio trasversale a supporto della governance complessiva.

Per quanto riguarda l'esperienza nell'ambito di responsabilità dell'area Sistemi di Governo ritengo un fattore di successo avere avviato il processo di introduzione degli strumenti legati alla tematica di controllo direzionale presso gli enti, sia per la complessità dell'ambito sia per la strategicità dell'operazione, che ha portato a sviluppare alcuni filoni di analisi di tipo trasversale a partire da tematiche singole.

Da marzo 2009 a giugno 2010

Responsabile dell'area Sistema Informativo Interno
CSI-Piemonte C.so Unione Sovietica 216, Torino

Nell'ambito della riorganizzazione delle attività di questa area abbiamo ricevuto l'obiettivo (raggiunto in tempi rapidi) di concentrarci in particolar modo sul governo del modello dati sottostante e sul consolidamento del layer informativo per la corretta fruizione delle informazioni nelle modalità più consone ai diversi interlocutori (Controllo di Gestione, Responsabili, Top Management).

Da gennaio 2003 a giugno 2010

Responsabile dell'area Progettazione dei Sistemi decisionali
CSI-Piemonte C.so Unione Sovietica, 216 Torino

Coordinamento delle attività inerenti la Piattaforma di Business Intelligence (BI) focalizzata sulle tecnologie SAS e SAP Business Objects e la progettazione delle soluzioni decisionali su di essa implementate.

All'interno della Direzione di cui facevo parte, che centralizzava rispetto al Consorzio la realizzazione di tutti i sistemi decisionali, si era adottato un modello di lavoro che scindeva i progetti in due macro blocchi di sviluppo: quello orientato alla costruzione della banca dati di tipo decisionale, a partire dalle diverse fonti informative, curate da altre direzioni del consorzio, e quello orientato alla costruzione della soluzione per la loro fruizione. Mentre il primo blocco delle attività veniva realizzato, sempre all'interno della Direzione, da aree specializzate per tematica, come ad es. quella sanitaria o quella del lavoro e della formazione professionale, il secondo blocco veniva affidato all'area Progettazione soluzioni decisionali da me coordinata. Questo team seguiva quindi, in modo trasversale sui diversi temi, la realizzazione delle soluzioni generalizzate basate sulla piattaforma di BI, integrando e disegnando le diverse funzionalità all'interno di framework basati sulle tecnologie SAS, SAP Business Objects, JAVA.

Per quanto riguarda le attività inerenti la Piattaforma di BI si trattava di coordinare le attività di gestione ordinaria e le attività inerenti le evoluzioni portate dalle nuove versioni rilasciate dai fornitori dei moduli già presenti (comprensive dei processi di migrazioni delle soluzioni su di essi implementate) e dall'adozione degli eventuali nuovi moduli da integrare nella piattaforma esistente.

Ho partecipato ad iniziative a carattere internazionale per la diffusione del Business Intelligence Competency Center formalizzato nel 2004 e riconosciuto come centro di eccellenza già nel 2007, anche in qualità di relatore ai diversi convegni internazionali del settore della BI come il SAS Forum Seattle 2010, il SAS Forum San Antonio 2008 e il Business Objects Berlin 2007.

Sono stata responsabile del Progetto Elisa sul tema della fiscalità per la Città di Torino che consisteva nella localizzazione sul cliente della componente tributaria del programma nazionale Elisa. Gli scopi principali del progetto sono stati la costruzione di una banca dati centralizzata, alimentata da fonti già esistenti del Sistema Informativo di Città di Torino, soggetta a meccanismi di data quality orientati alla riconciliazione delle informazioni relative al soggetto, oggetto (inteso come immobile) e relazione (intesa come possesso dell'immobile, pagamento di un tributo, ...). La banca dati riconciliata era il perno per l'innesto di meccanismi di recupero dell'evasione. All'interno del progetto nazionale ho anche ricoperto un ruolo trasversale all'interno del comitato di governo, più precisamente come esperto di architetture decisionali nel Gruppo Tecnico di Progettazione (attraverso un contratto diretto con ANCI), per la salvaguardia delle linee guida evidenziate a favore del riuso e della progettazione modulare.

Sono stata inoltre responsabile del progetto in ambito internazionale che si è occupato di fornire consulenza specialistica a supporto delle attività preliminari per la costruzione di un livello decisionale di tipo trasversale per la Provincia di Kwa-Zulu Natal, South Africa. Nell'ambito del progetto abbiamo localizzato la metodologia utilizzata in Consorzio per la raccolta dei requisiti, l'individuazione delle banche dati e dei possibili indicatori utili al monitoraggio delle performance delle attività in carico alla Provincia in ambito dell'organizzazione delle strutture per i Campionati del Mondo di calcio, Istruzione e Salute. Il progetto era dedicato al Premier della Provincia.

Per quanto riguarda invece le esperienze precedenti ritengo un fattore di successo avere ottenuto la sistematizzazione degli strumenti di Business Intelligence in ottica di piattaforma centralizzata e condivisa, supportando il consolidamento della metodologia con riconoscimenti anche in ambito internazionale.

Da gennaio 2000 a dicembre 2002

Analista programmatore presso l'area Dati in rete
CSI-Piemonte C.so Unione Sovietica 216, Torino

Ho partecipato alla definizione di un ruolo trasversale alla direzione orientato alla gestione ed evoluzione dei diversi strumenti specialistici che venivano utilizzati per creare i servizi di tipo decisionale.

Ho avviato un processo di centralizzazione delle attività di governo dei diversi strumenti proponendo azioni puntuali di razionalizzazione.

Da gennaio 1997 a dicembre 1999

Analista programmatore presso l'area Servizi del Personale
CSI-Piemonte C.so Unione Sovietica 216, Torino

Ho lavorato in continuità sulle attività che seguivo in qualità di consulente nel periodo antecedente (1995-1996). Nello specifico ho portato avanti la realizzazione del sistema decisionale sulla componente economica del personale.

Da gennaio 1995 a dicembre 1996

Analista programmatore
Società INFO2000

Ho lavorato come consulente presso il CSI-Piemonte in qualità di analista programmatore nell'ambito del progetto "Budget finanziario per i dipartimenti dell'Università degli Studi di Torino". In seguito, ho collaborato al disegno della prima soluzione di tipo decisionale, orientata all'analisi e al Query&Reporting dinamico, in ambito Servizi del personale per la componente economica.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

 Luglio 1993 **Laurea in Matematica**

 Luglio 1987 **Maturità Liceo classico**

Dal 1997 ad oggi **Master in Neuromanagement** (organizzato da Quadrifor), 104 ore di didattica sincrona e 40 ore di didattica asincrona con discussione della tesi avvenuta a Milano il 19/04/2024

Percorso Leadership trasformativa concluso in data 17/4/2024

Percorso di coaching concluso in data 28/2/2024

Partecipazione al Modulo sperimentale Big data e eHealth dell'Assinter Academy-SDA Bocconi

Percorsi formativi aziendali di aggiornamento sulla tematica della Sicurezza, degli strumenti aziendali in uso

Percorsi di formazione manageriale tenuti da PRAXI e Cortese consulting

Corso all'interno del MASTER in IT GOVERNANCE & COMPLIANCE: IT STRATEGY, organizzato dalla SAA

Corsi di aggiornamento e seminari internazionali, in ambito Business Intelligence, e Architettura a servizi (SOA) presso la Technology Transfer, Gartner, Forrester

Corsi di formazione a carattere tecnologico presso SAS Institute

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiana

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B2 (TOEFL)	B2	B2	B2	B2
Francese	B2 (Alliance)	B2	B2	B2	B2
Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto					

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato
 Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze comunicative Capacità relazionali e gestione di team di lavoro.
 Capacità di presentare progetti e risultati maturata attraverso la partecipazione a gruppi di lavoro internazionali, piani nazionali ed europei di ricerca, congressi internazionali.
 Capacità di problem solving.
 Capacità di insegnamento.

Competenze organizzative e gestionali Ottima capacità di lavorare in situazioni di stress anche per periodi di tempo prolungati (pandemia).
 Ottimo livello di attenzione per i propri team di lavoro, le loro capacità di sopportare i livelli di stress, il mantenimento del livello di attenzione e la capacità di raggiungere i risultati prefissati.
 Buona capacità di relazionarsi con i diversi livelli dell'organizzazione interna del Consorzio e buone capacità di colloquio con gli utenti per l'individuazione delle esigenze e la proposizione di soluzioni.

Buona capacità di organizzare i team di lavoro in modo anche matriciale, valorizzando i punti di forza delle risorse e risolvendo in modo puntuale le eventuali sovrapposizioni e turn over.

Buona capacità di aggiornarsi nelle proprie competenze tecniche e tematiche.

Competenze professionali	<p>Competenze tecniche ed organizzative acquisite nell'ambito dell'esperienza lavorativa con le diverse attività svolte negli anni (Analista, Project Manager, Responsabile di struttura organizzativa).</p> <p>Responsabile dell'intero ciclo di vita dei progetti: elaborazione dell'offerta economica verso i clienti, raccolta e definizione dei requisiti dell'utente, analisi, pianificazione del progetto, governo della gestione operativa.</p> <p>Esperienza delle diverse metodologie adottate in azienda come ad es. RUP, UML, ITIL, ...</p> <p>Contatti quotidiani con i direttori dei clienti dell'Amministrazione pubblica per la gestione dei diversi contratti, negli ultimi anni focalizzati al settore Sanitario (Assessorato Salute e Aziende Sanitarie Regionali).</p> <p>Certificazione TOGAF (The Open Group Architecture Framework).</p>
Aree di miglioramento	<p>Sviluppare una sempre maggiore rapidità nell'individuare le soluzioni più opportune a livello organizzativo per il raggiungimento dei risultati.</p>
Patente di guida	<p>Categoria B</p>

ULTERIORI INFORMAZIONI

Conferenze	<p>P. Leproni – Conferenze stampa Presidenza di Regione Piemonte per la presentazione delle diverse fasi della Piattaforma COVID e Vaccinazioni</p> <p>P. Leproni – marzo 2021 - Presentazione Piattaforma COVID e Vaccinazioni al Master ADABI</p> <p>P. Leproni – luglio 2020 - Presentazione Piattaforma COVID al COREP</p> <p>P. Leproni - SAS Forum Italia 2016 – HEGWAY HEalth GateWAY Performance indicators to support the governance of the Regional Health Department</p> <p>P. Leproni, M. Boero – 2012 Helsinki Big Data Conference - A big data science platform for regional Public Sector Information</p> <p>P. Leproni - SAS Global Forum 2009 Seattle - ELISA: DATA QUALITY IMPLEMENTATION TO TAX EVASION (A LOCAL PUBLIC ADMINISTRATION EXAMPLE)</p> <p>A. Muraca, P. Leproni - SAS Forum Spain 2009 - Managing Data Quality on an Italian Regional Government: Regione Piemonte</p> <p>P. Leproni – Cary SAS Data Integration User connection Conference 2007 – CSI-Piemonte Business Intelligence Competency Centre</p> <p>P. Leproni – Stockholm 2007 - Solutions for the Support of HR Management for Piedmont PA</p> <p>P. Leproni, M. Boero - 2007 Milano SAS Forum– Special Interest Group - La soluzione personalizzata orientata al riuso per l'analisi dei dati</p>
Dati personali	<p>Acconsento al trattamento dei dati personali presenti nel mio curriculum vitae in base all'art.13 del D.Lgs.196/2003 e all'art.13 GDPR 679/16.</p>

Aggiornato a giugno 2024