



**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **PACINI PIETRO**

Da

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)	15 OTTOBRE 2018 - Presente
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	CONSORZIO PER IL SISTEMA INFORMATIVO (CSI) PIEMONTE - Corso Unione Sovietica, 216 - 10134 Torino
• Tipo di azienda o settore	Informatica e Servizi
• Tipo di impiego	Dirigente
• Principali mansioni e responsabilità	Direttore Generale
	Principali Responsabilità Al Direttore Generale sono delegati i poteri di gestione ordinaria del Consorzio e la rappresentanza legale, gestisce le attività e dirige il personale. Oltre 1.000 dipendenti e 5 sedi (Torino, Novara, Cuneo, Vercelli e Roma), oltre 130 soci pubblici (Regione Piemonte, Città di Torino, Città Metropolitana di Torino, Aziende Sanitarie, Province Enti Locali, Università di Torino, Politecnico di Torino, Università del Piemonte Orientale etc...), oltre 150 MI€ di Valore della produzione nel 2023. Principali Risultati Incremento del valore della produzione con una crescita di circa il 15% dal 2019 al 2023 (da 132,7MI€ a 152,6MI€). Ingresso nel Consorzio di ulteriori nuovi soci fuori dal Piemonte (Città di Milano, Città Metropolitana di Milano, Città Metropolitana di Roma, Città Metropolitana di Palermo, Comune di Bergamo, Comune di Cremona, Comune di Pavia, Comune di Vigevano, Fondazione IFEL - Istituto per la Finanza e l'Economia Locale, INDIRE - Istituto Nazionale di documentazione, ART - Autorità di regolazione dei trasporti) e sviluppo delle attività nazionali ed internazionali. Efficienza della struttura organizzativa con incremento della produttività per addetto di oltre il 20% dal 2019 al 2023 (da 120,4k€ a 144,6k€). Riduzione dell'incidenza dei Costi Generali sul Valore della produzione, passata dal 19,7% del 2019 al 13,5% del 2023. Avvio del ricambio generazionale attraverso l'assunzione di neolaureati e professionalizzati (150 assunzioni e 186 cessazioni nel periodo 2019-2023), percorso che prosegue nel 2024 attraverso una nuova campagna assunzioni per la ricerca di ulteriori 35 esperti ICT. Implementazione di una piattaforma di servizi Cloud open source ("Nivola"), qualificata su ACN Cloud Marketplace (CSP di tipo C) per la gestione di dati e servizi ordinari e critici (circa 180 Clienti) e un'infrastruttura di Data Center e Disaster Recovery con Service Control Room (monitoraggio 24/7 di oltre 2.000 servizi) e "green" (PUE < 1,48).

• Date (da – a)	Giugno 2017 - 14 Ottobre 2018
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Poste Italiane S.p.a. - viale Europa 190 - 00144 Roma
• Tipo di azienda o settore	Informatica e Servizi
• Tipo di impiego	Dirigente
• Principali mansioni e responsabilità	Direttore Vendite Pubblica Amministrazione Responsabile Gare, Delivery e Servizio Clienti (ad Interim) Mercato Business e Pubblica Amministrazione

Principali Responsabilità

Gestione e sviluppo commerciale della Pubblica Amministrazione Centrale, attraverso il coordinamento della forza vendita dedicata, curando, inoltre, il coordinamento del processo commerciale territoriale relativo al segmento della Pubblica Amministrazione Locale di competenza per circa 900 MI€ di ricavi. Sviluppo e definizione di offerte specifiche per la clientela di competenza, e della progettazione, realizzazione e il delivery di soluzioni progettuali complesse e di offerte distintive del gruppo Poste Italiane.

Principali Risultati

Sviluppo del nuovo modello dei servizi per la PA (Cantiere Strategico PA) in coerenza con le evoluzioni dell'Agenda Digitale
Sviluppo dei Ricavi dei Consorzi Patenti via Poste e Poste Motori (circa 90 MI€)
Riduzione dei Crediti verso la Pubblica Amministrazione Centrale (oltre 150 MI€)

• Date (da – a)	Aprile 2016- Maggio 2017
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Poste Italiane S.p.a. - viale Europa 190 - 00144 Roma
• Tipo di azienda o settore	Informatica e Servizi
• Tipo di impiego	Dirigente

- Principali mansioni e responsabilità

Responsabile Gare, Delivery e Servizio Clienti
Mercato Business e Pubblica Amministrazione

Principali Responsabilità

Gestione delle attività relative alla partecipazione a gare attraverso la definizione dell'offerta tecnico/economica, degli aspetti documentali e normativi connessi alla stipula dei contratti, e le attività amministrative per la partecipazione a gare; Realizzazione e delivery di soluzioni progettuali complesse; gestione e sviluppo delle attività di assistenza e post-vendita gestione dei sistemi informativi a supporto, del CRM e Sales Force.

Principali Risultati

Sviluppo del nuovo modello di assistenza dei clienti Business su piramide e valore dei clienti;

Integrazione del sistema di Salesforce con sistemi di Provisioning dei servizi e nuovo Portale Business;

Sviluppo del modello di procedura gare, pricing, costi e condizioni coerenti con il quadro normativo di riferimento. Tasso di successo gare (economics) > 86%

- Date (da – a)

Gennaio 2013 – Marzo 2016

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Poste Italiane S.p.a. - viale Europa 190 - 00144 Roma

- Tipo di azienda o settore

Informatica e Servizi

- Tipo di impiego

Dirigente

- Principali mansioni e responsabilità

Responsabile Supporto Vendite e Gare
Mercato Business e Pubblica Amministrazione

Principali Responsabilità

Coordinamento delle attività di prevendita svolte a livello territoriale mediante la definizione delle linee guida e dei piani di azione e commerciali, Definizione con le funzioni marketing/Società del Gruppo dei prodotti/servizi, per la definizione di offerte commerciali standard

Gestione delle attività relative alla partecipazione a gare attraverso la definizione dell'offerta tecnico/economica, degli aspetti documentali e normativi connessi alla stipula dei contratti, e le attività amministrative per la partecipazione a gare.

Principali Risultati

Definizione della nuova piramide clienti in funzione del potenziale di spesa e dei segmenti di consumo per industry.

Avvio di Crash Program focalizzati su prodotti e servizi per boost ricavi (Tasso in deroga, Posta Target, Pacchi)

Definito nuovo modello e processo di gare e beauty contest, con regole di ingaggio definite con le funzioni aziendali.

Piano di win back per il recupero della corrispondenza dai competitor

Tasso di successo gare (economics) > 85%

- Date (da – a)

Settembre 2012 – Dicembre 2012

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Poste Italiane S.p.a. - viale Europa 190 - 00144 Roma

- Tipo di azienda o settore

Informatica e Servizi

- Tipo di impiego

Dirigente

- Principali mansioni e responsabilità

Responsabile Business Development ICT Internazionale

Principali Responsabilità

Sviluppo e realizzazione di accordi Internazionali, ad elevato contenuto ICT, con operatori postali e/o altre realtà internazionali ed assicurare la gestione del fabbisogno informatico al fine di definire gli sviluppi dei sistemi e delle soluzioni ICT.

Principali Risultati

Definizione del modello di accordi e partnership per lo sviluppo di soluzioni ICT internazionali.

- Date (da – a) **Gennaio 2011 – Agosto 2012**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Poste Italiane S.p.a. - viale Europa 190 - 00144 Roma
- Tipo di azienda o settore Informatica e Servizi
- Tipo di impiego Dirigente
- Principali mansioni e responsabilità Responsabile Governo della Tecnologia Gruppo Poste Italiane

Principali Responsabilità

Gestione indirizzo e controllo concernenti lo sviluppo e l'utilizzo delle tecnologie quale fattore strategico per la realizzazione degli obiettivi dell'Azienda e del Gruppo, attraverso un presidio univoco ed integrato dei processi di scouting tecnologico, pianificazione e procurement, CRM, Basi Dati Aziendali con 31 mln. di clienti Architetture HW e SW di riferimento circa 240 MI€ Opex e 320 MI€ Capex

Principali Risultati

Sviluppo e diffusione del sistema CRM di sportello su circa 12.000 uffici e 60.000 postazioni di lavoro.

Progettazione e sviluppo del Data Center Tier 4 di Torino 30.000 Mq.

Sviluppo del Cloud IaaS di Poste Italiane, infrastruttura Cloud Storage 14 PetaByte, Virtualizzazione dei sistemi

- Date (da – a) **Settembre 2010 - Dicembre 2010**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Poste Italiane S.p.a. - viale Europa 190 - Roma
- Tipo di azienda o settore Informatica e Servizi
- Tipo di impiego Dirigente

- Principali mansioni e responsabilità

Responsabile Rete TLC

Principali Responsabilità

Pianificazione, Sviluppo ed Esercizio della rete TLC del Gruppo Poste Italiane e dell'evoluzione dell'infrastruttura dei sistemi di telecomunicazione. (5 data center, circa 13000 siti operativi - uffici postali, centri di recapito etc - sistema VOIP)

Principali Risultati

Definizione e realizzazione del progetto di spin off della infrastruttura di Rete TLC del gruppo Poste Italiane verso Poste Mobile.

- Date (da – a)

Marzo 2010 - Agosto 2010

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Vodafone S.p.a. – Viale Lorenteggio - Milano

- Tipo di azienda o settore

Telecomunicazioni

- Tipo di impiego

Dirigente

- Principali mansioni e responsabilità

CEO Vodafone Gestioni S.p.a
Head of Direct Consumer Sales

Principali Responsabilità

Gestione rete Retail 800 negozi in franchising e GD, 22 Flagship e 80 negozi gestiti nei centri commerciali Vodafone Gestioni S.p.a (35 M€ revenues – 14 M€ Opex , Gestione Rete 1000 agenti door to door

Principali Risultati

Incremento abbonamento dati sui negozi Vodafone + 20% II

Razionalizzazione e presidio dei FlagShip da 22 a 1

Piano concorrenza negozi Wind (EOLO) su 60 punti vendita “core business”

- Date (da – a)

Gennaio 2007 - Febbraio 2010

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Vodafone S.p.a. – Viale Lorenteggio - Milano

• Tipo di azienda o settore	Telecomunicazioni
• Tipo di impiego	Dirigente
• Principali mansioni e responsabilità	Head of in House Sales
	Principali Responsabilità Canale Indiretto a Outbound su 8 aree circa 1000 operatori interni e circa 2000 operatori outsourcing Retention Upselling e Crossselling offerte Mobile Consumer e Microbusiness Acquisition clienti rete fissa.
	Principali Risultati Sviluppo del nuovo modello outbound basato su "Irrational Bias" e nuovo sistema di OutBound call. Retention Clienti Mobile > 60% Vendite Mobile e Rete Fissa per 200 Mi€ net Revenues e 80 Mi€ opex con contributo del 25% crescita Vodafone Italia

• Date (da – a)	Dicembre 2004 - Gennaio 2007
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Telecontact S.p.a. Gruppo Telecom Italia – Centro Direzionale - Napoli
• Tipo di azienda o settore	Telecomunicazioni
• Tipo di impiego	Dirigente
• Principali mansioni e responsabilità	Amministratore Delegato
	Principali Responsabilità Amministratore Delegato con piena responsabilità di profit and Loss; 4 sedi (Roma, Napoli Catanzaro e Caltanissetta) e 3000 dipendenti e 70 Mi€ fatturato Gestione e Caring del 50% chiamate clienti Consumer Gruppo Telecom Italia Gestione e Caring di tutti i clienti Microbusiness del Gruppo Telecom Italia
	Principali Risultati Trasformazione in centro di competenza Caring del Gruppo Telecom Italia con incremento del fatturato in due anni da 50Mi€ a 70 Mi€ Vendite > 40% ADSL Gruppo Telecom Italia Stabilizzazione ed assunzione di 800 interinali definito nel piano industriale del Gruppo Telecom Italia

• Date (da – a)	Dicembre 2003 – Dicembre 2004
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Telecom Italia S.p.s. – Piazza Einaudi - Milano
• Tipo di azienda o settore	Telecomunicazioni
• Tipo di impiego	Dirigente
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Customer Operations Internazionali
	Principali Responsabilità Sviluppo delle Customer Operations BroadBand Europeo in Francia (TI France), Germania (Hansenet) ed Olanda (BBNet) Gestione Operativa Customer Care Internazionale Gestione Fatturazione, Credito Internazionale
	Principali Risultati Start Up Telecom Italia France a Marsiglia con circa 300k clienti a fine anno (COO TI France) e 55 M€ Revenues. Estensione del modello Customer Operations broadband nella città di Amburgo con circa 250k linee attive in un anno. Sviluppo del modello Customer Operation Europa per il Sud America (Cuba, Argentina)

• Date (da – a)	Agosto 2002 – Novembre 2003
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Telecom Italia S.p.a. – Via Confienza - Torino
• Tipo di azienda o settore	Telecomunicazioni
• Tipo di impiego	Dirigente

- Principali mansioni e responsabilità

Direttore Regionale Customer Care Piemonte e Val d'Aosta

Principali Responsabilità

Gestione Customer Operations dell'area di riferimento con 2 Ml clienti, 700 risorse su 5 filiali (Torino, Aosta, Alessandria, Novara e Cuneo)
Gestione Customer Care Clienti Consumer e Business
Gestione Assistenza Tecnica dell'area Nord Ovest.

Principali Risultati

Best in class tra 8 aree vendita canale telefonico ADSL con redemption > 3%
Re-ingegnerizzazione dei turni ed ottimizzazione delle curve di risposta con accordo sindacale per il nuovo modello dei turni di Customer Care di Telecom Italia
Raggiungimento del 85% del grado di risposta entro 20" ed indice di soddisfazione > 8,5 (su scala 10)

- Date (da – a)

Dicembre 2001 – Luglio 2002

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Telecom Italia S.p.a. – Parco dei Medici - Roma

- Tipo di azienda o settore

Telecomunicazioni

- Tipo di impiego

Dirigente

- Principali mansioni e responsabilità

Responsabile Customer Care Business

Principali Responsabilità

Customer Operations clienti Business del Gruppo TI con circa 100 risorse in HQ e 8 aree a riporto funzionale con 2000 unità. Gestione operativa di Front End e Web Services. Gestione operativa di BackEnd.

Principali Risultati

Riorganizzazione centrale e territori dalle precedenti 3 funzioni di Web Services, Dati e Fonia clienti business
Reingegnerizzazione dei criteri di accesso per classi di clienti Top con numero dedicato e risorse, SME con pin e customer focus team, Microbusiness con accesso random e livelli di servizio > 80% in 20".
Sviluppo Upselling e Crossselling servizio ADSL clienti Microbusiness

• Date (da – a)	Gennaio 2001 - Novembre 2001
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Telecom Italia S.p.a. – Via di Val Cannuta - Roma
• Tipo di azienda o settore	Telecomunicazioni
• Tipo di impiego	Dirigente
• Principali mansioni e responsabilità	Responsabile Pianificazione e Supporto Customer Care Principali Responsabilità Pianificazione e Budget Customer Operations Consumer con 30 risorse in HQ ed un budget investimenti di circa 40 MI€ Strategie di CRM e processi di caring Gestione operativa team Web Caring Principali Risultati Piano WinBack 45% redemption nelle Customer Retention Unit Reingnerizzazione ed Outsourcing back office e sistemi di tracking e tempi medi di lavorazione (riduzione del 8% dei reclami e recall inferiori al 10%) Sviluppo del sistema di attivazioni ADSL OLBB con introduzione del sistema di monitoraggio con tempi attivazione 80% in 10 giorni

• Date (da – a)	Gennaio 1996 - Dicembre 2000
• Nome e indirizzo del datore di lavoro	Telecom Italia S.p.a. – Via di Val Cannuta - Roma
• Tipo di azienda o settore	Telecomunicazioni
• Tipo di impiego	Dirigente

- Principali mansioni e responsabilità

Responsabile Sistemi di Gestione Rete d'Accesso/Network Operations Management

Principali Responsabilità

Sviluppo dei Sistemi di Gestione della Rete di Accesso o con 50 unità a cui rispondevano funzionalmente 18 settori territoriali e 60 Mdi Lire investimenti

Esercizio dei sistemi di gestione dei 280 centri di lavoro della rete di accesso

Processi, Procedure e Metodi di Lavoro

Principali Risultati

Reingegnerizzazione dei processi e sistemi di riparazione ed impianti con una riduzione dei centri di lavoro da 500 a 280 e centralizzazione dei sistemi

Introduzione del sistema di workforce management ed ufficio mobile per una forza lavoro di circa 20.000 tecnici ed un recupero di efficienza del 13%

Minori costi di esercizio e manutenzione di circa 50 Mdi Lire

- Date (da – a)

Gennaio 1994 - Dicembre 1995

- Nome e indirizzo del datore di lavoro

Telecom Italia S.p.a. – Via Cristoforo Colombo- Roma

- Tipo di azienda o settore

Telecomunicazioni

- Tipo di impiego

Quadro

- Principali mansioni e responsabilità

Direzione Regionale Roma

Responsabile Gestione Rete d'Accesso

Principali Responsabilità

Piani programmi e gestione delle realizzazioni impiantistiche di Rete e Servizi di Assistenza tecnica con 20 risorse in direzione regionale, 4 filiali, 30 centri di lavoro e circa 1000 tecnici.

Procedure, dotazioni e metodi di lavoro

Sviluppo Impianti di rete, 8 imprese di rete con un budget capex di circa 20 M€

Principali Risultati

Reingegnerizzazione dei processi e sistemi di riparazione ed impianti con una riduzione d Riduzione dei tempi di attivazione impianti da 10 a 4gg.

60% Riparazione dei guasti stesso giorno, 95% in due giorni

Nuovo modello di previsione di budget della manodopera sociale e sviluppo sistemi di controllo attivazioni e riparazioni guasti.

- Date (da – a) **Gennaio 1992- Dicembre 1993**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Telecom Italia S.p.a. – Via Cristoforo Colombo - Roma
- Tipo di azienda o settore Telecomunicazioni
- Tipo di impiego Quadro
- Principali mansioni e responsabilità Direzione Regionale Roma
Responsabile Pianificazione e Supporto della Gestione Rete d'Accesso

- Date (da – a) **Giugno 1990 - Dicembre 1991**
- Nome e indirizzo del datore di lavoro Telecom Italia S.p.a. – Via di Val Cannuta - Roma
- Tipo di azienda o settore Telecomunicazioni
- Tipo di impiego Quadro
- Principali mansioni e responsabilità Direzione Regionale Roma
Programma Master of Science Polytechnic of New York, e Training on the Job Direzione Regionale Roma Assistenza tecnica ed Impianti d'abbonato.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita	1982 -1988 Università “La Sapienza Roma” Ingenieria Elettronica Laurea Vecchio Ordinamento
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita	1990 - 1991 Polytechnic of New York Electrical Engineering Master of Science

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA	ITALIANA
ALTRE LINGUA	
	INGLESE
• Capacità di lettura	ECCELLENTE
• Capacità di scrittura	OTTIMO
• Capacità di espressione orale	OTTIMO
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	TEAM LEADERSHIP, MENTORSHIP ED ORIENTAMENTO ALLE PERSONE OTTIMI SKILL DI COMUNICAZIONE COLLABORAZIONE CROSS-FUNZIONALE CAPACITÀ NEGOZIALI E NETWORKING STANDING E CREDIBILITÀ
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	CAPACITÀ DI LETTURA DEL MERCATO, STRATEGIA ED INNOVAZIONE CON UN FOCUS SULLE MIGLIORI TECNOLOGIE ABILITANTI (BEST PRACTICES/SCOUTING); SAPER GESTIRE LA COMPLESSITÀ E LE VARIABILI CHE DETERMINANO LA SOSTENIBILITÀ DI LUNGO TERMINE DI UN BUSINESS (INVESTIMENTI, TECNOLOGIA, PARTNERSHIP), E DEI SISTEMI DI PIANIFICAZIONE E CONTROLLO ESSERE UN CHANGE AGENT E PROGRAM MANAGER CON VISIONE SISTEMICA/ORGANIZZATIVA E COMPETENZA TECNICA E STRATEGICA; PROFONDA CONOSCENZA DEL SISTEMA CONTRATTUALE, CODICE DEGLI APPALTI, CONVENZIONI, PROCESSI DI PROCUREMENT QUADRO NORMATIVO E REGOLATORI RELATIVO AD ENTI PUBBLICI ED AZIENDE PARTECIPATE FOCALIZZAZIONE SUL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI E TENSIONE A SUPERARE GLI OSTACOLI E LE EMERGENZE; RISOLUTEZZA E CORAGGIO DECISIONALE PER IDENTIFICARE POSSIBILI SACCHE DI INEFFICIENZA E AGIRE SULL'EFFICIENTAMENTO E LA SEMPLIFICAZIONE DEI PROCESSI

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTI-
STICHE++

APPASSIONATO DI MUSICA, PIANISTA, DIPLOMATO IN COMPOSIZIONE PER LA MUSICA APPLICATA AL
CONSERVATORIO SANTA CECILIA DI ROMA - OTTOBRE 2019

ULTERIORI INFORMAZIONI

PRESIDENTE ASSINTER (DA GENNAIO 2024 A DICEMBRE 2025)

VICEPRESIDENTE ASSINTER (PNRR) (DA GENNAIO 2022)

MEMBRO DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DELL'ACCADEMIA DI MUSICA DI TARQUINIA (2016 -2019)

MEMBRO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL CONSORZIO ELIS (2012-2016)

MEMBRO DEL COMITATO DEI SOCI FONDATORI DELLA FONDAZIONE UGO BORDONI (2011-2012)

MEMBRO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DELLA FONDAZIONE VODAFONE (2009-2010)

SI ATTESTA LA VERIDICITA' DELLE INFORMAZIONI CONTENUTE AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.P.R. 445/2000 E S.M.I.

TORINO, 10.02.2026

A large black rectangular redaction box covering the signature area. Above the box, there are faint, handwritten-style loops, likely remnants of a signature.