

**COMPENSI E RIMBORSI SPESE RICONOSCIUTI AI MEMBRI DI
 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, COMITATO TECNICO SCIENTIFICO E COLLEGIO SINDACALE
 DEL CSI-PIEMONTE**

- **Competenze nella determinazione dell'ammontare dei compensi** spettanti ai membri di Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale e Comitato Tecnico Scientifico del CSI-Piemonte

Ai sensi dell'art. 12, comma 1, lett. 1) dello Statuto del CSI-Piemonte, spetta all'Assemblea del Consorzio *“determinare, nel rispetto della normativa vigente, l'ammontare dei gettoni di presenza ed il riconoscimento del rimborso delle spese sostenute in relazione alla carica a favore dei componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e del Comitato Tecnico Scientifico e dei rispettivi Presidenti e ove previsti Vice Presidenti, nonché, ove consentito, l'ammontare del loro compenso”*.

- Gettoni di presenza e rimborsi spese riconosciuti ai membri di **Consiglio di Amministrazione e Comitato Tecnico Scientifico**

	Gettoni di presenza e rimborsi spese riconosciuti ai membri di CdA e CTS in vigore dal 5 gennaio 2011 <i>(ex art. 6, comma 2, del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, in combinato disposto con art. 1, L. R. 26/2010)</i>
Gettone di presenza	€ 30,00
Rimborso delle spese	Ai sensi del Regolamento vigente ¹

- **Compensi riconosciuti ai membri del Collegio Sindacale**

	Compensi riconosciuti ai membri del Collegio Sindacale² in vigore dal 1° gennaio 2003 <i>(cfr. art. 35, comma 2-bis della L. 35/2012)</i>
Indennità annua del Presidente del Collegio Sindacale	€ 12.600,00
Indennità annua dei membri effettivi del Collegio Sindacale	€ 8.400,00
Gettone di presenza per la partecipazione alle sedute di CdA ed Assemblea	€ 180,00

¹ L'attuale Regolamento è in vigore dal 25 settembre 2024; il Regolamento previgente è disponibile nell'apposita cartella di archivio della sezione Amministrazione trasparente del CSI-Piemonte.

² Nella seduta del 18 dicembre 2024 l'Assemblea consortile, nel confermare l'ammontare dei compensi riconosciuti ai membri del Collegio Sindacale, ha deliberato che gli stessi sono da intendersi comprensivi degli oneri previdenziali ed assistenziali e non eccedenti la somma annua di euro 15.000,00 a componente, comprensiva dei gettoni di presenza.